

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 130 POSTI PER VICE ISPETTORE TECNICO DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO PER L'IMPIEGO NEL SETTORE DI SUPPORTO LOGISTICO-AMMINISTRATIVO, INDETTO CON DECRETO DEL CAPO DELLA POLIZIA - DIRETTORE GENERALE DELLA PUBBLICA SICUREZZA IN DATA 31 DICEMBRE 2021, PUBBLICATO SUL B.U. DEL PERSONALE, SUPPLEMENTO STRAORDINARIO N. 1/58 DEL 31 DICEMBRE 2021.

VERBALE N. 1

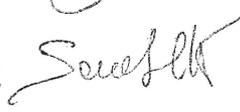
L'anno duemilaventidue addì 10 maggio, alle ore 9,30, nella sala riunioni n. C105 al primo piano del Servizio Concorsi della Direzione Centrale per gli Affari Generali e le Politiche del Personale della Polizia di Stato, sito presso il compendio "Ferdinando di Savoia", Via del Castro Pretorio n. 5 - Roma, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe indicato, nominata con Decreto del Capo della Polizia Direttore Generale della Pubblica Sicurezza del 15 marzo 2022.

Sono presenti:

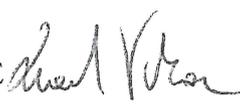
Dott. Filippo SANTOIEEMMA
Dirigente superiore tecnico della Polizia di Stato

PRESIDENTE 

Dott.ssa Serena DETTI
Direttore tecnico superiore chimico della Polizia di Stato

COMPONENTE 

Dott. Emanuele VITTORE
Direttore tecnico Capo Fisico della Polizia di Stato

COMPONENTE 

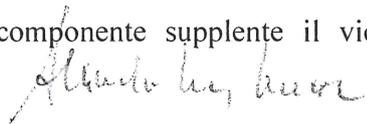
Dott.ssa Fernanda CAPOCELLI
Medico superiore della Polizia di Stato

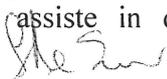
COMPONENTE 

Dott. Ezio FARO
Vice questore della Polizia di Stato a r.

COMPONENTE 

Svolgerà le funzioni di Segretario il Funzionario amministrativo Raffaele DI CIO appartenente ai ruoli del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno - Comparto Ministeri. 

Assiste in qualità di componente supplente il vice questore della Polizia di Stato dott. Alessandro Maria MEZZONE. 

Il Funzionario economico finanziario dott.ssa Stefania DE SIMONI, appartenente ai ruoli del personale dell'Amministrazione civile dell'Interno - Comparto Ministeri, assiste in qualità di Segretario supplente. 

Il Presidente dichiara aperta la seduta per procedere agli adempimenti che la Commissione deve effettuare in sede di prima riunione, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 17, comma 3 del decreto del Capo della Polizia Direttore Generale della Pubblica Sicurezza 27 aprile 2020, e dall'art. 5 comma 3 del bando di concorso.

Si dà preliminarmente atto che a tutti i componenti della Commissione, supplenti compresi, è stato trasmesso, via mail, elenco nominativo dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta.

Pertanto, il Presidente, i Componenti ed i Segretari, atteso che non si rinvenivano motivi di incompatibilità, provvedono a sottoscrivere la relativa dichiarazione, che consegnano in questa seduta al Servizio Concorsi.

Tra i presenti, alcuni dichiarano di conoscere per motivi di lavoro qualche partecipante: la Commissione, dopo attenta analisi, non ritiene che ciò costituisca motivo ostativo.

Quindi, a seguito di un'attenta analisi delle categorie dei titoli ammessi a valutazione, sono stati determinati i punteggi da attribuire a ciascuna categoria, nonché i titoli valutabili e i criteri di massima per la valutazione degli stessi e per l'attribuzione dei relativi punteggi. I criteri e i relativi punteggi di valutazione stabiliti dalla Commissione vengono indicati nell'allegato prospetto, che è parte integrante del presente verbale.

La Commissione annoterà i titoli valutabili attribuendo i relativi punteggi, anche con l'ausilio di sistemi informatici, sulle schede individuali sottoscritte dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario, che verranno allegate ai verbali e ne costituiranno parte integrante.

