

Settimanale di informazione

MONDO PADANO

IME
INDUSTRIE MECCANICHE
CREMONESI
COSTRUZIONE MONTAGGIO E MANUTENZIONE
CARPENTERIA E IMPIANTI INDUSTRIALI
www.imc-cr.it

Fatti Cultura Sport di Cremona - Crema - Casalmaggiore

REDAZIONE Piazza Roma 7 - 4° Piano - 26100 Cremona Tel. +39 0372 080727 Fax +39 0372 080739 Mail mondopadano@mondopadano.it Capitale sociale euro 43.758 interamente versato Codice fiscale e partita IVA 01115570192 - Iscrizioni registro imprese Cremona n° 01115570192 - R.E.A. CR-135964 - INTERNET www.mondopadano.it - SOCIETÀ SERVIZI EDITORIALI SRL Sede legale Via Bastida 16 - 26100 Cremona Tel. +39 0372 8056 Fax +39 0372 805600 Mail amministrazione@mondopadano.it - AGENTI PER LA PUBBLICITÀ su MONDO PADANO - Cremona e Casalmaggiore, Luca Manzoli +39 328 0947895 - Crema e fuori provincia, Diego Cappelli +39 335 6021006 - CENTRO STAMPA I.G.E.P. Tipografia Pizzorri V. Castelleone, 152 - 26100 Cremona (CR) Tel. +39 0372 471004 Fax +39 0372 471175 - DIFFUSIONE STAMPA Canesi via P. Ferraroni 16 Tel. +39 0372 471868



Un milione e 800 mila euro di affitti, 1.400 euro in busta paga

La sicurezza va in pezzi

A CREMA DISSAPORI MUSICALI Verdi contro Trillo la guerra tra bande va in Tribunale

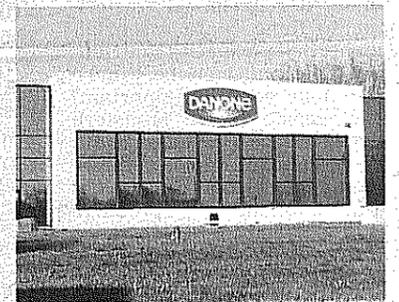


Il 6 novembre si troveranno in Tribunale la banda Giuseppe Verdi, che fa capo al presidente Antonio Zaninelli e la banda il Trillo, coordinata dal medico musicista Paolo Patrini. Sul banco due richieste di risarcimento danni per diffamazione a mezzo stampa e per diffusione di dati riservati per un totale di 300mila euro. Tutto per una questione di lettere, commenti in Facebook, concerti in concomitanza. Insomma, dispetti.

a pagina 12

RICOLLOCAZIONE L'INCOGNITA

Al rush finale E' clima pesante alla Danone



Rush finale alla Danone di Casale Cremasco. Lo sforzo di Flai e Fai-Cisl, oltre che delle Rsu, è volto a far quadrare i conti di una trattativa delicata. L'ultimo faccia a faccia con l'azienda risale a mercoledì. Si è discusso di anzianità, carichi familiari, contributi, ricollocazione. Ed è quest'ultimo uno dei temi principali: che strategia vorrà seguire la multinazionale proprietaria dell'immobile che ospita Danone, ricevendone in cambio circa 3 milioni di euro ogni anno?

a pagina 13

Attualità

CREMONA
**Bike sharing
l'appalto
tutto da rifare**

a pagina 4

CREMONA
**Quel bonus
che uccide
il bilancio**

alle pagine 2-3

CASALMAGGIORE
**Silla latita
Pasotto solo
in minoranza**

a pagina 16

TERRITORIO
**All'Avis
più stranieri
che italiani**

alle pagine 20-21

Cultura

NEL PAGINONE
**Tra i segreti
di Cremona
sotterranea**

alle pagine 24-25

Economia & LAVORO



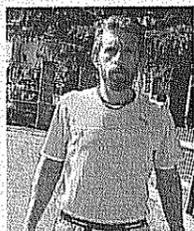
L'INCHIESTA
**"Jobs Act"
come cambia
il lavoro**

nell'inserto centrale

Sport

IL RUNNER BORLENGHI
**Da Atene a Sparta
per rifare la storia**

Il cremonese Federico Borlenghi, ultra maratoneta di 37 anni, è fra i 300 partecipanti che in queste ore stanno dando vita alla Spartathlon, la corsa internazionale che ricorda l'impresa di Filippide. Si va da Atene a Sparta percorrendo circa 250 chilometri. E il traguardo è posto ai piedi della statua di re Leonida, l'eroe delle Termopili.



