

0646549560

MOD. 4 P.S.C

MODULARIO
INTERNO 314



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE
Servizio Dirigenti, Direttivi ed Ispettori
Divisione 2^

*16/6
Sigaretta
MSS
L*

Roma, 16 GIU. 2009

PROT. N.333-C/ -2^D/ Sez. 1^/ 9044-B

OGGETTO: integrazione e modifiche dei criteri di massima per gli scrutini relativi all'anno **2008** e determinazione dei criteri di massima da adottare negli scrutini per merito assoluto e merito comparativo relativi all'anno **2009**, per la promozione alle qualifiche di ispettore, ispettore capo ed ispettore superiore, sostituto ufficiale di pubblica sicurezza del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

ALL'UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
Ufficio per le Relazioni Sindacali R O M A

Ai fini della comunicazione alle OO.SS., si trasmette lo stralcio del verbale della seduta dell'11.05.2009 della Commissione per il personale del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato, di cui all'art. 69 del d P.R. 335/1982, concernente la determinazione dei criteri di massima da adottare negli scrutini di promozione di cui all'oggetto, già approvati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.05.2009.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
Ufficio per le Relazioni Sindacali
25 GIU 2009
Proc. N. 1677
C/1

fer
ll



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

3. Integrazione e modifiche dei criteri di massima per gli scrutini relativi all'anno 2008 e determinazione dei criteri di massima da adottare negli scrutini per merito assoluto e merito comparativo relativi all'anno 2009, per la promozione alle qualifiche di ispettore, ispettore capo ed ispettore superiore, sostituto ufficiale di pubblica sicurezza del ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

In base a quanto disposto dall'art. 69 del d.P.R. 24.4.1982, n. 335, questa Commissione per il ruolo degli ispettori, all'inizio di ogni anno, deve proporre al Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 68 del citato d.P.R., per l'approvazione, i criteri di massima che dovranno essere seguiti negli scrutini per merito assoluto e merito comparativo.

Il Consesso, prende atto che con decreto legislativo n. 197 in data 12.05.1995 (in G.U. Suppl. Ord. n. 122 del 27.5.1995) è stato approvato il testo recante "Riordinamento delle carriere del personale non direttivo della Polizia di Stato", ai sensi dell'art. 3 della legge delega 6 marzo 1992, n. 216 e della legge 29 aprile 1995, n. 130.

Il Collegio osserva che il cennato testo ha innovato sensibilmente le disposizioni sull'ordinamento del personale della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335, in relazione anche alle modalità di accesso e di passaggio tra le varie qualifiche.

La Commissione prende atto che il ruolo degli ispettori della Polizia di Stato è articolato in quattro qualifiche (art. 25 d.P.R. 335/1982, come sostituito dall'art. 3 del d.lgs. 197/95):

- vice ispettore
- ispettore
- ispettore capo
- ispettore superiore, sostituto ufficiale di pubblica sicurezza.

Con decreto legislativo del 28.02.2001, n. 53 (in G.U. Suppl. Ord. n. 63 del 16.03.2001) è stato approvato il testo recante "DISPOSIZIONI INTEGRATIVE E CORRETTIVE AL DECRETO LEGISLATIVO 12.05.1995, N. 197, IN MATERIA DI RIORDINO DELLE CARRIERE DEL PERSONALE NON DIRETTIVO DELLA POLIZIA DI STATO".

Il Collegio precisa che con il citato d.lgs. 53/2001, **all'articolo 3, comma 1, lettera d**, ha modificato l'articolo 3, comma 8, primo capoverso, del decreto legislativo 12.05.1995, n. 197, stabilendo che all'articolo 31 del decreto del Presidente della Repubblica 24.04.1982, n. 335, le parole "mediante scrutinio per merito comparativo" siano sostituite da: "**mediante scrutinio per merito assoluto**".



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
 COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
 (art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

Poiché è sorta la necessità di integrare e apportare alcune modifiche ai criteri di massima da adottare negli scrutini relativi all'anno 2008, con particolare riferimento a quelli per merito comparativo ai fini della promozione alla qualifica di ispettore superiore, s.u.p.s. della Polizia di Stato, già approvati da questo Collegio nella seduta del 27.04.2006 e dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 12.06.2006, e occorre contestualmente determinare i criteri di massima per l'effettuazione degli scrutini per merito assoluto e comparativo del personale del ruolo degli ispettori relativi all'anno 2009, per poi richiederne l'approvazione al Consiglio di Amministrazione, il Consesso, all'unanimità, ne propone il contenuto, valido per entrambe le annualità, dopo aver proceduto ad illustrare gli scrutini per la progressione in carriera del personale appartenente al ruolo degli ispettori della Polizia di Stato.