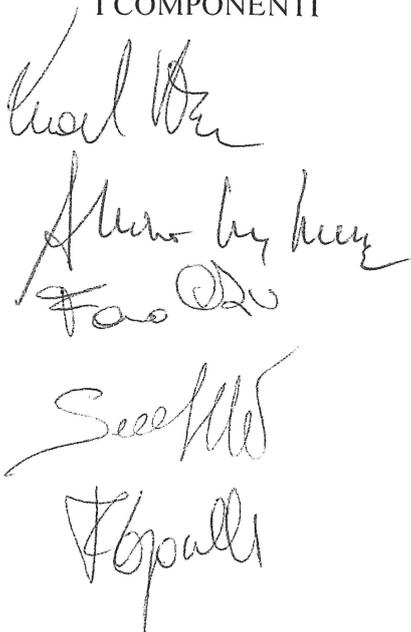
Il Presidente dispone la consegna di una copia del presente verbale, da parte del Segretario, al Direttore del Servizio Concorsi, ai fini della sua pubblicazione, secondo le procedure indicate al comma 4, del citato art. 5 del bando di concorso.

Alle ore 13,00 termina la seduta, della quale viene redatto il presente verbale, sottoscritto come segue:

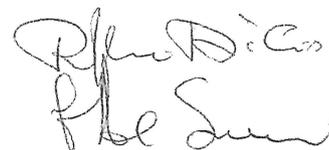
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO AL VERBALE N. 1 DEL

CONCORSO INTERNO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 130 POSTI PER VICE ISPETTORE TECNICO DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO PER L'IMPIEGO NEL SETTORE DI SUPPORTO LOGISTICO-AMMINISTRATIVO, INDETTO CON DECRETO DEL CAPO DELLA POLIZIA - DIRETTORE GENERALE DELLA PUBBLICA SICUREZZA IN DATA 31 DICEMBRE 2021, PUBBLICATO SUL B.U. DEL PERSONALE, SUPPLEMENTO STRAORDINARIO N. 1/58 DEL 31 DICEMBRE 2021.

TITOLI DI SERVIZIO, fino a punti 40

Art. 5, comma 1, lettera a) punto 1 del bando di concorso

ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO, fino a punti 16.

Per l'anzianità complessiva di servizio (decurtata di eventuali periodi di sospensione dal servizio) vengono considerati gli anni e i mesi di servizio dalla data di arruolamento alla data del 14 febbraio 2022 e attribuiti i seguenti punteggi:

ANZIANITA' COMPLESSIVA DI SERVIZIO	PUNTI
FINO AD ANNI 23	1
ANNI 24	2
ANNI 25	3
ANNI 26	4
ANNI 27	5
ANNI 28	6
ANNI 29	7
ANNI 30	8
ANNI 31	9
ANNI 32	10
ANNI 33	11
ANNI 34	12
ANNI 35	13
ANNI 36	14
ANNI 37	15
DA ANNI 38 IN POI	16

Per i mesi eccedenti le annualità viene attribuito un dodicesimo di punti **1** secondo la seguente tabella (arrotondamento alla 3^a cifra decimale):

MESI DI SERVIZIO ECCEDENTI LE ANNUALITA'	PUNTI
MESI 1	0,083
MESI 2	0,167
MESI 3	0,250
MESI 4	0,333

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large circular scribble, a signature that looks like 'F', a signature that looks like 'D', the number '2', initials 'H', 'PA', a signature that looks like 'Out', and another signature.

MESI 5	0,416
MESI 6	0,499
MESI 7	0,582
MESI 8	0,665
MESI 9	0,748
MESI 10	0,831
MESI 11	0,914

Art. 5, comma 1, lettera a) punto 2 del bando di concorso

ANZIANITA' COMPLESSIVA NEL RUOLO DEI SOVRINTENDENTI E NEL RUOLO DEI SOVRINTENDENTI TECNICI, fino a punti 8.

All'anzianità complessiva nel ruolo dei sovrintendenti (decurtata di eventuali periodi di sospensione dal servizio) alla data del 14 febbraio 2022, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

ANZIANITA' COMPLESSIVA NEL RUOLO DEI SOVR. / SOVR. TECNICI	PUNTI
FINO AD ANNI 5	0,50
ANNI 6	1,00
ANNI 7	1,50
ANNI 8	2,00
ANNI 9	2,50
ANNI 10	3,00
ANNI 11	3,50
ANNI 12	4,00
ANNI 13	4,50
ANNI 14	5,00
ANNI 15	5,50
ANNI 16	6,00
ANNI 17	6,50
ANNI 18	7,00
ANNI 19	7,50
DA ANNI 20 IN POI	8,00

Per i mesi eccedenti le annualità viene attribuito un dodicesimo di punti 0,5 secondo la seguente tabella (arrotondamento alla 3^a cifra decimale):

MESI DI SERVIZIO ECCEDENTI LE ANZIANITA'	PUNTI
MESI 1	0,041
MESI 2	0,083
MESI 3	0,125
MESI 4	0,167
MESI 5	0,208
MESI 6	0,250
MESI 7	0,291
MESI 8	0,333
MESI 9	0,375
MESI 10	0,417
MESI 11	0,458

Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Dant' and other smaller initials.