alle pagine 30 e 31

ALLO ZINI ARRIVA IL BASSANO
**La Cremona ritrova
Kirilov e il tridente**

Mario Montorfano recupera il bulgaro Kirilov e medita il ritorno alla 4-3-3. La Cremonese che domani affronterà il Bassano Virtus nell'anticipo in programma allo Zini si presenterà così al gran completo. Intanto è salito a sei il numero dei grigiorosi cresciuti nel vivaio che hanno esordito nel campionato di Lega Pro. E altri giovani sono in rampa di lancio.



alle pagine 24 e 25

BIO·TECH
ENGINEERING
CONSULTING
SICUREZZA - QUALITÀ - AMBIENTE
www.bio-tech.it

Via San Bernardo, 23/a-I - 26100 CREMONA
Tel. +39 0372 455390 - 433188 - info@bio-tech.it

CONSULENZA
SICUREZZA SUL LAVORO
MEDICINA DEL LAVORO
AMBIENTE - QUALITÀ
ORGANISMO DI VIGILANZA
ADEGUAMENTI AL D.Los. 231/01
INGEGNERIA
MARCATURA CE
PREVENZIONE INCENDI
PROGETTAZIONE - VERIFICA ATTREZZATURE

FORMAZIONE
PRIMO SOCCORSO - ANTINCENDIO
RSPP - RLS - PREPOSTI - DIRIGENTI
CARRELLISTI - PIATTAFORME - CARROPONTE
FORMAZIONE GENERALE - RISCHI SPECIFICI
ACCORDO STATO-REGIONE
SPAZI CONFINATI - LAVORO IN QUOTA
HACCP

Da oltre 15 anni
al servizio delle imprese



ISSN 2281-9185
9 772281 918008

Il male della sicurezza Un'ora di straordinario di un agente vale meno di un turnista del gas

Sprechi e salari da fame

Un milione e 800 mila di affitti, ma gli stipendi sono da 1400 al mese

di Giuliana Biagi

Forze dell'ordine in subbuglio, per le incertezze sullo sblocco dei salari e le difficili condizioni operative, ma soprattutto per il senso di abbandono da parte dello Stato che sono chiamati a difendere. Le affollate assemblee di martedì scorso della Consulta Sicurezza, convocate da quattro sigle sindacali, sono state un fatto eccezionale che mostra la gravità della situazione. Lo stato di agitazione continua e questo non è tranquillizzante vista la delicatezza dei compiti legati alla sicurezza. Sap, Sappe, Sapaf e Conap erano le quattro sigle presenti nelle assemblee che si sono svolte in varie sedi, a Cremona e Crema, in rappresentanza di Polizia, Polizia penitenziaria, Forestale e Vigili del Fuoco. Scarsa o nulla fiducia nelle promesse finora fatte dai politici sul miglioramento



In alto l'assemblea della Consulta sicurezza convocata da quattro sigle sindacali

delle loro condizioni lavorative e di vita, e "per questo - si legge nella nota emessa al termine delle assemblee - pur prendendo atto degli impegni presi dal Governo, impegni però finora rimasti solo annunci e senza nessuna garanzia, restiamo mobilitati e in stato di agitazione permanente. E' stato trattato il tema dell'opposizione alla chiusura di 267 presidi di polizia tra cui quasi

tutti gli Uffici della Polizia Postale e la battaglia per la riforma della sicurezza e la riduzione del numero di forze di polizia. Nelle relazioni Cottarelli e Giarda 2013/2014 si legge che il nostro sistema sicurezza e difesa costa 20 miliardi di euro l'anno, abbiamo il più alto numero di operatori di forze di polizia in Europa, ma Francia e Spagna riescono a spendere addirittura il 20% in

meno e hanno colleghi pagati meglio: occorre quindi riformare la sicurezza anche per aumentare gli stipendi. Il problema tutto italiano delle sette forze di polizia incide in maniera pesantissima sui bilanci dello Stato. Finché non si metterà mano ad una razionalizzazione delle risorse e ad una riforma reale della sicurezza tutte le chiacchiere rimarranno solo slogan vuoti e senza

significato". A Cremona le sette centrali operative che rispondono ad altrettanti centralini diversi, tra 112, 113, 115, 118 e così via, sono solo una componente del problema sprechi. Poi c'è il problema degli edifici: lo Stato paga, tra Carabinieri e Polizia, circa 900mila euro all'anno per le sedi del capoluogo. Per la caserma S. Lucia alla Provincia (300mila euro circa); per la Questura 600mila, a un primario istituto privato. A pochi passi da entrambe c'è la caserma Manfredini vuota da tre anni, in ottimo stato, ma che necessita di interventi per diventare 'cittadella della sicurezza'. Al momento è un 'vuoto a perdere', ancora a disposizione della Difesa che non l'ha voluta cedere al Comune. Se mai questo avverrà, comunque, bisognerebbe che le forze dell'ordine si mettessero d'accordo su suddivisione degli spazi e su qualche necessario adeguamento strutturale. Non risulta argomento all'ordine del giorno.

