

SCHEMA RIORDINO DELLE CARRIERE

Proponiamo uno schema sintetico del riordino delle carriere approvato dal Governo alla luce delle modifiche apportate con il provvedimento correttivo del 2018.

Il **PACCO** dei parametri e il grossolano **errore degli 80 euro una tantum** è ora evidente, come è evidente che con questo provvedimento stiamo perdendo una grossa opportunità per un vero riordino delle carriere. I nuovi parametri non riusciranno a compensare l'eliminazione degli 80 euro e quindi tutti avranno una perdita economica rispetto alla retribuzione attuale (vedi ultima colonna della tabella). L'unificazione del Ruolo Agenti-Assistenti-Sovrintendenti non è stata realizzata perciò per gli attuali 48.000 Assistenti Capo vi sono poche possibilità per accedere al Ruolo dei Sovrintendenti. Infatti il ruolo è stato ampliato a partire dal 2021 solamente di 4000 unità di cui 800 posti rubati ai pari qualifica del ruolo tecnico. Gli altri eventuali posti riguardano il normale ripianamento degli organici come da normativa vigente.

Il ruolo Ispettori con una vacanza organica di 11.000 unità sarà ripianato secondo quanto già previsto dall'ordinamento e solo per una volta avremo diritto a 1000 posti tra quelle disponibili per il concorso pubblico. Agli Ispettori è preclusa ogni possibilità di accesso al ruolo direttivo.

Solo chi aveva diritto al passaggio al ruolo speciale, potrà accedere alla qualifica di Vice Commissario restando comunque sempre collocato al di sotto degli attuali direttivi che entrano in ruolo con la qualifica di Commissario Capo. In pratica vi sarà un declassamento per tutti.

Insomma un **PACCO e tutti gli effetti**, molto, ma molto, distante da un riordino serio.

Volete fare una semplice prova? Stampate la vostra busta paga di questo mese e datela a vostra moglie o a vostro marito, poi stampate la prima busta paga con gli effetti del riordino a regime e portatela sempre al vostro coniuge e chiedetegli cosa ne pensa e se secondo lui ci avete guadagnato oppure si tratta di una fregatura.

Cari colleghi, alla prova dei fatti potrete valutare chi vi rappresenta realmente e chi persegue altri interessi.

COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNATANTUM DI 80€	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CONIRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
AGENTE	- Diploma scuola media secondaria - limite di età di 26 anni		X	101,25	105,25	-80 €	+31,22	-48,78
AGENTE SCELTO			X	104,50	108,50	-80 €	+31,22	-48,78
ASSISTENTE			X	108,00	112,00	-80 €	+31,22	-48,78
ASSISTENTE CAPO	Promozione dopo 4 anni di servizio nella qualifica di Assistente	Gli Assistenti che hanno maturato almeno 4 anni di servizio al 1° gennaio 2017 sono promossi ASSISTENTE CAPO	1.437	111,50	116,50	-80€	+39,03	-40,97
ASSISTENTE CAPO CON 5 ANNI NELLA QUALIFICA			5.681	111,50	117,00	-80 €	+42,93	-37,07
ASSISTENTE CAPO CON 8 ANNI NELLA QUALIFICA	Denominazione di "COORDINATORE" dopo 8 anni nella qualifica di Assistente Capo. È escluso dall'attribuzione della denominazione: - Chi nel triennio precedente ha riportato un giudizio inferiore a "distinto" o che nel quinquennio precedente abbia riportato una sanzione disciplinare più grave della pena pecuniaria - Chi è sospeso cautelatamente dal servizio, rinvio a giudizio o ammesso ai riti alternativi per delitti non colposi ovvero è sottoposto a procedimento disciplinare per una sanzione più grave della pena pecuniaria. La denominazione è attribuita alla definizione dei relativi procedimenti	Denominazione di "COORDINATORE" per Assistente Capo che al 1° ottobre 2017 ha maturato una anzianità di servizio pari o superiore a 8 anni L'Assistente Capo che non beneficia della riduzione di permanenza nella qualifica anticipa di 1 anno la denominazione di Coordinatore	27.843	113,50	121,50	-80 €	+62,44	-17,56

COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNATANTUM DI 80€	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CONIRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
VICE SOVR.TE	Accesso al ruolo dei Sovrintendenti: - 70% riservato Assistenti Capo attraverso selezione per merito comparativo con garanzia del mantenimento della sede di servizio - 30% riservato ad Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio attraverso concorso per titoli ed esami senza garanzia della sede di servizio	Accesso al ruolo dei Sovrintendenti: a) Per le vacanze dal 2017 al 2022 si provvede mediante concorsi per titoli da bandire entro il 30 settembre di ciascun anno riservato per il 70% agli Assistenti Capo e il 30% ad Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio. b) Per le vacanze al 31.12.2016 (circa 3100) posti si provvede tramite concorso per titoli (tipo concorsone) da bandire entro il 30 ottobre 2017 riservato per il 60% agli Assistenti Capo e il 40% ad Agenti e Assistenti con più di 4 anni di servizio. Ai concorsi di cui alla lettera a), possono partecipare gli assistenti capo che ricoprono una posizione in ruolo non inferiore a quella compresa entro il doppio dei posti riservati a tale personale, oltre al contingente corrispondente ai posti riservati agli assistenti capo relativo ai concorsi già banditi, di cui alle lettere a), e b), qualora per gli stessi concorsi tutti i vincitori non siano già stati immessi nel ruolo dei sovrintendenti;	4.660 dal 01/01/2017 2.438 dal 01/01/2021 (l'organico dal 1.1.2017 passerà da 20.000 a 21.562 unità, dopodiché, dal 1.1.2021, a 24.000 unità)	112,25	116,75	-80 €	+35,12	-44,88
SOVR.TE	Promozione dopo 5 anni nel grado di Vice Sovrintendente	Promozione per i Vice Sovrintendenti che al 1.1.2017 hanno maturato una anzianità nella qualifica pari o superiore 5 anni. I Vice Sovrintendente con 6 anni nella qualifica che non beneficia della riduzione di permanenza anticipa di 1 anno la promozione a Sovrintendente Capo	2.209	116,25	121,50	-80 €	+40,98	-39,02
SOVR.TE CAPO	Promozione mediante scrutinio per merito assoluto	Promozione a SOVRINTENDENTE CAPO per i Sovrintendenti che al 1.1.2017 hanno maturato una anzianità nella qualifica pari o superiore 5 anni Il Sovrintendente con 7 anni che non beneficia della riduzione di permanenza nella qualifica anticipa di 2 anni la promozione a Sovrintendente Capo	2.597	120,25	124,25	-80 €	+31,22	-48,78
SOVR.TE CAPO CON 4 ANNI NELLA QUALIFICA			8.032	120,25	125,75	-80€	+42,93	-37,07
SOVR.TE CAPO CON 8 ANNI NELLA QUALIFICA	Denominazione di " COORDINATORE " con 8 anni nella qualifica È escluso dall' attribuzione della denominazione: - Chi nel triennio precedente ha riportato un giudizio inferiore a "distinto" o che nel quinquennio precedente abbia riportato una sanzione disciplinare più grave della pena pecuniaria - Chi è sospeso cautelatamente dal servizio, rinviato a giudizio o ammesso ai riti alternativi per delitti non colposi ovvero è sottoposto a procedimento disciplinare per una sanzione più grave della pena pecuniaria. La denominazione è attribuita dopo la definizione dei relativi procedimenti	Denominazione di " COORDINATORE " per i Sovrintendenti Capo che al 1° ottobre 2017 hanno maturato una anzianità di servizio pari o superiore a 8 anni. Il Sovrintendente Capo con 7, 6, 5 e 4 anni nella qualifica beneficia della riduzione di permanenza nella qualifica di 1, 2, 3 e 4 anni per la decorrenza della denominazione di Coordinatore	2.331	122,50	131,00	-80 €	+66,35	-13,65

COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNANTANTUM DI 80€	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CONIRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
VICE ISPETTORE	<p>Accesso mediante Concorso titoli ed esami per i posti disponibili al 31 dicembre di ogni anno</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50% riservato agli esterni con limite di età 28 anni - 50% interni riservato al personale con più di 5 anni di servizio 	<p>Accesso al ruolo degli Ispettori: si provvede per il 50% dei posti complessivamente disponibili al 31.12.2016 (quindi circa 5.500) attraverso 7 concorsi da bandire entro il 30 settembre di ciascun anno degli anni dal 2017 al 2023 per un numero di posti, per il primo anno del 50% dei posti disponibili, e per gli anni successivi, per ciascun anno pari alla quota derivante dalla suddivisione del residuo numero complessivo dei posti per le sei annualità, oltre a quelli disponibili per il medesimo concorso alla data del 31 dicembre di ciascun anno (pensionamenti ed eventuali promozioni ad altro ruolo), riservati:</p> <ul style="list-style-type: none"> -70% attraverso concorso per titoli riservato ai Sovrintendenti con mantenimento sede di servizio di cui il 50% dei posti del predetto 70% riservato ai Sovrintendenti Capo. I posti per i Sovr. C. del primo concorso sono riservati al personale con più di 2 anni nella qualifica al 1.1.2017. Per il primo concorso la percentuale è aumentata dal 70% al 85%. Per i 6 concorsi successivi i posti riservati ai Sovr. C. sono per il 50% riservati a coloro che hanno acquisito la qualifica il giorno prima dell'entrata in vigore del presente decreto -30% concorso per titoli ed esami riservato al personale con almeno 5 anni di servizio senza mantenimento sede di servizio. Il primo anno la riserva del 30% è ridotta al 15%. -1000 posti disponibili al 31 dicembre 2016 sono assorbiti dal 50% dei posti riservati al concorso pubblico e destinati con corso per titoli ai Sovrintendenti Capo con una anzianità nella qualifica superiore a 2 anni alla data del 1° gennaio 2017 (mantenimento sede di servizio). Il concorso deve essere bandito entro il 30 giugno 2018. 	6.500 circa	120,75	124,75	-80 €	+31,22	-48,78
ISPETTORE			X	124,00	131,00	-80 €	+54,64	-25,36
ISPETTORE CAPO			X	128,00	133,50	-80 €	+42,93	-37,07

COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNATANTUM DI 80€	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CONIRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
ISPETTORE SUPERIORE S.U.P.S.	Promozione mediante scrutinio per merito comparativo al quale è ammesso il personale con 9 anni nella qualifica di Ispettore Capo ed è in possesso di laurea triennale di cui all'art.3 c.2 D.lgs. 334/2000	Promozione per gli Ispettori Capo che al 1.1.2017 hanno maturato una anzianità nella qualifica pari o superiore 9 anni. Sino al 2026 non è richiesto il possesso della laurea. Per i posti disponibili al 31.12.2016 è bandito un corso riservato ai frequentatori del 7° e 8° corso Ispettori. La promozione ad Ispettore Superiore decorre dal 01.01.2018 ed i vincitori seguono in graduatoria i promossi per scrutinio per merito comparativo promossi con la medesima decorrenza	4.107	133,00	137,50	-80 €	+35,12	-44,88
ISPETTORE SUPERIORE S.U.P.S. CON 8 ANNI NELLA QUALIFICA			X	135,00	140,00	-80 €	+35,12	-44,88
SOSTITUTO COMMISSARIO	Promozione mediante scrutinio per merito comparativo nel limite dei posti disponibili ogni anno dopo una permanenza pari o superiore a 8 anni nella qualifica di Ispettore Superiore Dal 1.1.2017 al Sostituto Commissario l'indennità pensionabile è rideterminata in euro 798,40	Promozione per merito comparativo nell'ambito della disponibilità dei posti, gli Ispettori Superiori che al 1.1.2017 hanno maturato una anzianità nella qualifica pari o superiore a 8 anni	735	139,00	143,50	-80 €	+35,12	-44,88
SOSTITUTO COMMISSARIO CON 4 ANNI NELLA QUALIFICA	Denominazione di "COORDINATORE" per il Sostituto Commissario con 4 anni di servizio nella qualifica È escluso dall'attribuzione della denominazione: - Chi nel triennio precedente ha riportato un giudizio inferiore a "ottimo" o che nel quinquennio precedente abbia riportato una sanzione disciplinare più grave della pena pecuniaria - Chi è sospeso cautelatamente dal servizio, rinviato a giudizio o ammesso ai riti alternativi per delitti non colposi ovvero è sottoposto a procedimento disciplinare per una sanzione più grave della pena pecuniaria. La denominazione è attribuita dopo la definizione dei relativi procedimenti	Denominazione di "COORDINATORE" per i Sostituti Commissari che al 1° ottobre 2017 hanno maturato una anzianità di servizio pari o superiore a 4 anni Il Sostituto Commissario con 9,10,11 e 12 anni che non beneficia della riduzione di permanenza nella qualifica anticipa di 1, 2,3 e 4 anni la decorrenza della denominazione di Coordinatore	2955	139,00	148,00	-80€	+70,25	-9,75

COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNATANTUM DI 80€	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CONIRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
VICE COMMISSARIO	<p>In premessa: l'accesso alla carriera dei funzionari avviene tramite concorso pubblico e concorso interno. I posti annualmente da mettere a concorso per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera dei funzionari, rispettivamente, attraverso concorso pubblico e concorso interno, devono assicurare l'organico sviluppo della progressione in carriera in relazione alla dotazione organica complessiva della carriera dei funzionari, fermo restando che l'aliquota riservata al concorso interno non può superare il cinquanta per cento</p> <p>-Concorso Interno per titoli ed esami per l'accesso alla carriera dei funzionari con la qualifica di vice commissario: • possesso di laure triennale o laurea magistrale o specialistica; • nei tre anni precedenti, non abbia riportato la sanzione disciplinare della pena pecuniaria o altra sanzione più grave ed abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a "distinto" • 80% riservato al personale del ruolo degli ispettori, di cui il 20% per cento riservato ai sostituti commissari, con un'età non superiore 55 anni • 20% riservato al personale dei ruoli degli agenti e assistenti e dei sovrintendenti con un'anzianità di servizio non inferiore a 5 anni e con un'età non superiore a 35 anni.</p> <p>•Al termine del corso della durata di un anno (compreso periodo applicativo di tre mesi) nomina a VICE COMMISSARIO</p>	<p>Accesso al ruolo dei Commissari: In sostituzione al ruolo direttivo speciale è istituito il RUOLO DIRETTIVO AD ESURIMENTO: - 1500 posti con un unico concorso per titoli riservato ai Sostituti Commissari in servizio al 1° gennaio 2017 che avrebbero potuto partecipare per il ruolo direttivo speciale per i concorsi previsti dal 2001 al 2005. I posti sono rispettivamente 300 per ciascuna annualità dal 2001 al 2005.</p> <p>• La nomina a VICE COMMISSARIO ha decorrenza giuridica ed economica alla data di inizio del primo corso di formazione. I corsi avranno una durata di 6 mesi di cui uno applicativo e due presso la scuola superiore di polizia. Tra un corso e l'altro devono trascorrere almeno 6 mesi. Il periodo applicativo decorre per tutti dalla data di inizio del primo corso di formazione e per le annualità dal 2002 al 2005 il corso è sospeso fino all'inizio del rispettivo periodo formativo. Il periodo di sospensione del corso non produce effetti per la promozione a Commissario e a Commissario Capo, questi ultimi effetti decorrono dalla data di inizio del rispetto periodo formativo.</p> <p>• Alla fine del corso e al superamento dell'esame si ottiene la nomina a COMMISSARIO nel ruolo direttivo ad esaurimento.</p> <p>-300 posti, aumentati con quelli non coperti a seguito delle procedure concorsuali per le annualità dal 2001 al 2005, da bandire entro il 30 marzo 2019 riservato ai Sostituti Commissari che potevano partecipare al concorso per il ruolo direttivo speciale il giorno precedente l'entrata in vigore del presente provvedimento. La nomina a VICE COMMISSARIO ha decorrenza giuridica ed economica alla data di inizio del corso di formazione della durata non superiore a sei mesi e non inferiore a tre mesi presso la scuola superiore di polizia, comprensivi di un periodo applicativo di due mesi presso strutture della Polizia di Stato.</p> <p>• fino all'anno 2026, per la partecipazione al concorso interno per vice commissario non è richiesto il requisito dell'età ivi previsto e il 10% dei posti è riservato al personale del ruolo degli ispettori, già frequentatori del 7°, 8° e 8°-bis corso per vice ispettore, in possesso della laurea triennale prevista per l'accesso alla qualifica di vice commissario, ovvero di quella magistrale o specialistica prevista in attuazione dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334</p>	<p>Dal 1.1.2018 sono resi indisponibili 1300 posti riservati al concorso interno, poiché assorbiti dal personale del ruolo direttivo ad esaurimento e saranno resi nuovamente disponibili in seguito alle cessazioni dal servizio del predetto personale.</p> <p>Sino al 2018, per l'accesso alla carriera dei funzionari mediante concorso pubblico, in sostituzione della riserva dei posti per il personale interno, è bandito un concorso interno riservato al 50% al personale destinatario del ruolo speciale e il 50% al restante personale.</p>	133,25	136,75	-80 €	+27,32	-52,68
COMMISSARIO	<p>Accesso al ruolo dei Commissari mediante concorso pubblico:</p> <p>•possesso della laurea magistrale o specialistica ad indirizzo giuridico; •età non superiore ai 30 anni; •20% di posti riservati al personale della Polizia di Stato in possesso del prescritto titolo di studio con limite età 40 anni (sino al 2026 non è richiesto il requisito anagrafico), metà dei posti riservati al ruolo Ispettori e metà al restante personale con almeno 5 anni di servizio;</p> <p>Per chi proviene dal concorso interno Promozione a COMMISSARIO dopo 2 anni di effettivo servizio</p>	<p>Per il ruolo ad esaurimento alla fine del corso si ottiene la nomina a COMMISSARIO nel ruolo direttivo ad esaurimento.</p>	X	139,00	148,00	-80 €	+70,25	-9,75

