

Esonero turno notturno (legge 104) e impiego in servizi superiori 24 ore

In occasione delle imminenti richieste di personale di rinforzo per i servizi estivi in sedi diverse da quella di appartenenza, molti operatori – fruitori dei benefici della l. 104/92 nonché richiedenti l'esonero dal turno notturno ex art. 18, lett. f), dPR 51/2009 – si troverebbero nella condizione di non riuscire a garantire la dovuta assistenza al proprio familiare diversamente abile nell'ipotesi in cui dovessero essere inviati, dal rispettivo Ufficio, in missione fuori sede o in servizi di ordine pubblico per più di una giornata, senza il loro preventivo assenso...

Leggi tutto l'intervento del SAP

[Read more](#)