

# **PARCO DIVERTIMENTI ZOOMARINE : IL 3 AGOSTO 2023 APPUNTAMENTO CON LA POLIZIA DI STATO**

*Il prossimo giovedì 03 agosto 2023 la Polizia di Stato sarà presente al Parco Divertimenti "Zoomarine" di Torvaianica (RM) per regalare a tutti gli ospiti momenti di spensieratezza e promuovere la diffusione della cultura della legalità anche tra i più giovani.*

***Per la giornata, tutti gli appartenenti della Polizia di Stato e dell'Amministrazione Civile dell'Interno, presentando il tesserino di riconoscimento, avranno accesso alla struttura gratuitamente mentre i loro familiari potranno beneficiare di un ingresso agevolato al costo di €10,00 (i bambini al di sotto di un metro di altezza avranno accesso gratuito).***

***Parte dei proventi della giornata saranno devoluti al Piano di Assistenza "Marco Valerio" rivolto al sostegno dei figli dei dipendenti della Polizia di Stato affetti da gravi patologie croniche.***

*In tale occasione saranno previste alcune dimostrazioni operative delle unità cinofile e degli artificieri, esposizioni dei mezzi della Polizia di Stato e performance coreografiche a cura di giovani atlete delle Sezioni Giovanili delle Fiamme Oro della disciplina del nuoto sincronizzato. Inoltre, per quel che concerne gli incontri tematici, gli operatori della Polizia Stradale cureranno i temi della sicurezza su strada e del contrasto all'abbandono degli animali – strettamente connessi tra loro – mentre la Questura di Roma impiegherà il proprio personale sul tema "Scuole sicure".*

Si potranno scaricare i biglietti omaggio e/o acquistare i biglietti al prezzo agevolato al seguente link:

<https://www.zoomarine.it/Acquisto/Biglietto?scelta=POLIZIA>

---

## **CARENZA DI ORGANICO, IL SAP POTENZA SCRIVE ALL'ONOREVOLE MATTEO SALVINI**

La Segreteria Provinciale del SAP di Potenza ha inviato una lettera, che riportiamo integralmente, all'Onorevole Matteo Salvini per rappresentare, al Vicepremier e Ministro dei Trasporti, tutte le criticità che quotidianamente affliggono i colleghi che lavorano nella provincia di Potenza.

*“La Segreteria Provinciale del SAP, Sindacato Autonomo di Polizia, si rivolge a Lei Onorevole Matteo Salvini, nelle vesti di Vice Presidente del Consiglio e di Ministro, conoscendo la sua sensibilità e la sua disponibilità nei confronti degli uomini e delle donne in divisa e ricordando il suo impegno quando era Ministro dell'Interno, nello stanziamento di risorse per assumere nuovi poliziotti e nel dotare le Forze dell'Ordine di nuovi strumenti operativi e nuove uniformi, per portare alla sua attenzione la grave carenza di personale che da tempo interessa la provincia di Potenza con pesanti ricadute sulla tutela della sicurezza dei cittadini lucani.*

*Riconosciamo gli sforzi che l'attuale esecutivo ha compiuto per arginare gli effetti deleteri dei provvedimenti effettuati nelle passate legislature quali la “ legge Madia “ che ha tagliato di quasi 10000 unità gli organici della Polizia di*

Stato , ma purtroppo c'è ancora molto da fare, in quanto la Questura e tutti gli Uffici di Polizia della provincia di Potenza soffrono di una cronica carenza di personale , a causa di tagli della pianta organica derivati dal declassamento avvenuto alcuni anni orsono.

A tutt'oggi la Questura di Potenza, pur essendo stata elevata nuovamente a sede dirigenziale di fascia A in data 7 Aprile u.s., con il conseguente ampliamento degli oneri connessi al nuovo status, non è dotata dello stesso organico assegnato ad altre sedi della medesima Fascia A, con un evidente squilibrio dei posti disponibili a favore di altre sedi della stessa fascia, mancano infatti almeno 50 colleghi tra Agenti , Sovrintendenti e Ispettori oltre a 4 Dirigenti da assegnare alle varie Divisioni, nonché il Dirigente Medico da assegnare all'Ufficio Sanitario Provinciale.

