

SCHEDA DI RIEPILOGO DEI PRINCIPALI CONTENUTI DEGLI SCHEMI DI DECRETO

A) Modalità di accesso alla qualifica di vice commissario del ruolo direttivo ad esaurimento:

- primo concorso per 1.500 posti da bandire entro il 30 settembre 2017 e successivo concorso per 300 unità da bandire entro il 30 marzo 2019, in attuazione dei criteri direttivi del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95;
- sostanziale riproduzione dei requisiti già previsti per il ruolo direttivo speciale mai istituito, con il mantenimento dei motivi ostativi già previsti per l'accesso al medesimo ruolo, anche fino alla conclusione della procedura concorsuale;
- introduzione del requisito dell'anzianità nella qualifica di sostituto commissario, compresa quella maturata nella denominazione di "sostituto commissario";
- riduzione del punteggio per i rapporti informativi;
- aggiornamento della generale categoria degli "speciali riconoscimenti", finalizzato alla valorizzazione delle ricompense previste dal Regolamento di servizio dell'Amministrazione della pubblica sicurezza;
- previsione di una Commissione esaminatrice, presieduta da un dirigente superiore o generale della Polizia di Stato, anche in quiescenza da non più di un quinquennio, impiegata esclusivamente per i lavori della Commissione medesima per il concorso;
- previsione di cinque corsi di formazione di tre mesi (per i vincitori del concorso per 1.500 posti), articolati in un periodo applicativo di un mese e in un periodo formativo di due mesi, in modalità *e-learning*, comprensivo di una settimana residenziale presso la Scuola Superiore di Polizia per gli esami finali e per la cerimonia di fine corso;
- svolgimento del periodo applicativo, fatte salve le esigenze di servizio e di funzionalità degli uffici, presso l'Ufficio o il Reparto di appartenenza al quale è preposto un funzionario con qualifica non inferiore a commissario capo o qualifiche equiparate. In caso contrario i vice commissari svolgono il periodo applicativo presso altro Ufficio o Reparto della stessa sede di servizio, ovvero di altra sede limitrofa cui è preposto un funzionario con qualifica non inferiore a commissario capo o qualifiche equiparate;
- frequenza del periodo formativo, in modalità *e-learning*, presso gli Uffici e Reparti di appartenenza;
- durante il periodo di sospensione del corso di formazione, svolgimento da parte dei vice commissari delle funzioni di cui all'articolo 2, commi 1 e 2, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334, presso l'Ufficio o Reparto ove hanno svolto il periodo applicativo, ovvero in altro Ufficio o Reparto situato nella stessa sede o in sede limitrofa al quale è preposto un funzionario della Polizia di Stato, secondo le esigenze di servizio dell'Amministrazione in relazione alla possibilità di impiego del personale interessato.
- dimissioni dal corso dei vice commissari che non superano l'esame finale o che sono stati per qualsiasi motivo assenti per un periodo superiore a quello prescritto;
- possibilità di ripetere, per una volta, la parte di corso non frequentata e l'esame finale;
- assegnazione dopo il superamento del corso e la nomina a commissario, sulla base della graduatoria di ammissione al corso, tenendo conto delle esigenze di servizio e della possibilità di impiego.

B) Modalità di accesso alla qualifica di vice direttore tecnico del ruolo direttivo tecnico ad esaurimento:

