



UN RIORDINO ANCORA TUTTO DA CAPIRE

Ennesima riunione sul tema caldissimo del riordino delle carriere con il Vice Capo Pref. Piantedosi, accompagnato dal neo direttore centrale delle Risorse Umane dr. Papa, che ha illustrato l'ultimo progetto partorito dal gruppo di lavoro istituito dal Dipartimento e dal confronto con le altre Amministrazioni e corpi interessati.

La grande novità è la disponibilità aggiuntiva di 390 mln di euro... presunta! In attesa di quanto determinerà la legge di Stabilità il progetto ha costruito una proposta facendo conto sui noti 119+28 mln e su questi soldi che evidentemente qualcuno ha promesso "a babbo morto".

A riguardo restano due grosse perplessità: la prima è legata alla provenienza di tali risorse visto che il pesante dimagrimento dell'organico totale della Polizia, circa 11 mila unità, ha fatto risparmiare un gruzzolo rilevante e la seconda attiene al destino dei famosi 80 € su cui non vi sono ancora garanzie: rimarranno, verranno falciati dalla tassazione o saranno dirottati proprio per il riordino? Fosse così significherebbe che ritorniamo al solito sistema delle tre carte e delle banconote che escono da una tasca per entrare nell'altra: altro che aumenti!

Verificheremo presto con l'uscita della Legge di Stabilità nei prossimi giorni.

Ragionando sulle cifre annunciate si dovrebbe disporre perciò (condizionale obbligatorio) su quasi 540 mln.

L'Amministrazione avrebbe scelto di utilizzarne ben 460 per una "spalmatura" generale, operando un aumento dei parametri stipendiali di tutte le qualifiche.

Per contro, gli interventi sullo sviluppo delle carriere sono stati ritoccati in modo del tutto insignificante rispetto alle proposte fin qui presentate, confermando, di fatto, che la volontà di spostarsi dall'impianto già presentato tre volte è quasi nulla.

In particolare restano irrisolte tre grosse questioni, quelle principali e sulle quali vi era stata una chiara presa di posizione del SAP: l'unificazione dei ruoli di base, l'inquadramento di tutti gli Ispettori ante 195/95 in un Ruolo Speciale ad Esaurimento, da alimentare successivamente con tutti gli altri attuali Sostituti Commissari, e la dirigenzializzazione di tutti i funzionari.

Al traino vi sono comunque un'altra lunga serie di temi che vanno dalla retrodatazione giuridica dei corsi 15°, 16° e 17° Sovrintendenti, all'uniformità dei sistemi di progressione (non concorsi per alcuni e selezione a scrutinio per altri!), dal requisito

del titolo di studio, alla comparazione con le altre polizie, e molto altro. In particolare risulta inaccettabile che la sola Polizia debba richiedere agli interni che accedono alle qualifiche predirigenziali la laurea quinquennale e non invece il previsto titolo triennale come in tutto il Pubblico Impiego: il SAP, perciò, non la pensa come Tiani del Siap e la consociata Associazione Funzionari che spingono esclusivamente per la quinquennale. Da considerare che il danno è doppio se accoppiato al fatto che il Ruolo Speciale viene espressamente abolito e, salvo la parentesi ad esaurimento, PER GLI INTERNI SI CHIUDONO TUTTE LE PORTE DI ACCESSO AL RUOLO DIRETTIVO SENZA LAUREA MAGISTRALE.

La pervicacia con cui il Dipartimento è arroccato su questo schema unito alla dichiarata (ma tutta da verificare) disponibilità al dialogo circa la declinazione pratica dei principi enunciati fa intendere che questo riordino è fortemente voluto.

Ciò è un bene, ma deve produrre un reale beneficio.

Certo non siamo tutti uguali al tavolo dei rappresentanti del personale e c'è pure qualcuno che pare aver per unica preoccupazione quella di elogiare i meriti di questo Governo (!!!) e qualcun altro che ci tiene a precisare che vanno banditi i concorsi dall'esterno (riservare più posti agli interni sarebbe forse un disvalore?).

Per ultimo vogliamo anche preoccuparci ora, perché poi sarebbe troppo tardi, che questo ritocco dei parametri, da fare in fretta e furia, non serva magari a farci digerire future delusioni sul piano del contratto e sul destino degli 80 euro.

Per dare un giudizio adeguato e fornire il miglior contributo alla trattativa abbiamo deciso di mettere sul nostro sito il documento integrale e dare a tutti la possibilità di commentarlo attraverso 4 forum dedicati ai diversi ruoli.

La parola ai colleghi!