



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
SERVIZIO SOV.TI ASS.TI E AGENTI
DIVISIONE 1[^]
SEZIONE PROGRESSIONE CARRIERA

N. 333-D/9807.H.

Roma, 30 giugno 2011

OGGETTO: Determinazione dei criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo relativi all'anno **2011**, per la promozione alla qualifica di sovrintendente capo, del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato.

**ALL'UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
- Ufficio per le Relazioni Sindacali -**

SEDE

Per opportuna conoscenza, si trasmettono i criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo, per la promozione alla qualifica di sovrintendente capo, relativi all'anno **2011**, deliberati dalla Commissione per il Personale del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato, di cui all'art. 69, del d.P.R. 24.4.1982, n. 335, in data **25.2.2011**, ed approvati dal Consiglio di Amministrazione per il personale della Polizia di Stato, ai sensi dell'art. 68, del sopra menzionato d.P.R. e dall'art. 44, del decreto legislativo 30.3.2001, n. 335, in data **20.4.2011**.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
D'Ambrosio

PM

bs

Determinazione dei criteri di massima (ai sensi dell'art. 68 del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335), da adottare negli scrutini per merito comparativo relativi all'anno 2011, per la promozione alla qualifica di sovrintendente capo, del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato.

A sensi di quanto disposto dall'art. 69, del d.P.R. 24.4.1982, n. 335, la Commissione, del ruolo dei sovrintendenti propone ogni anno al Consiglio di Amministrazione per il personale della Polizia di Stato, di cui all'art. 68 del citato d.P.R., e 44 del decreto legislativo 30.3.2001, n. 165, l'approvazione dei criteri di massima che dovranno essere seguiti negli scrutini per merito comparativo.

Occorre, pertanto, procedere alla determinazione di tali criteri da far valere per gli scrutini relativi all'anno **2011**, mentre in caso di scrutinio ora per allora, si terrà conto della situazione dell'epoca.

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'art. 61, del d.P.R. 335/1982, consistono nel giudizio della completa personalità del dipendente emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi.

A tale riguardo, al fine di compilare la graduatoria di merito, si propone di prendere in considerazione i titoli degli scrutinabili con riferimento ai rapporti informativi dell'ultimo quinquennio, ad esclusione dei titoli dell'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio, fatta eccezione per i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche redatte ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori per quali si prescinde da ogni limite temporale.

Qualora si ritenga di escludere dalla valutazione determinanti titoli risultati del fascicolo personale e della scheda personale, saranno indicati nel verbale i motivi della determinazione negativa.

Pertanto, i criteri di cui sopra avere riguardo alle categorie sotto indicate, con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

CATEGORIA I :

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI

Totale fino a punti **55,00**

Per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'art. 62 e seguenti del d.P.R. n. 335/82, la Commissione delibera di attribuire al complesso degli elementi di giudizio valutabili numericamente secondo lo schema di cui all'allegata "**tabella 1**", un punteggio pari ad 1/6, in modo che, dove la somma del coefficiente parziale sia pari alla valutazione massima di **54,00**, si assegni un punteggio pari a punti **9,00** per anno.

La Commissione delibera, inoltre, che possa essere attribuito un ulteriore punteggio aggiuntivo di "**1**" o "**2**" punti per ciascun anno di servizio, in riferimento rispettivamente al punteggio aggiuntivo di "**54,00 + 1**" o "**54,00 + 2**".

CATEGORIA II :

INCARICHI E SERVIZI SVOLTI AL DI FUORI DELLE NORMALI MANSIONI

Totale fino a punti **3,00**

fino a punti **0,50** per ogni incarico

Ai sensi dell'art. 67 del d.P.R. 3.5.1957, n. 686, gli incarichi e i servizi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi Organi dell'Amministrazione di appartenenza) che non rientrano nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità.

Pertanto il Collegio delibera di assegnare a ciascuno incarico ricompreso nell'allegata "**tabella 2**", un punteggio fino a punti **0,25**, secondo le indicazioni della stessa, o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative o regolamentari ovvero in generale a provvedimenti di natura organizzativa.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta per ciascun anno solare.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sull'effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari, ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso in relazione alla sola tipologia dello stesso, prescindendo, ad esempio, dal numero delle materie o dalle ore di insegnamento.

CATEGORIA III :

ALTRI TITOLI RISULTANTI DAL FASCICOLO PERSONALE E DALLO STATO MATRICOLARE

Totale fino a punti **12,00**

a) Lavori originali elaborati per il servizio:

fino a punti **0,50** per singolo lavoro;

fino a complessivi punti **1,50**.

I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che, pertanto, vertono su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

b) Pubblicazioni scientifiche:

fino a punti **0,50** per singolo lavoro;

fino a complessivi punti **1,00**.

Si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale e che siano edite a stampa.

c) Corsi professionali:

fino a complessivi punti **3,00**

Sono valutati i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari.

Al riguardo sono state individuate le seguenti macroaree:

A. Corsi di elevata qualificazione;

B. Corsi di media qualificazione;

C. Corsi qualificanti.

In particolare per i corsi appartenenti alla macroarea A verrà attribuito un punteggio pari a punti **0,50**;
per i corsi appartenenti alla macroarea "**B**" un punteggio pari a punti **0,25**;
per quelli appartenenti alla macroarea "**C**" un punteggio pari a punti **0,10**.