- concorso per 80 posti, di cui 40 per i periti superiori del settore sanitario, da bandire entro il 30 dicembre 2017, in attuazione dei criteri direttivi del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95;
- sostanziale riproduzione dei requisiti già previsti per il ruolo speciale ad esaurimento dei direttori tecnici, mai istituito, con il mantenimento dei motivi ostativi già previsti per l'accesso al medesimo ruolo, anche fino alla conclusione della procedura concorsuale;
- introduzione del requisito dell'anzianità nella qualifica di sostituto direttore tecnico, compresa quella maturata nella denominazione di "sostituto direttore tecnico";
- riduzione del punteggio per i rapporti informativi;
- aggiornamento della generale categoria degli "speciali riconoscimenti", finalizzato alla valorizzazione delle ricompense previste dal Regolamento di servizio dell'Amministrazione della pubblica sicurezza;
- allineamento dei titoli di servizio e di cultura, e dei relativi punteggi, a quelli del ruolo del personale che espleta funzioni di polizia;
- previsione di un corso di formazione di tre mesi, articolato in un periodo applicativo di un mese e in un periodo formativo di due mesi, in modalità *e-learning*, comprensivo di una settimana residenziale presso la Scuola Superiore di Polizia per gli esami finali e per la cerimonia di fine corso;
- svolgimento del periodo applicativo, fatte salve le esigenze di servizio e di funzionalità degli uffici, presso l'Ufficio o il Reparto di appartenenza al quale è preposto un funzionario con qualifica non inferiore a commissario capo o qualifiche equiparate. In caso contrario i vice direttori tecnici svolgono il periodo applicativo presso altro Ufficio o Reparto della stessa sede di servizio, ovvero di altra sede limitrofa cui è preposto un funzionario con qualifica non inferiore a commissario capo o qualifiche equiparate;
- frequenza del periodo formativo, in modalità *e-learning*, presso gli Uffici e Reparti di appartenenza;
- assegnazione dopo il superamento del corso con la nomina a direttore tecnico del ruolo direttivo tecnico ad esaurimento, sulla base della graduatoria del concorso, tenendo conto delle esigenze di servizio e della possibilità di impiego.
- applicazione, in quanto compatibili, delle disposizioni previste per lo svolgimento del corso di formazione dei vice commissari.

C) Modalità attuative dei concorsi interni per l'accesso alla qualifica di vice ispettore:

- Primo concorso interno per titoli e per titoli ed esami, da bandire entro il 30 settembre 2017 e successivi sei concorsi da bandire entro il 30 settembre di ciascun anno, fino al 2023, in attuazione dei criteri direttivi del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95;
- sostanziale riproduzione dei requisiti già previsti per l'accesso al ruolo degli ispettori attraverso concorso interno, con il mantenimento dei motivi ostativi già previsti per l'accesso al medesimo ruolo, anche fino alla conclusione della procedura concorsuale;
- introduzione del requisito dell'anzianità nel ruolo dei sovrintendenti e nella qualifica di sovrintendente capo;
- riduzione del punteggio per i rapporti informativi;
- aggiornamento della generale categoria degli "speciali riconoscimenti" finalizzata alla valorizzazione delle sole ricompense previste dal Regolamento di servizio dell'Amministrazione della pubblica sicurezza;
- previsione di una Commissione esaminatrice, presieduta da un dirigente superiore o generale della Polizia di Stato, anche in quiescenza da non più di un quinquennio, impiegata esclusivamente per i lavori della Commissione medesima per i sette concorsi interni per titoli e per titoli ed esami;
- svolgimento del corso di formazione di sei mesi, articolato in un periodo applicativo di due mesi, in un periodo formativo di due mesi, in modalità *e-learning*, e di un periodo residenziale di due mesi presso l'Istituto per ispettori di Nettuno, ovvero, per esigenze organizzative e logistiche, anche presso altri istituti di istruzione, anche per gli esami finali;
- svolgimento del periodo applicativo e del periodo formativo, in modalità *e-learning*, presso la sede di servizio o di assegnazione.