Art. 5, comma 1, lettera a) punto 3 del bando di concorso

ANZIANITA' NELLA QUALIFICA DI SOVRINTENDENTE CAPO E DI SOVRINTENDENTE CAPO TECNICO, fino a punti 4.

All'anzianità nella qualifica di sovrintendente capo (decurtata di eventuali periodi di sospensione dal servizio) alla data del 14 febbraio 2022, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

ANZIANITA' QUALIFICA DI SOVR. CAPO / SOVR. CAPO TECNICO	PUNTI
FINO AD ANNI 11	2
ANNI 12	3
DA ANNI 13 IN POI	4

Per i mesi eccedenti le annualità viene attribuito un dodicesimo di punti 1 secondo la seguente tabella (arrotondamento alla 3^a cifra decimale):

MESI DI SERVIZIO ECCEDENTI LE ANNUALITA'	PUNTI
MESI 1	0,083
MESI 2	0,167
MESI 3	0,250
MESI 4	0,333
MESI 5	0,416
MESI 6	0,499
MESI 7	0,582
MESI 8	0,665
MESI 9	0,748
MESI 10	0,831
MESI 11	0,914

Art. 5, comma 1, lettera a) punto 4 del bando di concorso

PERIODI DI SERVIZIO PARI AD UN ANNO O FRAZIONE DI ANNO SUPERIORE A MESI 6, NEL SETTORE SANITARIO OLTRE IL PERIODO MINIMO RICHIESTO QUALE REQUISITO DI AMMISSIONE AL CONCORSO, fino a punti 6.

Ai periodi di servizio di cui sopra alla data del 14 febbraio 2022, vengono attribuiti i seguenti punteggi:

ANZIANITA' COMPLESSIVA NEL RUOLO DEI SOVR. / SOVR. TECNICI	PUNTI
FINO AD ANNI	
1 SEMESTRE	0,158
2 SEMESTRE	0,316
3 SEMESTRE	0,474
4 SEMESTRE	0,632
5 SEMESTRE	0,789
6 SEMESTRE	0,947
7 SEMESTRE	1,105
8 SEMESTRE	1,263
9 SEMESTRE	1,421
10 SEMESTRE	1,579



11 SEMESTRE	1,737
12 SEMESTRE	1,895
13 SEMESTRE	2,053
14 SEMESTRE	2,211
15 SEMESTRE	2,368
16 SEMESTRE	2,526
17 SEMESTRE	2,684
18 SEMESTRE	2,842
19 SEMESTRE	3,000
20 SEMESTRE	3,158
21 SEMESTRE	3,316
22 SEMESTRE	3,474
23 SEMESTRE	3,632
24 SEMESTRE	3,789
25 SEMESTRE	3,947
26 SEMESTRE	4,105
27 SEMESTRE	4,263
28 SEMESTRE	4,421
29 SEMESTRE	4,579
30 SEMESTRE	4,737
31 SEMESTRE	4,895
32 SEMESTRE	5,053
33 SEMESTRE	5,211
34 SEMESTRE	5,368
35 SEMESTRE	5,526
36 SEMESTRE	5,684
37 SEMESTRE	5,842
DA 38 SEMESTRE IN POI	6,000

Art. 5, comma 1, lettera a) punto 5 del bando di concorso

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI DEL BIENNIO ANTERIORE, fino a punti 4.