SCRUTINIO PER MERITO ASSOLUTO

La Commissione prende atto che con lo scrutinio per merito assoluto si procede per la promozione dalla qualifica di vice ispettore a quella di ispettore e da quella di ispettore ad ispettore capo.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE

L'art. 28 del d.P.R. 335/1982, come sostituito dall'art. 3 del d.lgs. 197/95, prevede che la promozione alla qualifica di ispettore si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con qualifica di vice ispettore che abbia compiuto almeno 2 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa, oltre al periodo di frequenza del corso di formazione (art. 53 della legge 1.4.1981, n. 121).

Visto il disposto dell'art. 61 del d.P.R. n. 335/1982, il Collegio propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo l'ordine di ruolo, al personale ritenuto meritevole per capacità professionale e che abbia prestato e presti servizio senza demerito.

PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI ISPETTORE CAPO

L'art. 31 del d.P.R. 24.4.1982, n. 335, così come sostituito dall'art. 3 del d.lgs. 197/95, e, da ultimo, come modificato dal d.lgs. del 53/2001, prevede che la promozione alla qualifica di ispettore capo si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto al quale è ammesso il personale con la qualifica di ispettore che abbia compiuto almeno 7 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

Visto il disposto dell'art. 61 del d.P.R. 335/1982, la Commissione propone che le promozioni per merito assoluto siano conferite secondo l'ordine di ruolo, **al personale ritenuto meritevole per capacità professionale e che abbia prestato e prestì servizio senza demerito.**

SCRUTINIO PER MERITO COMPARATIVO

Il Consesso prende atto che con lo scrutinio per merito comparativo si procede per la promozione dalla qualifica di ispettore capo a quella di ispettore superiore, sostituto ufficiale di pubblica sicurezza.

PROMOZIONE AD ISPETTORE SUPERIORE, S.U.P.S.

L'art. 31 bis, 1° comma, del d.P.R. 335/1982, introdotto dall'art. 3 del d.lgs. 197/95, prevede che la promozione alla qualifica di ispettore superiore, s.u.p.s. si consegue:

- a)- nel limite del 50% dei posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno, mediante scrutinio per merito comparativo al quale è ammesso il personale con qualifica di ispettore capo con almeno 8 anni di effettivo servizio nella qualifica stessa;
- b)- per il restante 50% dei posti mediante concorso annuale per titoli di servizio ed esami, riservato al personale che alla data del 31 dicembre di ciascun anno, riveste la qualifica di ispettore capo ed è in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 52 della legge 1.4.1981, n. 121 (modalità fissate con decreto ministeriale).

Le promozioni decorrono dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze. Il personale, che abbia superato il concorso di cui alla lettera b dell'art. 31 bis, segue in ruolo il personale di cui alla lettera a della stessa disposizione.

Gli scrutini per merito comparativo, a norma dell'art. 61 del d.P.R. 335/1982, consistono nel giudizio della completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi. Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio.

La Commissione a tale riguardo propone di prendere in considerazione i titoli degli scrutinabili con riferimento all'ultimo quinquennio utile dei rapporti informativi, quindi con l'**esclusione dei titoli dell'anno solare in corso alla data cui si riferisce lo scrutinio**, fatta eccezione per i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche redatte ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori per i quali si prescinde da ogni limite di tempo.

0646549560

MODULARIO
INTERNO 314

MOD. 4 P.S.C



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

Qualora si ritenga di escludere dalla valutazione determinati titoli risultanti dal fascicolo personale e dalla scheda personale, saranno indicati nel verbale i motivi della determinazione negativa.

Il Collegio propone che i titoli di cui sopra vengano suddivisi nelle categorie sottoindicate con il punteggio complessivo a fianco di ciascuna indicato:

CATEGORIA I^A

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI PER IL QUINQUENNIO TOTALE FINO A PUNTI 55

La Commissione per quanto attiene ai rapporti informativi, redatti ai sensi dell'art. 62 e seguenti del d.P.R. 335/1982, si propone di attribuire al complesso degli elementi di giudizio valutabili numericamente, secondo lo schema di cui all'allegata "TABELLA 1", un punteggio pari a 1/6, di modo che, ove la somma dei coefficienti parziali sia pari alla valutazione massima di 60/60 si assegnerà un punteggio pari a punti 10.