TABELLA COMPARAZIONE TITOLI
CONCORSO INTERNO - ACCESSO RUOLO DIRETTIVO AD ESAURIMENTO

TITOLI RUOLO DIRETTIVO SPECIALE (art. 38 del D.M. 2.12.2002, n. 276)	TITOLI RUOLO DIRETTIVO AD ESAURIMENTO	VARIAZIONI PUNTEGGIO
TITOLI DI SERVIZIO, FINO A PUNTI 40:	TITOLI DI SERVIZIO, FINO A PUNTI 40:	Nessuna
<ul style="list-style-type: none"> ▪ anzianità di effettivo servizio, fino a punti 15. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ anzianità di effettivo servizio, fino a punti 15 	Nessuna
<ul style="list-style-type: none"> ▪ rapporti informativi e giudizi complessivi del triennio anteriore, fino a punti 12; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ anzianità nella qualifica, compresa quella maturata nella denominazione di "sostituto commissario", fino a punti 8 ▪ rapporti informativi e giudizi complessivi del triennio anteriore, fino a punti 6; 	Nuovo titolo + 8
<ul style="list-style-type: none"> ▪ incarichi e servizi speciali conferiti con provvedimento dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale, fino a punti 2; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rapporti informativi e giudizi complessivi del triennio anteriore, fino a punti 6; ▪ incarichi e servizi speciali conferiti con provvedimento dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale, oggetto di trascrizione matricolare fino a punti 5; 	- 6
<ul style="list-style-type: none"> ▪ titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali e di specializzazione superati, fino a punti 4; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ incarichi e servizi speciali conferiti con provvedimento dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale, oggetto di trascrizione matricolare fino a punti 5; ▪ titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali e di specializzazione superati organizzati dall'Amministrazione e oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 2; 	+ 3
<ul style="list-style-type: none"> ▪ lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciali incarichi conferitigli dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici, ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'amministrazione, fino a punti 2; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali e di specializzazione superati organizzati dall'Amministrazione e oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 2; ▪ lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciali incarichi conferitigli dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici, ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione, oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 2; 	- 2
<ul style="list-style-type: none"> ▪ speciali riconoscimenti, fino a punti 5; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciali incarichi conferitigli dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici, ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione, oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 2; ▪ ricompense al valor militare, al valor civile, al merito civile, per meriti straordinari e speciali, per lodevole comportamento e riconoscimenti per anzianità di servizio e al merito di servizio, fino a punti 2; 	Nessuna
TITOLI DI CULTURA, FINO A PUNTI 5:	TITOLI DI CULTURA, FINO A PUNTI 5	Aggiornato l'ambito dei speciali riconoscimenti - 3
<ul style="list-style-type: none"> ▪ diploma di laurea; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ricompense al valor militare, al valor civile, al merito civile, per meriti straordinari e speciali, per lodevole comportamento e riconoscimenti per anzianità di servizio e al merito di servizio, fino a punti 2; 	Nessuna
<ul style="list-style-type: none"> ▪ diplomi di specializzazione universitaria; ▪ abilitazioni all'insegnamento o all'esercizio di professioni; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ diploma di laurea; ▪ diploma di laurea magistrale, specialistica ed equipollenti; ▪ diplomi di specializzazione universitaria; ▪ abilitazioni all'insegnamento o all'esercizio di professioni; ▪ master universitari di primo o di secondo livello; ▪ dottorato di ricerca. 	Nessuna
		Sono stati previsti tre nuovi titoli di studio

TABELLA COMPARAZIONE TITOLI
CONCORSO INTERNO - ACCESSO RUOLO DIRETTIVO TECNICO AD ESAURIMENTO

TITOLI RUOLO SPECIALE DIRETTORI TECNICI (art. 41 del D.M. 2.12.2002, n. 276)	TITOLI RUOLO DIRETTIVO TECNICO AD ESAURIMENTO	VARIAZIONI PUNTEGGIO
<p>TITOLI DI SERVIZIO, FINO A PUNTI 28:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ anzianità di effettivo servizio, fino a punti 8. ▪ rapporti informativi e giudizi complessivi del triennio anteriore, fino a punti 12; ▪ incarichi e servizi speciali conferiti con provvedimento dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale, o incarichi e servizi presso altre amministrazioni pubbliche o enti di diritto pubblico, purché riguardanti il settore tecnico per il quale il candidato concorre, fino a punti 2; ▪ titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali e di specializzazione superati, fino a punti 2; ▪ lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciali incarichi conferitigli dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici, ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'amministrazione, fino a punti 2; ▪ speciali riconoscimenti, fino a punti 2; <p>TITOLI DI CULTURA, FINO A PUNTI 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ diploma di laurea; ▪ diplomi di specializzazione universitaria; ▪ abilitazioni all'insegnamento o all'esercizio di professioni; ▪ attestati di frequenza di corsi di perfezionamento, qualificazione e simili, rilasciati da un'istituzione statale, da un ente pubblico o da un istituto riconosciuto dallo Stato, attinenti al settore tecnico per il quale il candidato concorre; non sono presi in considerazione i corsi che non si sono conclusi con un giudizio di merito attribuito a seguito di esame finale; ▪ attività di ricerca, di sperimentazione e di studio in genere, risultante da certificazioni rilasciate da istituti universitari o istituti di ricerca o sperimentazione di diritto pubblico o riconosciuti dallo Stato. 	<p>TITOLI DI SERVIZIO, fino a punti 40:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ anzianità di effettivo servizio, fino a punti 15; ▪ anzianità nella qualifica, compresa quella nella denominazione di "sostituto direttore tecnico", fino a punti 8; ▪ rapporti informativi e giudizi complessivi del triennio anteriore, fino a punti 6; ▪ incarichi e servizi speciali conferiti con provvedimento dell'Amministrazione della pubblica sicurezza, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale o incarichi e servizi presso altre amministrazioni pubbliche o enti di diritto pubblico, purché riguardanti il settore tecnico di appartenenza del candidato, oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 5; ▪ titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali e di specializzazione superati organizzati dall'Amministrazione e oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 2; ▪ lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciali incarichi conferitigli dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici, ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione, oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 2; ▪ ricompense al valor militare, al valor civile, al merito civile, per meriti straordinari e speciali, per lodevole comportamento e riconoscimenti per anzianità di servizio e al merito di servizio, fino a punti 2; <p>TITOLI DI CULTURA, FINO A PUNTI 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ diploma di laurea; ▪ diploma di laurea magistrale, specialistica ed equipollenti; ▪ diplomi di specializzazione universitaria; ▪ abilitazioni all'insegnamento o all'esercizio di professioni; ▪ master universitari di primo o di secondo livello; ▪ dottorato di ricerca 	<p style="text-align: center;">+ 12 Allineamento al ruolo "ordinario"</p> <p style="text-align: center;">+ 7</p> <p style="text-align: center;">Nuovo titolo + 8</p> <p style="text-align: center;">- 6</p> <p style="text-align: center;">+ 3</p> <p style="text-align: center;">Nessuna</p> <p style="text-align: center;">Nessuna</p> <p style="text-align: center;">Aggiornato l'ambito dei speciali riconoscimenti . Nessuna variazione del punteggio</p> <p style="text-align: center;">+ 3 Allineamento al ruolo "ordinario"</p> <p style="text-align: center;">Sono stati previsti tre nuovi titoli di studio</p>