Più ore per far quadrare i conti ma gli importi sono irrisori

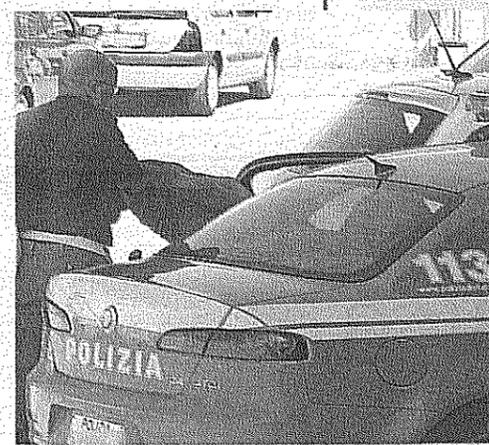
Un vicequestore aggiunto raggiunge al massimo 15,52 euro lordi

A fronte di questi sprechi, poliziotti e colleghi fanno due conti con il loro stipendio. Quello di un agente, la qualifica con retribuzione minima, non raggiunge i 1400 euro per 36 ore a settimana, sei giorni su sette, ma solo grazie al bonus da 80 euro da poco arrivato in busta paga. Per superare la soglia, occorre aggiungere qualche ora di straordinario e i cosiddetti servizi aggiuntivi (ad esempio ordine pubblico), meglio se in un giorno festivo o in orario notturno. Ma qui si apre un problema. Perché gli straordinari, pagati ad ore, hanno livelli di retribuzione irrisori, fermi dal 2009, e scarsamente incentivanti: 10,48 euro lordi all'ora, che diventano 13,66, se effettuati di notte e in un festivo. Per le qualifiche successive (una ventina, tutte molto ravvicinate dal punto di vista salariale) le cose non cambiano di molto, se si pensa che al massimo grado, quello di vicequestore aggiunto, si raggiungono i 15,52 euro lordi. Un modo per arrotondare, ma soprattutto per rispondere alla crescente richiesta di sicurezza dei cittadini, è lo svolgimento di servizi esterni, ad esempio sulle Volanti: la remunerazione è soli 5 euro al giorno. C'è poi un'altra voce che compone la busta paga dell'agente ed è quella legata ai servizi aggiuntivi, come la sorveglianza in occasione delle partite di calcio o di manifestazioni pubbliche. E' prevista in questi casi un'indennità forfettaria di 13 euro lordi al giorno. Per fare una sintesi esemplificativa, un agente che in un mese effettua tre ore di lavoro notturno, 14 di straordinari e due servizi di ordine pubblico, mette insieme poco meno di 130 euro di salario aggiuntivo, oltre alla parte

AMMINISTRAZIONE DELL'INTERNO		Dipartimento della PS		UFFICIO DI CREMONA																																																																	
Stipendio SETTEMBRE 2014		Mese		Mese																																																																	
Mecc.	Indirizzo	AG	CF	45	11																																																																
Dati Anagrafici		Data di nascita		Data di nascita																																																																	
Dati Anagrafici		Data di nascita		Data di nascita																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE</th> <th colspan="2">Totale</th> <th colspan="2">Competenze</th> <th colspan="2">Ritenute</th> </tr> <tr> <th>DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE</th> <th>Importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' PER IL SERVIZIO</td> <td>40,00</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> </tr> </tbody> </table>						DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE		Totale		Competenze		Ritenute		DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98																																				
DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE		Totale		Competenze		Ritenute																																																															
DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo																																																														
INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15																																																														
INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08																																																														
INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00																																																														
INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33																																																														
INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52																																																														
TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE</th> <th colspan="2">Totale</th> <th colspan="2">Competenze</th> <th colspan="2">Ritenute</th> </tr> <tr> <th>DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE</th> <th>Importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' PER IL SERVIZIO</td> <td>40,00</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> </tr> </tbody> </table>						DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE		Totale		Competenze		Ritenute		DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98																																				
DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE		Totale		Competenze		Ritenute																																																															
DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo																																																														
INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15																																																														
INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08																																																														
INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00																																																														
INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33																																																														
INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52																																																														
TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98																																																														
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE</th> <th colspan="2">Totale</th> <th colspan="2">Competenze</th> <th colspan="2">Ritenute</th> </tr> <tr> <th>DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE</th> <th>Importo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> <td>INDENNITA' SERVIZIO</td> <td>1.437,15</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> <td>INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO</td> <td>42,08</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' PER IL SERVIZIO</td> <td>40,00</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>10,33</td> </tr> <tr> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> <td>INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA</td> <td>93,52</td> </tr> <tr> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> <td>TOTALE</td> <td>2.112,98</td> </tr> </tbody> </table>						DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE		Totale		Competenze		Ritenute		DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98																																				
DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE		Totale		Competenze		Ritenute																																																															
DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo	DESCRIZIONE COMPONENTI BASE E CONTRIBUTIVE	Importo																																																														
INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15	INDENNITA' SERVIZIO	1.437,15																																																														
INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08	INDENNITA' PRESENZA SERVIZIO	42,08																																																														
INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00	INDENNITA' PER IL SERVIZIO	40,00																																																														
INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	10,33																																																														
INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52	INDENNITA' VIGILANZA CONTRIBUTIVA	93,52																																																														
TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98	TOTALE	2.112,98																																																														