	(compreso il corso) di Vice Commissario							
COMMISSARIO CAPO	<p>•Per chi proviene dal concorso esterno, alla fine del corso si ottiene la nomina a COMMISSARIO CAPO</p> <p>•Per chi proviene dal concorso interno promozione a COMMISSARIO CAPO dopo 5 anni di effettivo servizio nella qualifica di Commissario</p> <p>Dal 1.1.2018 ai Commissari Capo che maturano 13 anni in ruolo e sino a quando non conseguono la qualifica VQA è attribuito assegno mensile di 650.00 euro.</p> <p>Dal 1.1.2018 ai Commissari Capo con 10 anni nel ruolo è attribuito un assegno funzionale annuo di euro 1850.00 sino al conseguimento del grado di Vice Questore Aggiunto.</p>	<p>•Nel ruolo ad esaurimento si ottiene la promozione a COMMISSARIO CAPO dopo 2 anni e 3 mesi di effettivo servizio nella qualifica di Commissario per i vincitori della quota dei primi 1.500, mentre la promozione a COMMISSARIO CAPO per i partecipanti alla quota dei 300 si ottiene dopo 4 anni</p>	<p>Vice commissario, commissario e commissario capo: l'organico è fissato a 1.969 (1.550 a decorrere dal 1° gennaio 2027)</p>	144,50	150,50	-80€	+46,83	-33,17