**TABELLA COMPARAZIONE TITOLI
CONCORSO INTERNO - ACCESSO RUOLO ISPETTORI**

TITOLI DI CUI ALL'ARTICOLO 38 DEL D.M. 28.4.2005, n. 129	NUOVI TITOLI	VARIAZIONI PUNTEGGIO
<ul style="list-style-type: none"> ▪ rapporti informativi e giudizi complessivi del biennio anteriore, fino a punti 12; ▪ anzianità complessiva di servizio, fino a punti 10. ▪ qualità delle mansioni svolte con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta, fino a punti 8; ▪ incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'amministrazione, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale, fino a punti 6; ▪ titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali e di specializzazione frequentati e superati con esclusione dei corsi di formazione obbligatori e dei seminari, fino a punti 4; ▪ lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'amministrazione, fino a punti 4; ▪ speciali riconoscimenti, fino a punti 6; 	<p style="text-align: center;">TITOLI DI SERVIZIO, fino a punti 50</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ rapporti informativi e giudizi complessivi del biennio anteriore, fino a punti 5; ▪ anzianità complessiva di servizio, fino a punti 14; ▪ anzianità complessiva nel ruolo dei sovrintendenti fino a punti 4 ▪ anzianità nella qualifica di sovrintendente capo fino a punti 7 ▪ qualità delle mansioni svolte con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta, fino a punti 8 ▪ incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'amministrazione, che comportino un rilevante aggravio di lavoro e presuppongano una particolare competenza professionale, oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 4; ▪ titoli attinenti alla formazione professionale del candidato con particolare riguardo ai corsi professionali e di specializzazione frequentati e superati con esclusione dei corsi di formazione obbligatori e dei seminari, organizzati dall'Amministrazione e oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 2; ▪ lavori originali elaborati per il servizio che il candidato ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'amministrazione di appartenenza o da quella presso cui presta servizio e che vertono su problemi giuridici, amministrativi o tecnici ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione, oggetto di trascrizione matricolare, fino a punti 2 ▪ ricompense al valor militare, al valor civile, al merito civile, per meriti straordinari e speciali, per lodevole comportamento e riconoscimenti per anzianità di servizio e al merito di servizio, fino a punti 4 	<p style="text-align: center;">- 7</p> <p style="text-align: center;">+ 4</p> <p style="text-align: center;">Nuovo titolo + 4</p> <p style="text-align: center;">Nuovo titolo + 7</p> <p style="text-align: center;">Nessuna</p> <p style="text-align: center;">- 2</p> <p style="text-align: center;">- 2</p> <p style="text-align: center;">- 2</p> <p style="text-align: center;">Aggiornato l'ambito dei speciali riconoscimenti - 2</p>