La Commissione valuta il punteggio dei rapporti informativi del personale del ruolo dei SOVRINTENDENTI, relativo a ciascun anno, come segue:

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI	PUNTI
OTTIMO 54+2	2,000
OTTIMO 54+1	1,930
OTTIMO 54	1,860
OTTIMO 53	1,790
OTTIMO 52	1,720
OTTIMO 51	1,650
OTTIMO 50	1,580
DISTINTO 49	1,510
DISTINTO 48	1,440
DISTINTO 47	1,370

DISTINTO 46	1,300
DISTINTO 45	1,230
DISTINTO 44	1,160
DISTINTO 43	1,090
DISTINTO 42	1,020
DISTINTO 41	0,950
BUONO 40	0,880
BUONO 39	0,810
BUONO 38	0,740
BUONO 37	0,670
BUONO 36	0,600
BUONO 35	0,530
BUONO 34	0,460
BUONO 33	0,390
BUONO 32	0,320

La Commissione valuta il punteggio dei rapporti informativi del personale del ruolo ASSISTENTI ed AGENTI, relativo a ciascun anno, come segue:

RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI	PUNTI
OTTIMO 45+2	2,000
OTTIMO 45+1	1,930
OTTIMO 45	1,860
OTTIMO 44	1,790
OTTIMO 43	1,720
OTTIMO 42	1,650
OTTIMO 41	1,580
DISTINTO 40	1,510
DISTINTO 39	1,440
DISTINTO 38	1,370
DISTINTO 37	1,300
DISTINTO 36	1,230
DISTINTO 35	1,160
DISTINTO 34	1,090
BUONO 33	1,020
BUONO 32	0,950
BUONO 31	0,880
BUONO 30	0,810
BUONO 29	0,740
BUONO 28	0,670
BUONO 27	0,600
BUONO 26	0,530

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials (RD, PA, etc.) on the right.

Art. 5, comma 1, lettera a) punto 6 del bando di concorso

RICOMPENSE AL VALOR MILITARE, AL VALOR CIVILE, AL MERITO CIVILE, PER MERITI STRAORDINARI E SPECIALI, PER LODEVOLTE COMPORAMENTO E LE ONORIFICENZE DELL'ORDINE "AL MERITO DELLA REPUBBLICA ITALIANA", fino a punti 2.

Sono attribuiti ai sottoelencati riconoscimenti, sempreché riferiti ad eventi verificatisi dopo l'assunzione del candidato nella Polizia di Stato, i seguenti punteggi:

DESCRIZIONE	PUNTI
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE	2,00
MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR MILITARE	1,50
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR MILITARE	1,00
CROCE AL VALOR MILITARE	0,50
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR CIVILE	2,00
MEDAGLIA D'ARGENTO AL VALOR CIVILE	1,50
MEDAGLIA DI BRONZO AL VALOR CIVILE	1,00
ATTESTATO DI PUBBLICA BENEMERENZA AL VALOR CIVILE	0,75
MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE	1,50
MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE	1,25
MEDAGLIA DI BRONZO AL MERITO CIVILE	0,75
ATTESTATO DI PUBBLICA BENEMERENZA AL MERITO CIVILE	0,50
MEDAGLIA D'ORO FONDAZIONE CARNEGIE	0,40
MEDAGLIA D'ARGENTO FONDAZIONE CARNEGIE	0,30
MEDAGLIA DI BRONZO FONDAZIONE CARNEGIE	0,20
ATTESTATO DI BENEMERENZA FONDAZIONE CARNEGIE	0,10
PROMOZIONE PER MERITO STRAORDINARIO (1)	1,75
ENCOMIO SOLENNE	1,50
ENCOMIO SEMPLICE	0,75
MEDAGLIA/CROCE/ATTESTATO COMMEMORATIVO O DI BENEMERENZA NATO, PROTEZIONE CIVILE E SIMILI	0,25
PAROLA DI LODE	0,20
MEDAGLIA D'ORO OLIMPIADI	1,50
MEDAGLIA D'ARGENTO OLIMPIADI	1,25
MEDAGLIA DI BRONZO OLIMPIADI	1,10
MEDAGLIA D'ORO CAMPIONATO MONDIALE	1,25
MEDAGLIA D'ARGENTO CAMPIONATO MONDIALE	1,00
MEDAGLIA DI BRONZO CAMPIONATO MONDIALE	0,75
MEDAGLIA D'ORO COPPA DEL MONDO	1,00
MEDAGLIA D'ARGENTO COPPA DEL MONDO	0,75
MEDAGLIA DI BRONZO COPPA DEL MONDO	0,50
MEDAGLIA D'ORO CAMPIONATO EUROPEO	0,75
MEDAGLIA D'ARGENTO CAMPIONATO EUROPEO	0,50
MEDAGLIA DI BRONZO CAMPIONATO EUROPEO	0,25
MEDAGLIA D'ORO VITTIMA DEL DOVERE	1,75
COMMENDATORE "O.M.R.I."	0,40
UFFICIALE "O.M.R.I."	0,30
CAVALIERE "O.M.R.I."	0,20



(1) riconoscimento valutabile purché la decorrenza della promozione rientri nel predetto limite temporale del 14 febbraio 2022.