fixa. Un'ora di straordinario per un poliziotto vale molto meno della stessa ora effettuata da un turnista dell'azienda del gas. Lo stipendio di un poliziotto con trent'anni di anzianità di servizio si discosta da quello dell'agente per circa 200 euro in più. Altro problema legato ai livelli retributivi, riguarda gli 'asgni funzionali', un bonus riconosciuto in tre step della

carriera, dopo 17, 27 e 32 anni di servizio. Da quando è in vigore il blocco stipendiale nemmeno queste somme vengono più erogate e il paradosso è che in questura lavorano gomito a gomito, facendo le stesse cose, poliziotti che ne hanno potuto usufruire ed altri che ne sono rimasti esclusi solo per una differenza di anzianità di qualche mese. Le ripercussioni le avranno



anche sulla pensione. Quella del 'tetto stipendiale' rappresenta per il comparto l'ultima beffa. Il blocco degli stipendi legati alle progressioni di carriera iniziato nel 2010, secondo gli accordi sarebbe dovuto terminare il 31 dicembre 2014, ma il Governo ha detto che le risorse non ci sono. A breve a Roma le rappresentanze sindacali dovrebbero incontrare il premier Renzi sul tema. «Il tetto stipendiale - spiega Gianluca Epicoco, segretario provinciale del Sap - fa sì che il personale ha gli stipendi bloccati dal 2010, comprese le promozioni e progressioni di carriera e gli asgni funzionali: per cui un operatore promosso alla qualifica superiore continua a percepire lo stipendio della qualifica inferiore con maggiori responsabilità e mansioni più gravose. La normativa vigente prevede che tale blocco sarebbe dovuto durare fino al 31.12.2014 sbloccandosi automaticamente, dopo 4 anni, dal 1° Gennaio 2015. Tale norma, già esistente, deve quindi essere esclusivamente finanziata».

SCREENING IMPOSSIBILI SUI PROFUGHI Anche gli operatori non si sentono sicuri

La questione salariale va ad aggravare le proteste che circolano da tempo sulle condizioni di lavoro. Automobili a parte (scasate o senza benzina, spesso aggiustate grazie all'aiuto di qualche artigiano volenteroso) sta emergendo sempre più il problema sicurezza degli operatori legato agli arrivi dei richiedenti asilo. I controlli sanitari su chi sbarca in Italia di norma sono svolti nei centri di prima accoglienza dei profughi, ma la mole degli arrivi rende impossibile degli screening rassicuranti. Chi deve provvedere alla fotosegnalazione dei nuovi arrivati (e ieri in questura la sala d'aspetto era piena) sono i poliziotti ai quali non viene riconosciuta nessuna indennità particolare a copertura del rischio di contrarre virus, magari anche ad incubazione lunga. «Vogliamo che i cittadini conoscano le nostre reali condizioni - conclude la Consulta per la Sicurezza - quelle in cui siamo costretti ad operare, le norme che non ci tutelano nei servizi operativi e rilanciamo la battaglia di strumenti come le telecamere e le garanzie funzionali. Denunciamo i rischi per la salute che corriamo, le possibilità di contagio da malattie infettive, la difficoltà, a causa della carenza di uomini e mezzi, a contrastare una delinquenza sempre più organizzata e diffusa, denunciando un sistema che ci mette con le spalle al muro e un partito anti-forze dell'ordine che è forte in parte del mondo istituzionale, politico, sociale e mediatico».