Negli anni, oltre ai pensionamenti non ripianati dalle assegnazioni ministeriali, con l'istituzione del CPR di Palazzo San Gervasio, l'istituzione della Sezione Operativa della D.I.A., l'istituzione della S.I.S.C.O., la sottoscrizione della Nuova Convenzione ANAS per la Polizia Stradale, sono aumentati i compiti istituzionali senza che sia stata effettuata una congrua implementazione degli organici della Provincia, infatti a tali compiti sono stati assegnati colleghi già in forza alla Questura e ai vari Reparti.

La Polizia Ferroviaria e la Polizia Postale hanno visto diminuire i loro organici a dispetto dell'aumento delle proprie competenze territoriali e all' aumento dei reati informatici in conseguenza dell'epidemia di Covid 19.

Il Commissariato di Melfi ha visto negli ultimi anni un totale ridimensionamento di personale per effetto dei pensionamenti che non sono stati sostituiti in alcun modo. Il personale rimasto ha visto moltiplicate le proprie incombenze venendo impiegato per le esigenze di ordine pubblico nei compiti connessi al funzionamento del CPR di Palazzo San Gervasio.

Il Reparto Prevenzione Crimine è allocato in uno stabile non

consono allo svolgimento delle attività di Polizia dove i colleghi in forza al Reparto sono costretti a lavorare in locali angusti e fatiscenti in poco più di 40mq, nella quasi totale assenza di rispetto delle norme sulla sicurezza stabilite dal D.LGS. 81/2008, senza che si riescano a reperire risorse pari a 40,000 € per l'adeguamento dei locali già individuati per il loro trasferimento.

La situazione sopra descritta viene aggravata da vicende paradossali, quali ad esempio l'avanzamento di qualifica derivato dal superamento dei concorsi interni da Vice Sovrintendente e Vice Ispettore, che espone i colleghi vincitori al rischio di essere trasferiti d'ufficio in altre regioni, non essendoci posti disponibili in provincia.

La Segreteria Provinciale SAP di Potenza, aderendo alla preminente richiesta di sicurezza da parte dei cittadini chiede a LEI sig. Ministro , che ha sempre dimostrato con azioni concrete e non solo a parole, la ferma volontà di valorizzare e rispettare chi indossa una divisa, di volersi adoperare nel mettere in campo tutte le iniziative utili al fine di sanare questa situazione implementando la dotazione organica del personale, dando una sistemazione dignitosa ai colleghi del Reparto Prevenzione e intervenendo affinché le progressioni di carriera non siano causa di trasferimenti verso altre Regioni per colleghi che hanno superato i 50 anni con famiglie a carico, ponendo fine al perpetuarsi di questa palese ingiustizia nei confronti dei poliziotti e dei cittadini di Potenza e provincia.”



[LE CRONACHE LUCANE](#)



[QUOTIDIANO DEL SUD – BASILICATA](#)



[POTENZANEWS.IT](#)



[SASSILIVE.IT](https://www.sassilive.it)



[VULTURENEWS](https://www.vulturenews.it)

---

# **CIRCOLARE EUROPOL ASSUNZIONE PERSONALE: ABBIAMO SEGNALATO AL DIPARTIMENTO ALCUNE CRITICITÀ**

Dopo che ci sono state segnalate alcune criticità lesive del principio di trasparenza in merito al meccanismo di pubblicazione della “Circolare Europol. Assunzione di personale”, prot. 23651 del 7 luglio 2023, abbiamo inviato una nota al Dipartimento.

In particolare la DAGEP ha emanato la circolare venerdì 7 luglio alle ore 19:14 andando a pubblicare la medesima, nella sezione missioni del portale DoppiaVela, lunedì 10 luglio mattina a breve distanza temporale dalla scadenza per la presentazione delle domande, fissata per le ore 12:00 del medesimo giorno.

È parso evidente che in tale circostanza il personale non ha avuto il tempo necessario per venire a conoscenza della circolare e per formulare l'istanza di partecipazione, avendo a disposizione soltanto poche ore dalla pubblicazione su DoppiaVela, la cui consultazione, tra l'altro, non è agevole, a causa della presenza di numerosi annunci ormai scaduti che ingenerano confusione.