COSA DIVENTO?				QUANTO PRENDO? (O QUANTO PERDO?)				
QUALIFICA	NOVITA' A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE	BENEFICI	PARAMETRI ATTUALI	PARAMETRI FUTURI	UNATANTUM DI 80€	INCREMENTO NETTO PARAMETRO CONIRPEF 38%	DIFFERENZA AL NETTO SU RETRIBUZIONE
VICE QUESTORE AGGIUNTO	<p>Promozione dopo 6 anni di effettivo servizio nella qualifica di Commissario Capo:</p> <p>-80% dei posti per chi ha avuto accesso alla carriera dei funzionari per concorso pubblico mediante scrutinio per merito comparativo</p> <p>- 20% dei posti per chi ha avuto accesso alla carriera dei funzionari per concorso interno mediante concorso per titoli ed esami e possesso di laurea magistrale o specialistica</p> <p>Diventa la prima qualifica dell'AREA DIRGENZIALE</p> <p>Dal 1.1.2018 al VQA con 15 anni di anzianità nel ruolo è attribuito un assegno di 180.00 euro.</p>	<p>Permangono nella qualifica di VICE QUESTORE AGGIUNTO gli attuali VQA con meno di 13 anni nel ruolo dei Commissari</p> <p>Accedono alla predetta qualifica tutti i Commissari Capo dal 100° al 107° corso anche in sovrannumero dopo 6 anni da Commissario Capo.</p> <p>Allo scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di vice questore aggiunto sono ammessi anche i funzionari vincitori dei concorsi interni per commissario banditi entro l'anno 2018, fermo restando l'anzianità di effettivo servizio nella qualifica di commissario capo ivi prevista;</p>	X	150,00				
VICE QUESTORE	<p>Promozione per merito comparativo dopo 5 anni di permanenza nella qualifica di VQA</p>	<p>Promozione per i Vice Questore Aggiunti con almeno 13 anni di servizio nel ruolo dei Commissari alla data del 1° gennaio 2018</p> <p>Le nomine a Vice Questore Aggiunto e Vice Questore in fase transitoria avverranno anche in sovrannumero.</p>	<p>L'organico è fissato 1595 unità e pertanto si dovrà procedere a riassorbimento e dal 2027 è fissato a 1295 unità.</p>					
PRIMO DIRIGENTE	<p>Promozione per merito comparativo nel limite dei posti al 31 dicembre dopo almeno 4 anni di permanenza nella qualifica di Vice Questore</p>	<p>Promozione a Primo Dirigente dal 1° gennaio 2019 sono ammessi allo scrutinio per merito comparativo i Vice Questori con una anzianità nel ruolo dei Commissari di almeno 17 anni.</p>	<p>I posti da Primo Dirigente sono ridotti di 81 unità dal 2027 (da 709 a 628)</p>					
DIRIGENTE SUPERIORE	<p>Promozione per merito comparativo nel limite dei posti al 31 dicembre dopo almeno 5 anni di effettivo servizio nella qualifica di Primo Dirigente.</p>		<p>195</p> <p>Dotazione complessiva carriera funzionari: .4.500 (3.700 a decorrere dal 1° gennaio 2027)</p>					

ASSEGNO UNA TANTUM

TABELLA E
(Articolo 45, comma 1)

Attribuzione di un assegno una tantum

<i>QUALIFICA/GRADO</i>	<i>IMPORTO ASSEGNO UNA TANTUM</i>
<i>Personale dei ruoli agenti e assistenti, sovrintendenti, ispettori, nonché funzionari/ufficiali con meno di 13 anni di anzianità nel ruolo, e qualifiche e gradi corrispondenti</i>	<i>350,00</i>

TABELLA F
(Articolo 45, comma 3)

Attribuzione di assegni una tantum al personale con qualifica o grado apicale

<i>Qualifica/Grado</i>	<i>Anzianità nella qualifica/grado</i>	<i>Importo assegno in euro</i>
<i>Assistente Capo</i>	<i>con almeno 8 anni</i>	<i>800</i>
	<i>con almeno 12 anni</i>	<i>1.000</i>
<i>Sovrintendente Capo</i>	<i>con almeno 8 anni</i>	<i>1.200</i>
<i>Ispettore SUPS-Sostituto Commissario</i>	<i>con almeno 4 anni</i>	<i>1.300</i>
	<i>con almeno 8 anni</i>	<i>1.500</i>