TITOLI DI CULTURA, fino a punti 10

Art. 5, comma 1, lettera b)

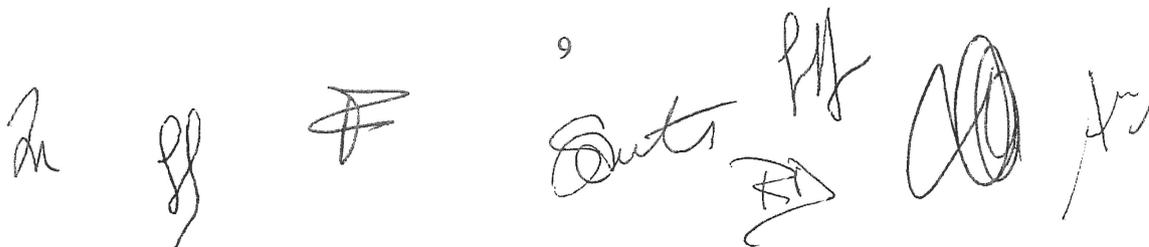
La Commissione stabilisce, altresì, che la valutazione dei titoli di cultura sarà graduata in base all'attinenza o meno ai compiti previsti per i funzionari della Polizia di Stato

DESCRIZIONE	PUNTI
DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO (5 ANNI)	1,0
DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO (4 ANNI)	0,9
DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO (3 ANNI)	0,8
LAUREA MAGISTRALE, SPECIALISTICA ED EQUIPOLLENTE, NONCHE' LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	3,0
LAUREA TRIENNALE	2,0
ABILITAZIONE PROFESSIONALE	2,0
CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENTE AI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. C2	1,0
CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENTE AI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. C1	0,9
CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENTE AI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. B2	0,8
CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENTE AI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. B1	0,7
CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENTE AI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. A2	0,6
CERTIFICATO CONOSCENZA LINGUA STRANIERA CORRISPONDENTE AI LIVELLI INDIVIDUATI DAL C.E.F.R. LIV. A1	0,5
CERTIFICATO CONOSCENZA PROCEDURE E SISTEMI INFORMATICI, RICONOSCIUTO A LIVELLO EUROPEO O INTERNAZIONALE CORRISPONDENZA CONSIDERATA E.C.D.L. LIV. EXPERT	1,0
CERTIFICATO CONOSCENZA PROCEDURE E SISTEMI INFORMATICI, RICONOSCIUTO A LIVELLO EUROPEO O INTERNAZIONALE CORRISPONDENZA CONSIDERATA E.C.D.L. LIV. ADVANCED	0,9
CERTIFICATO CONOSCENZA PROCEDURE E SISTEMI INFORMATICI, RICONOSCIUTO A LIVELLO EUROPEO O INTERNAZIONALE CORRISPONDENZA CONSIDERATA E.C.D.L. LIV. FULL STANDARD	0,8
CERTIFICATO CONOSCENZA PROCEDURE E SISTEMI INFORMATICI, RICONOSCIUTO A LIVELLO EUROPEO O INTERNAZIONALE CORRISPONDENZA CONSIDERATA E.C.D.L. LIV. BASE/STANDARD	0,7

La Commissione attribuisce un punteggio al titolo di studio di livello più elevato di cui ciascun candidato sia in possesso; il punteggio così attribuito si intende comprensivo del punteggio previsto per i titoli di studio di minore livello.

Per i certificati di conoscenza linguistica si terrà conto, per ciascuna lingua straniera, solo del certificato di livello superiore.

9



Analogamente per i certificati di conoscenza delle procedure e dei sistemi informatici si terrà conto solo del certificato di livello superiore.

La Commissione, infine, ritiene opportuno sottolineare che tutti i titoli elencati nei prospetti di cui sopra, oggetto di valutazione secondo i suddetti criteri, devono essere posseduti alla data del 14 febbraio 2022 e indicati nella domanda di partecipazione, nonché annotati, alla medesima data, nello stato matricolare, secondo la normativa vigente, come disposto dall'art. 5, comma 2 del bando di concorso.