Il Collegio propone, inoltre, che possa essere attribuito un ulteriore punteggio aggiuntivo fino a punti "1", da determinarsi in ragione di $\frac{1}{2}$ dell'eventuale punteggio aggiuntivo attribuito dall'organo competente ad esprimere il giudizio complessivo al personale che già abbia riportato il coefficiente massimo di 60/60.

CATEGORIA II^A

INCARICHI E SERVIZI SVOLTI Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico TOTALE FINO A PUNTI 4

La Commissione, ai sensi dell'art. 67 del d.P.R. 3.05.1957, n. 686, propone che gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità.

0646549560

MODULARIO
INTERNO 314

MOD. 4 P.S.C



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

Si rende, inoltre, necessario determinare il quadro complessivo degli incarichi che possono risultare funzionali alla selezione del personale in possesso della qualifica di ispettore capo della Polizia di Stato nell'ottica del conferimento della promozione alla qualifica apicale.

Pertanto il Collegio propone di assegnare a ciascun incarico ricompreso nell'allegata **"TABELLA 2"** un punteggio fino a punti 0.50, secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative o regolamentari ovvero in generale a provvedimenti di natura organizzativa.

Al fine, quindi di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, la Commissione ritiene di individuare le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo per ciascuna di esse un punteggio massimo di punti 1.00:

- Cat. II - A. Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;
- Cat. II - B. Incarichi di insegnamento;
- Cat. II - C. Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;
- Cat. II - D. Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta per ciascun anno solare.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari, ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso in relazione alla sola tipologia dello stesso, prescindendo, ad esempio, dal numero delle materie o di quello delle ore di insegnamento.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

CATEGORIA III^A

ALTRI TITOLI TOTALE FINO A PUNTI 11

a) Lavori originali elaborati per il servizio:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro

fino a complessivi punti 1,50.

I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che l'impiegato abbia svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui l'impiegato presta servizio e che, pertanto, vertano su problemi giuridici, amministrativi, economici o tecnici o su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

b) Publicazioni scientifiche:

fino a punti 0,50 per singolo lavoro

fino a complessivi punti 1,00.

Si intendono tali soltanto quelle relative alle discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche, attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che costituiscano un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale e che siano edite a stampa.

c) Corsi professionali:

fino a complessivi punti 3,00.

Sono valutati i corsi professionali, ad esclusione dei corsi di aggiornamento e dei seminari, che si siano conclusi con esami e giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

1. punti 0,50 per un giudizio complessivo di "OTTIMO" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
2. punti 0,25 per un giudizio complessivo di "BUONO" ovvero valutazione complessiva da 7 a 8,49/10 ovvero da 20,50 a 25,49/30;
3. punti 0,15 per un giudizio complessivo di "SUFFICIENTE", "CON PROFITTO", "ESITO FAVOREVOLE", "IDONEITA'", "POSITIVO", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

0646549560

MODULARIO
INTERNO 314

MOD. 4 P.S.C



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

d) Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:

fino a complessivi punti 2,50

per ciascuno dei sottoelencati titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori eventualmente conseguiti verrà attribuito il punteggio che segue:

1. Laurea	
2. Laurea triennale	1,50
3. Laurea specialistica e/o magistrale (*)	0,70
4. Diploma di specializzazione	1,50
5. Corsi di perfezionamento e di specializzazione <i>post lauream</i>	0,10
6. Corsi di specializzazione in materie giuridiche, economiche e tecniche	0,50
7. Abilitazione all'esercizio della professione legale o di <i>procuratore legale</i>	0,05
8. Abilitazione all'insegnamento di materie giuridiche, economiche o tecniche	0,10

(*) Per quanto riguarda la prima laurea specialistica e/o magistrale, si precisa che il relativo punteggio assorbe quello della laurea triennale.

e) Particolari riconoscimenti nazionali:

fino a complessivi punti 3,00

1. - Medaglia d'oro al Valor Militare o Civile	2,00
2. - Medaglia d'argento al Valor Militare o Civile	1,75
3. - Medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile	1,50
4. - Attestato di merito speciale	1,50
5. - Encomio Solenne	0,75
6. - Encomio	0,50
7. - Parola di lode	0,25
8. - Attestato di pubblica benemerenzza	0,25