Criteria di massima ruolo sovrintendenti anno 2011

A) - pilota elicottero - pilota osservatore aereo - specialista elicottero - specialista aereo – comandante di unità navali – operatore subacqueo e per tutti gli altri corsi che, per la durata e l'importanza che rivestono, in relazione allo svolgimento dei servizi di istituto, possono essere equiparati, a giudizio della Commissione, a quelli elencati nella presente categoria: **punti 0,50.**

B) - video fotosegnalatore - artificiere - istruttore per scuole e per tutti gli altri corsi che per la durata e per l'importanza che rivestono in relazione allo svolgimento dei servizi di istituto, possono essere equiparati, a giudizio della Commissione, a quelli elencati nella presente categoria: **punti 0,25.**

C) - istruttore di sci - cinofilo - istruttore scuola guida e per tutti gli altri corsi che per la durata e l'importanza che rivestono in relazione allo svolgimento dei servizi di istituto, possono essere equiparati, a giudizio della Commissione, a quelli elencati nella presente categoria: **punti 0,10**

d) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:

fino a complessivi punti **2,50**;

per ciascuno dei sottoelencati titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori eventualmente conseguiti verrà attribuito il punteggio che segue:

1. Laurea	1,50
2. Laurea triennale	0,70
3. Laurea specialistica e/o magistrale (*)	1,50
4. Diploma di specializzazione	0,10
5. Corsi di perfezionamento e di specializzazione <i>post lauream</i>	0,50
6. Corsi di specializzazione in materie giuridiche, economiche e tecniche	0,05
7. Abilitazione all'esercizio della professione legale o di <i>procuratore legale</i>	0,10
8. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche, economiche o tecniche	0,10

(*) Si precisa che per quanto riguarda la prima laurea specialistica e/o magistrale il relativo punteggio assorbe quello della laurea triennale.

e) Particolari riconoscimenti nazionali:

fino a complessivi punti **4,00**

1. - Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile	2,00
2. - Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile	1,75
3. - Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile	1,50
4. - Attestato di merito speciale	1,50
5. - Encomio Solenne	0,75
6. - Encomio	0,50
7. - Parola di lode	0,25
8. - Attestato di pubblica benemerenz	0,25

CATEGORIA IV:

COEFFICIENTE DI ANZIANITA'

Totale fino a punti **6,00**

Verrà attribuito **1,00** punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

CATEGORIA V:

QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE

Totale fino a punti **24,00**

Si propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale seguendo i seguenti parametri di riferimento:

- Cat. V - A.** Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunte, fino ad un massimo di punti **17,00**.
- Cat. V - B.** Viene presa in considerazione la sede di servizio sotto l'aspetto dell'incarico, della permanenza in essa e della sua dimensione, fino ad un massimo di punti **2,00**.
- Cat. V - C.** Viene espresso un giudizio sulla completa personalità dello scrutinando, con riferimento all'intera carriera nel ruolo di appartenenza, tenendo, altresì, conto dell'attitudine a svolgere mansioni superiori e della disponibilità manifestata verso le esigenze di servizio, in particolare sotto il profilo della mobilità, quale risulta da tutte le sedi di servizio e dagli incarichi ricoperti, nonché, in termini negativi, da provvedimenti disciplinari subiti fino ad un massimo di punti **5,00**.

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente a quanto previsto dal 3 comma dell'art. 62 del d.P.R. n. 686/1957 inerente il regolamento del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, viene fissato in misura pari a **50/100**.

La Commissione stabilisce infine i seguenti criteri:

- 1) il punteggio complessivo è dato per ciascun dipendente dalla somma dei punti conseguiti nelle singole categorie;
- 2) la comparazione tra i vari scrutinati è fatta sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun dipendente;
- 3) a parità di punteggio complessivo si tiene conto, nella graduatoria, dell'ordine di ruolo.

Criteria di massima ruolo sovrintendenti anno 2011

TABELLA 1

CATEGORIA I

Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio

Totale fino a punti **55,00**

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
OTTIMO	54+2	11.00
	54+1	10.00
	54	09.00
	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33

DISTINTO	49	08.16
	48	08.00
	47	07.83
	46	07.66
	45	07.50
	44	07.33
	43	07.16
	42	07.00
BUONO	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
	35	05.83
	34	05.66
	33	05.50
MEDIOCRE	32	05.33
	31	05.17
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.67
	27	04.50
	26	04.33
25	04.17	
24	04.00	
23	03,83	

Criteri di massima ruolo sovrintendenti anno 2011

TABELLA 2

CATEGORIA II

Incarichi e servizi svolti

Totale fino a punti **3,00**

<i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 0,75)</i>	
INCARICO	PUNTI
Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d.lgs. n. 626/1994 e d.lgs. n. 81/2008)	0,25
Addetto al trattamento dei dati personali (legge 196/2003)	0,25
<i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento - (fino a punti 0,75)</i>	
INCARICO	PUNTI
Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti	0,25
Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche	0,25
<i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 0,75)</i>	
INCARICO-	PUNTI
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0,15
<i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 0.75)</i>	
INCARICO	PUNTI
Amministratore di rete	0,25
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolto per conto dell'Amministrazione	0,15