Di conseguenza, con questo modus operandi, in distonia con il principio di trasparenza, si finisce per impedire l'effettiva possibilità di partecipazione dei colleghi, agevolando esclusivamente il personale previamente informato.

Questa prassi scorretta, a dire il vero, non è la prima volta che si registra, minando la credibilità del sistema di selezione volto a ricoprire posizioni di rilevanza presso l'Agenzia Europol. Pertanto, abbiamo rappresentato la necessità di assicurare meccanismi di selezione trasparenti, con tempistiche di pubblicazione idonee a garantire la partecipazione del personale interessato, evitando sperequazioni e prassi che mal si conciliano con i principi di buon andamento e imparzialità, canoni cui deve tendere l'agere amministrativo invitando al contempo l'Amministrazione a voler riaprire i termini previsti dalla circolare in parola in modo da consentire a TUTTI gli interessati di poter partecipare alla selezione.



#### LA NOSTRA NOTA

---

## **ASSENZE PER MALATTIA E VISITE DI CONTROLLO: ABBIAMO INVIATO UNA NOTA AL DIPARTIMENTO**

Con la circolare scorsa (che trovi a questo [link](#) ), la DAGEP ha chiarito il perimetro applicativo del decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 17 ottobre 2017, n. 206, che ha rivisitato la disciplina, operante anche per il personale della Polizia di Stato, delle visite fiscali, delle fasce orarie di reperibilità e delle

relative esenzioni per tutti i dipendenti pubblici.

Tuttavia, come evidenziato dal contenzioso amministrativo (si richiama a titolo esemplificativo la sentenza del Tar Milano n. 1624/2019 del 15 luglio 2019), gli uffici territoriali hanno talvolta erroneamente applicato la disciplina delle fasce orarie di reperibilità e delle visite fiscali anche al personale non già assente per malattia, ma in aspettativa per infermità.

Com'è noto l'istituto dell'aspettativa per malattia, regolato dall'art. 68 del d.P.R. n. 3/1957 cui rinvia l'art. 52 d.P.R. n. 335/1982, soggiace ad una disciplina differente rispetto al congedo straordinario per malattia.

L'art. 32 del DPR n. 686/1957 (recante *"Norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato"*) prevede, infatti, che *"L'autorità competente ad emettere il provvedimento di collocamento in aspettativa dispone che l'impiegato sia sottoposto a visita di controllo a cura di un medico scelto dall'Amministrazione"* (primo comma).

Il citato art. 32, terzo comma, sancisce che *"L'impiegato, ove lo creda, può farsi assistere da un medico di fiducia; a tal fine nel denunciare la malattia fa domanda all'Amministrazione di essere tempestivamente preavvisato del giorno e dell'ora della visita di controllo"*.

Da tale impianto normativo si evince, quindi, che il dipendente collocato in **aspettativa per malattia** ha facoltà di farsi assistere da un medico di fiducia e, pertanto, deve essere preventivamente avvisato della visita di controllo, **con conseguente inoperatività delle fasce orarie di reperibilità**.

Per le ragioni sin qui esposte dunque, abbiamo rappresentato l'opportunità di un ulteriore intervento che chiarisca a tutti gli uffici territoriali la portata applicativa del citato decreto n. 206/2017, limitata esclusivamente alla fattispecie

del congedo straordinario per malattia, evitando così interpretazioni erranee a danno dei colleghi e, al contempo, la formazione di defatiganti contenziosi a carico dell'Amministrazione.



## LA NOSTRA NOTA

---

# **ISTITUENDA DIREZIONE CENTRALE PER LA POLIZIA SCIENTIFICA E LA SICUREZZA CIBERNETICA**

Si è svolto presso il Dipartimento della P.S. l'incontro relativo all'esame congiunto concernente lo schema di Decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze per la costituzione della nuova Direzione Centrale per la Polizia Scientifica e la Sicurezza Cibernetica. Il tavolo è stato presieduto dal Prefetto Stefano Gambacurta, Vice Direttore Generale della Pubblica Sicurezza preposto alle attività di coordinamento e pianificazione delle forze di polizia.