CATEGORIA IV^A
COEFFICIENTE DI ANZIANITA'
TOTALE FINO A PUNTI 6

La Commissione osserva che verrà attribuito 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

0646549560

MODULARE
INTERNO 314



MOD. 4 P.S.C

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI DELLA POLIZIA DI STATO
(art. 69, d.P.R. 24.04.1982, n. 335)

CATEGORIA V[^]

QUALITA' DELLE FUNZIONI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA
COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI
RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI
RESPONSABILITA' E AD ASSolvere LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA
CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI
ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI
SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE

TOTALE FINO A PUNTI 24

Il Collegio propone di valutare la qualità delle funzioni svolte durante tutto il corso della carriera ed il complesso degli elementi risultanti dal fascicolo personale, seguendo, in particolare modo, i sottoindicati parametri di riferimento:

- Cat. V[^] - A.** Qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, della sede ed al grado di responsabilità assunta anche con riferimento alla mobilità dimostrata nel corso della carriera
fino a punti 12.00
- Cat. V[^] - B.** Anzianità nel precedente ruolo di sovrintendente antecedente all'1.09.1995
fino a punti 4.00
- | | |
|------------------------|------------|
| con più di 7 anni | punti 4.00 |
| con 6 anni e meno di 7 | punti 3.50 |
| con 5 anni e meno di 6 | punti 3.00 |
| con 4 anni e meno di 5 | punti 2.50 |
| con 3 anni e meno di 4 | punti 2.00 |
| con 2 anni e meno di 3 | punti 1.50 |
| con 1 anno e meno di 2 | punti 1.00 |
| con meno di 1 anno | punti 0.50 |
- Cat. V[^] - C.** Attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando, anche con riferimento agli aspetti disciplinari, e della disponibilità dimostrata verso le esigenze di servizio
fino a punti 8.00

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione, conformemente all'art. 62 del Regolamento del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, viene fissato in misura pari a punti **60/100**.

La Commissione precisa che il presente argomento dell'ordine del giorno verrà proposto per l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

TABELLA 1

CATEGORIA 1^
Rapporti informativi e giudizi complessivi del quinquennio
Totale fino a punti 55

GIUDIZIO COMPLESSIVO	Punteggio attribuito nel rapporto informativo	Punteggio da attribuire in sede di scrutinio per merito comparativo
	60+2	11.00
	60+1	10.50
OTTIMO	60	10.00
	59	09.83
	58	09.66
	57	09.50
	56	09.33
	55	09.16
	54	09.00
DISTINTO	53	08.83
	52	08.66
	51	08.50
	50	08.33
	49	08.16
	48	08.00
	47	07.33
	46	07.66
	45	07.50
	44	07.33
BUONO	43	07.16
	42	07.00
	41	06.83
	40	06.66
	39	06.50
	38	06.33
	37	06.16
	36	06.00
	35	05.83
	34	05.66
MEDIOCRE	33	05.50
	32	05.33
	31	05.16
	30	05.00
	29	04.83
	28	04.66
	27	04.50
	26	04.33

0646549560

TABELLA 2

CATEGORIA II[^]
 INCARICHI E SERVIZI SVOLTI
 Totale fino a punti 4

Categoria II - A - Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio (fino a punti 1)	
INCARICO	PUNTI
Addetto o sostituto responsabile di Segreteria di Sicurezza	0.10
Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d.lgs. 81/2008)	0.10
Addetto al trattamento dei dati personali (legge 196/2003)	0.10
Categoria II - B - Incarichi di insegnamento - (fino a punti 1)	
INCARICO	PUNTI
Docente per corsi per agenti, assistenti e sovrintendenti	0.10
Docente per corsi per ispettori	0.10
Docente di ed. fisica, difesa personale, addestramento formale e materie tecniche (tutte le qualifiche)	0.10
Categoria II - C - Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro (fino a punti 1)	
INCARICO	PUNTI
Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro	0.20
Componente di comitati e/o gruppi di lavoro	0.10
Categoria II - D - Ulteriori incarichi particolari (fino a punti 1)	
INCARICO	PUNTI
Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione	0.10
Amministratore di rete	0.20
Rappresentante dell'Amministrazione nei procedimenti giudiziari	0.20
Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione	0.10

COMMISSIONE TABELLE x PUNTEGGI - scrutinio merito comparativo