Il Prefetto, nell'introdurre la riunione, ha tenuto a sottolineare l'importanza della costituenda Direzione Centrale quale asset fondamentale per il coordinamento e il supporto centrale delle attività di polizia scientifica svolte dagli uffici della Polizia di Stato, nonché per il coordinamento, direzione, pianificazione strategica dei servizi e delle attività svolte dalla Specialità della Polizia Postale e delle Comunicazioni, anche per quanto concerne lo studio e l'elaborazione delle metodologie operative implementate dalla medesima specialità.

La Direzione avrà il compito di assicurare le attività info-investigative a livello centrale delle materie di competenza della polizia postale, nonché dovrà assicurare le attività di protezione delle reti e dei sistemi del Ministero dell'Interno.

Oltre a quanto detto, alla nuova Direzione andranno devolute anche le seguenti missioni:

- sviluppo delle attività demandate all'organo del Ministero dell'Interno per la sicurezza e la regolarità dei servizi di telecomunicazione;
- sviluppo delle attività di prevenzione e di tutela informatica e cibernetica;
- gestione del Computer Emergency Response Team (CERT) del Ministero dell'Interno

Si tratta di un progetto concepito dall'Amministrazione per adeguare l'assetto del Dipartimento alle nuove metodologie criminali e rendere operativo un apparato specializzato e di alto profilo che possa efficacemente contrastare e prevenire il nuovo fronte del crimine che utilizza, per l'appunto, i canali telematici e informatici.

Tuttavia, è fondamentale evitare di mutare le competenze originarie per cui è stata fondata la specialità della Polizia Postale e delle telecomunicazioni, anche in virtù delle convenzioni attualmente in essere tra il Ministero dell'Interno e Poste S.p.A che, oltre a riconoscere indennità aggiuntive al personale della specialità, mette a disposizione della stessa strutture, mezzi e dotazioni tecnologiche.

Per quanto riguarda la Polizia Scientifica oltre a chiedere una concreta valorizzazione della stessa in seno alla nuova Direzione Centrale, abbiamo sottolineato che la definizione delle esatte competenze della nuova Direzione Centrale non potranno prescindere dalla prevista revisione dell'Atto Ordinativo Unico che potrebbe riguardare anche la dipendenza

gerarchica dei Gabinetti provinciali e i posti di fotosegnalamento di Polizia Scientifica.

Inoltre, abbiamo chiesto che l'organizzazione dei Gabinetti Regionali e Interregionali non debba essere obbligatoriamente speculare rispetto alle competenze previste del Servizio nelle cinque divisioni, poiché i carichi di lavoro sul territorio potrebbero non corrispondere alla suddivisione prevista per il Servizio. Infine, in considerazione delle nuove e maggiori competenze attribuite ai Gabinetti Interregionali e Regionali della Polizia Scientifica abbiamo chiesto l'elevazione di tutti i *posti funzione* almeno alla qualifica di Primo Dirigente e per le regioni più grandi a Dirigente Superiore.

L'esame congiunto ha avuto come ordine del giorno anche l'art. 5 del decreto che prevede la soppressione della 3<sup>a</sup> Divisione del Servizio concorsi della DAGEP con passaggio delle competenze alla Direzione Centrale di Sanità. Quest'ultima, secondo quanto statuito dal nuovo decreto, *"in relazione alle procedure concorsuali per l'accesso alle carriere e ai ruoli della Polizia di Stato, coordina ed organizza le attività finalizzate all'accertamento dei requisiti di idoneità psico-fisica e psico-attitudinali dei candidati esterni e del personale interno"*. In merito il SAP ha espresso parere positivo.

La procedura per l'entrata in vigore del Decreto, dopo l'esame congiunto, prevede una ulteriore valutazione del Ministro dell'Interno, successivamente andrà al vaglio della Ragioneria Generale dello Stato e della Corte dei Conti.

Presenti all'incontro, oltre al Prefetto Gambacurta, il Direttore Centrale della Direzione centrale di Sanità Dr. Ciprani, il Direttore Centrale della Direzione Centrale per la Sicurezza Cibernetica Dr. Borelli, il Direttore del Servizio Polizia Scientifica Dr. Rinella, il Direttore del Servizio Polizia Postale e delle Comunicazioni Dr. Gabrielli e il

Direttore dell'Ufficio Relazioni Sindacali Dott.ssa De Bartolomeis.

---

# **ATTO ORDINATIVO UNICO DEGLI UFFICI TERRITORIALI DEL 28 GIUGNO 2022: DIFFERIMENTO ENTRATA IN VIGORE**

Il Dipartimento ha comunicato, con la nota di seguito riportata, che è in corso di perfezionamento il provvedimento che, a seguito di modifiche normative medio tempore intervenute, differisce l'entrata in vigore del c.d. Atto Ordinativo Unico degli Uffici Territoriali del 28 giugno 2022 (*con il quale si è proceduto a definire il nuovo assetto ordinativo degli Uffici con funzioni finali e di quelli con funzioni strumentali e di supporto della Polizia di Stato di cui al D.P.R. 22 Marzo 2001 n.208*) fino agli interventi di adeguamento dell'assetto ordinativo delle articolazioni territoriali e delle relative dotazioni organiche, da adottarsi entro il 31 dicembre 2024.



[LA NOTA DEL DIPARTIMENTO](#)

---

# IL NUE 112 NON È FUNZIONALE

Il SAP compatto con il sindacato carabinieri e quello dei vigili del fuoco, sottolinea come il NUE 112 (*Numero Unico di Emergenza*) necessita di essere rimodulato, poiché, a detta dei sindacati, si perdono secondi preziosi.

Il SAP lo ha fatto presente più volte in questi anni. Stefano Paoloni, Segretario Generale del SAP sostiene: «*Il Numero Unico di Emergenza 112 non è funzionale rispetto alle esigenze di sicurezza poiché, essendo una struttura ulteriore rispetto alle sale operative, si frappone tra queste, creando dei tempi maggiori e causando rallentamenti rispetto alle necessità di intervento*».



[IL TEMPO](#)

---

## NUOVO COMMISSARIATO IN VALSAMOGGIA, GUGLIELMI (SAP BOLOGNA) : MEGLIO A CASALECCHIO

Il Segretario Provinciale del SAP di Bologna Tonino Guglielmi ha inviato una lettera al Prefetto di Bologna nella quale ha rivendicato l'importanza dell'ubicazione strategica nel Comune di Casalecchio di Reno (BO) del nuovo Commissariato di Polizia che, stando ad alcune voci di stampa, si vorrebbe invece aprire in Valsamoggia. Ha scritto a riguardo il Segretario: «*Vorremmo davvero conoscere quali siano i progetti presenti sul territorio in merito alla sicurezza, ribadendo, anche in*

*questa occasione, che la priorità è un Commissariato nel Comune di Casalecchio che possa diventare il riferimento di tutta l'area circostante e, riteniamo, che, per la predisposizione ottimale di una così complessa attività, non si possa prescindere dagli operatori di Polizia e, quindi, chi maggiormente li rappresenta con serietà e dedizione.”*



[LA LETTERA AL PREFETTO DI BOLOGNA](#)



[IL RESTO DEL CARLINO – BOLOGNA](#)

---

## **COMMISSARIATO DI MONFALCONE ANCORA SENZA DIRIGENTE, ANGELO OBIT (SAP GORIZIA) : UN CATTIVO SEGNALE PER IL TERRITORIO**

Il Commissariato di Monfalcone (GO) è senza un nuovo Dirigente da quando il Dott. Stefano Simonelli è stato promosso Primo Dirigente e trasferito a Pordenone. Il Segretario Provinciale del SAP di Gorizia Angelo Obit a riguardo ha dichiarato alle colonne del quotidiano *IL PICCOLO* : *“È grave che non ci sia ancora un Dirigente a Monfalcone, è un cattivo segnale per il personale e il territorio. C'è malcontento, tra i colleghi, anche perché Simonelli era uno che faceva molto.”*



**IL PICCOLO**