

QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
AGENTE	Accesso mediante concorso pubblico per titoli ed esame. In particolare è richiesto: - Diploma scuola media secondaria - Limite di età di 26 anni	
AGENTE SCELTO	A ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto per gli agenti che alla data dello scrutinio abbiano compiuto cinque anni di effettivo servizio, ivi compreso il periodo di frequenza del corso di cui all'art. 48 della legge 1° aprile 1981, n. 121.	
ASSISTENTE	La promozione alla qualifica di Assistente si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, dopo cinque anni di effettivo servizio nella qualifica di Agente Scelto.	
ASSISTENTE CAPO	La promozione alla qualifica di Assistente Capo si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto al quale è ammesso il personale che abbia compiuto quattro anni di effettivo servizio nella qualifica di Assistente	
ASS. CAPO COORDINATORE	Denominazione di "COORDINATORE" dopo 5 anni nella qualifica di Assistente Capo.	



QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
VICE SOVRINTENDENTE	Accesso al ruolo dei Sovrintendenti: - 70% riservato agli Assistenti Capo attraverso selezione per merito comparativo con garanzia del mantenimento della sede. - 30% riservato ad Agenti e Assistenti con almeno 4 anni di servizio attraverso concorso per titoli ed esami senza garanzia della sede di servizio. <i>Può partecipare a tali procedure anche il personale che ha conseguito la qualifica di Vice Sovrintendente per merito straordinario qualora il concorso consentisse l'accesso alla qualifica di Vice Sovrintendente con decorrenza più favorevole.</i>	Alla data del 31 dicembre 2019, 2020, 2021 e 2022, la dotazione organica del ruolo dei Sovrintendenti è incrementata di 1500, 1000, 750 e 750 (totale 4.000 unità riassorbili). Al riassorbimento si provvede entro il 2026 con riduzione dei posti disponibili per le promozioni in modo che il numero massimo delle medesime posizioni sia pari a: 1. 3060 al 31 dicembre 2023 2. 1802 al 31 dicembre 2024 3. 750 al 31 dicembre 2025 4. 0 al 31 dicembre 2026 Per le vacanze dal 2018 al 2022 si provvede: - per il 70% con selezione tramite scrutinio per merito comparativo e superamento del corso di formazione; - per il 30% concorso per titoli riservato a chi ha almeno 4 anni di effettivo servizio.

QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
SOVRINTENDENTE	Promozione dopo 4 anni nella qualifica di Vice Sovrintendente	
SOVRINTENDENTE CAPO.	La promozione a Sovrintendente Capo si consegue a ruolo aperto mediante scrutinio per merito assoluto al quale sono ammessi i Sovrintendenti con 5 di effettivo servizio nella qualifica.	Il personale in possesso, al 1° gennaio 2020, della qualifica di Sovrintendente accede allo scrutinio per merito assoluto per la promozione alla qualifica di Sovrintendente Capo con un anno di anticipo rispetto ai cinque anni previsti.
SOV. CAPO COORDINATORE	Denominazione di "COORDINATORE" con 6 anni nella qualifica.	Il personale in possesso, al 01/01/2020 della qualifica di Sovr. Capo accede alla denominazione di "Coordinatore" con un anno di anticipo rispetto ai sei anni previsti. Ai Sovrintendenti capo che al 1° gennaio hanno maturato un'anzianità nella qualifica pari o superiore a 6 anni è attribuita la denominazione di Coordinatore.

QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
VICE ISPETTORE	Accesso mediante Concorso per titoli ed esami per i posti disponibili al 31/12 di ogni anno: - In misura non superiore al 60% e non inferiore al 50% dei posti disponibili, mediante pubblico concorso per titoli ed esami consistenti in una prova scritta e un colloquio. Un sesto dei posti è riservato agli appartenenti al ruolo dei Sovrintendenti in possesso del prescritto titolo di studio; - In misura non superiore al 50% e non inferiore al 40% dei posti disponibili, mediante concorso interno per titoli ed esami, consistente in una prova scritta e in un colloquio, riservato al personale della Polizia di Stato che espleta funzioni di polizia in possesso di un'anzianità di servizio non inferiore a cinque anni, diploma di istruzione secondaria superiore e che, nell'ultimo biennio, non abbia riportato la deplorazione o sanzione disciplinare più grave ed abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a "buono".	Alla copertura dei residui posti disponibili alla data del 31 dicembre 2016 si provvede attraverso due concorsi da bandire rispettivamente entro il 31 dicembre 2019 e il 30 settembre 2020 per un numero di posti pari, per il primo concorso, al 40% dei suddetti posti residui, da cui detrarre 57 unità e, per il secondo concorso, al residuo 60%. Per entrambi i concorsi sono previsti, in aggiunta, i posti riservati al concorso interno per l'accesso alla qualifica di Vice ispettore disponibili alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, secondo i seguenti criteri: - 70% attraverso concorso per titoli riservato ai Sovrintendenti di cui il 50% dei posti riservato ai Sovrintendenti Capo. Nell'ambito dei posti riservati ai Sovrintendenti Capo, il 50% è riservato a quelli che hanno acquisito la predetta qualifica secondo le permanenze nelle qualifiche previste il giorno precedente alla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo - 30% concorso per titoli ed esami riservato al personale con almeno 5 anni di servizio. Alla copertura dei posti riservati al concorso interno per l'accesso alla qualifica di Vice Ispettore, disponibili alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, si provvede mediante 3 ulteriori concorsi, da bandire rispettivamente entro il 30 settembre degli anni dal 2021-2022-2023 secondo i criteri dei predetti concorsi. In caso di mancata immissione in ruolo in ciascuna annualità del previsto numero di Ispettori delle suddette procedure concorsuali è previsto l'ampliamento dei posti disponibili a favore dei candidati risultati idonei nell'ambito della procedura concorsuale relativa alla stessa annualità giunta per ultima a conclusione.

QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
ISPETTORE	La promozione alla qualifica di Ispettore si consegue a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con qualifica di Vice Ispettore che abbia almeno due anni di effettivo servizio nella qualifica stessa.	
ISPETTORE CAPO	La promozione alla qualifica di Ispettore Capo si consegue a ruolo aperto con scrutinio per merito assoluto, al quale è ammesso il personale con la qualifica di Ispettore, che abbia compiuto sei anni di effettivo servizio nella qualifica stessa.	Gli Ispettori che al 1° gennaio 2020 hanno maturato una anzianità nella qualifica pari o superiore a sei anni sono ammessi allo scrutinio per l'accesso alla qualifica di Ispettore Capo con una decorrenza dal 1° gennaio 2020
ISPETTORE SUPERIORE S.U.P.S.	L'accesso alla qualifica di Ispettore Superiore si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito comparativo al quale è ammesso il personale avente una anzianità di otto anni di effettivo servizio nella qualifica di Ispettore Capo. Per l'ammissione allo scrutinio è richiesto il possesso di una delle lauree triennali o delle lauree magistrali o specialistiche di cui all'articolo 5 bis commi 1 e 2 del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334.	Sino al 2026 non è richiesto il possesso della laurea. Gli Ispettori Capo in possesso della qualifica al 1° gennaio 2020 sono ammessi al compimento di almeno 7 anni di effettivo servizio in tale qualifica, allo scrutinio per l'accesso alla qualifica di Ispettore Superiore. Nell'anno 2026 e nell'anno 2027 saranno banditi, rispettivamente, due concorsi straordinari, per titoli ed esami, consistenti in una prova scritta e in una prova orale, ciascuno per 1200 posti di Ispettore Superiore, riservati al personale appartenente al ruolo Ispettori in possesso delle lauree previste.

QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
SOSTITUTO COMMISSARIO	Promozione mediante scrutinio per merito comparativo nel limite dei posti disponibili ogni anno dopo una permanenza pari o superiore a 8 anni nella qualifica di Ispettore Superiore.	Gli Ispettori Superiori in possesso della qualifica al 1° gennaio 2020 sono ammessi allo scrutinio per l'accesso alla qualifica di Sostituto Commissario al compimento di almeno 6 anni di servizio in tale qualifica. Gli Ispettori Superiori in possesso della qualifica al 1° gennaio 2020 che, al 31 dicembre 2016, rivestivano la qualifica di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza, sono ammessi allo scrutinio per l'accesso alla qualifica di Sostituto Commissario al compimento di almeno 5 anni di effettivo servizio maturati, anche cumulativamente, nelle qualifiche di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza e di Ispettore Superiore. Gli Ispettori Superiori in possesso della qualifica al 1° gennaio 2020 e che hanno conseguito la qualifica di Ispettore Superiore – Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza nell'anno 2016 sono ammessi allo scrutinio per l'accesso alla qualifica di Sostituto Commissario, con decorrenza 1° gennaio 2020, con successiva ammissione alla procedura per l'attribuzione della denominazione di “Coordinatore” con decorrenza non antecedente al 1° gennaio 2025. Nell'anno 2020 è bandito un concorso straordinario, per titoli, per 1000 posti di Sostituto Commissario, riservato al personale in possesso alla data del bando della qualifica di Ispettore Superiore e che, al 31 dicembre 2016, rivestiva la qualifica di Ispettore Capo.
SOSTITUTO COMMISSARIO COORDINATORE	Denominazione di “Coordinatore” per il Sostituto Commissario con 4 anni di servizio nella qualifica.	Ai Sostituti Commissari in possesso della qualifica al 1° gennaio 2020 che non hanno goduto di benefici per l'accesso alla predetta qualifica è attribuita la denominazione di “COORDINATORE” con decorrenza dal compimento di 2 anni di effettivo servizio. Ai Sostituti Commissari in servizio al 1° gennaio 2020 che, entro la stessa data, hanno maturato nella qualifica un'anzianità pari o superiore a 2 anni è attribuita la denominazione di “Coordinatore” con decorrenza dalla stessa data.

QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
VICE COMMISSARIO	In premessa: l'accesso alla carriera dei Funzionari avviene tramite concorso pubblico e concorso interno. I posti annualmente da mettere a concorso per l'accesso alla qualifica iniziale della carriera dei Funzionari, rispettivamente, attraverso concorso pubblico e concorso interno, devono assicurare l'organico sviluppo della progressione in carriera in relazione alla dotazione organica complessiva della carriera dei Funzionari, fermo restando che l'aliquota riservata al concorso interno non può superare il 50%. Il concorso per Vice Commissario è bandito in modo che il numero complessivo dei Funzionari che accedono alla carriera attraverso il concorso interno e attraverso le riserve nel concorso pubblico per Commissario non superi il 50% dei posti complessivamente messi a concorso. -Concorso Interno per titoli ed esami per l'accesso alla carriera dei Funzionari con la qualifica di Vice Commissario: • Possesso di laurea triennale o laurea magistrale o specialistica; • Nei tre anni precedenti, non abbia riportato la sanzione disciplinare della pena pecuniaria o altra sanzione più grave ed abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a "distinto". • 60% riservato al personale del ruolo degli Ispettori, di cui il 20% riservato ai Sostituti Commissari, con un'età non superiore 55 anni • 40% riservato al personale dei ruoli degli Agenti e Assistenti e dei Sovrintendenti con un'anzianità di servizio non inferiore a 5 anni e con un'età anagrafica non superiore a 35 anni. • Al termine del corso della durata di un anno (compreso periodo applicativo di tre mesi) nomina a VICE COMMISSARIO	Fino all'anno 2026, per la partecipazione al concorso interno per Vice Commissario non è richiesto il requisito dell'età ivi previsto e il 10% dei posti è riservato al personale del ruolo degli ispettori, già frequentatori del 7°, 8° e 8°-bis corso per vice ispettore, in possesso della laurea triennale prevista per l'accesso alla qualifica di vice commissario, ovvero di quella magistrale o specialistica prevista in attuazione dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334

QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
COMMISSARIO	Accesso al ruolo dei Commissari mediante concorso pubblico: - possesso della laurea magistrale o specialistica ad indirizzo giuridico; - età non superiore ai 30 anni; - 20% di posti riservati al personale della Polizia di Stato in possesso del prescritto titolo di studio con limite età 40 anni (sino al 2026 non è richiesto il requisito anagrafico), metà dei posti riservati al ruolo Ispettori e metà al restante personale con almeno 5 anni di servizio; Per chi proviene dal concorso interno Promozione a COMMISSARIO dopo 2 anni di effettivo servizio (compreso il corso) di Vice Commissario	Fino all'anno 2026, per la partecipazione al concorso interno per Vice Commissario non è richiesto il requisito dell'età ivi previsto e il 10% dei posti è riservato al personale del ruolo degli Ispettori, già frequentatori del 7°, 8° e 8°-bis corso per Vice Ispettore, in possesso della laurea triennale prevista per l'accesso alla qualifica di Vice Commissario, ovvero di quella magistrale o specialistica prevista in attuazione dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 5 ottobre 2000, n. 334
COMMISSARIO CAPO	• Per chi proviene dal concorso esterno, alla fine del corso si ottiene la nomina a COMMISSARIO CAPO • Per chi proviene dal concorso interno promozione a COMMISSARIO CAPO dopo 5 anni di effettivo servizio nella qualifica di Commissario	• Per chi appartiene all'ex ruolo direttivo ad esaurimento si ottiene la promozione a COMMISSARIO CAPO dopo 2 anni e 3 mesi di effettivo servizio nella qualifica di Commissario per i vincitori della quota dei primi 1.500, mentre la promozione a COMMISSARIO CAPO per i partecipanti alla quota dei 300 (elevato a 436) si ottiene dopo 4 anni

QUALIFICA	DISPOSIZIONI A REGIME	DISPOSIZIONI TRANSITORIE
VICE QUESTORE AGGIUNTO	Promozione dopo 6 anni di effettivo servizio nella qualifica di Commissario Capo: -80% dei posti per chi ha avuto accesso alla carriera dei Funzionari per concorso pubblico mediante scrutinio per merito comparativo - 20% dei posti per chi ha avuto accesso alla carriera dei Funzionari per concorso interno mediante concorso per titoli ed esami e possesso di laurea magistrale o specialistica.	I Commissari Capo dal 100° al 107° corso accedono alla qualifica di Vice Questore Aggiunto anche in sovrannumero dopo 6 anni da Commissario Capo.
VICE QUESTORE	Promozione per merito comparativo dopo 5 anni di permanenza nella qualifica di VQA	
1° DIRIGENTE	Promozione per merito comparativo nel limite dei posti al 31 dicembre dopo almeno 4 anni di permanenza nella qualifica di Vice Questore	Promozione a Primo Dirigente: dal 1° gennaio 2019 sono ammessi allo scrutinio per merito comparativo i Vice Questori con una anzianità nel ruolo dei Commissari di almeno 17 anni.
DIRIGENTE SUPERIORE	Promozione per merito comparativo nel limite dei posti al 31 dicembre dopo almeno 5 anni di effettivo servizio nella qualifica di Primo Dirigente.	
DIRIGENTE GENERALE	Pianta organica prevista in 32 unità	



ATTRIBUZIONE DI ASSEGNO *UNA TANTUM* AL PERSONALE CON QUALIFICA APICALE MATURATA ENTRO IL 30 SETTEMBRE 2017 IN SERVIZIO AL 31/12/2016

MODIFICA AL COMMA 3 DELL'ARTICOLO 45 DEL D.LGS 95/2017: Nella formulazione originaria del riordino, veniva stabilito che al personale in servizio al 31/12/2016 e che conseguiva entro il 01/01/2017 la qualifica di Assistente Capo, Sovrintendente Capo, Ispettore Superiore Sostituto Ufficiale di Pubblica Sicurezza-Sostituto Commissario e qualifiche e gradi corrispondenti, veniva elargito un assegno lordo *una tantum* in base ad una tabella. **Nella nuova formulazione del correttivo il beneficio è corrisposto, entro il 30 giugno 2020, anche al personale che ha maturato i predetti requisiti nel periodo compreso tra il 2 gennaio e il 30 settembre 2017**, secondo la presente tabella. Naturalmente l'assegno *una tantum* non viene elargito di nuovo a chi ne ha già beneficiato in virtù della formulazione originaria del riordino.

QUALIFICA/GRADO	ANZIANITÀ NELLA QUALIFICA O GRADO	IMPORTO LORDO IN €
ASSISTENTE CAPO	ALMENO 8 ANNI	800
	ALMENO 12 ANNI	1.000
SOVRINTENDENTE CAPO	ALMENO 8 ANNI	1.200
	ALMENO 10 ANNI	1.450
ISP. SUPS - SOST. COMMISSARIO	ALMENO 4 ANNI	1.300
	ALMENO 8 ANNI	1.500



UNA TANTUM AL PERSONALE CON QUALIFICA APICALE

Al personale delle qualifiche apicali in servizio al 31/12/2019 che per effetto del correttivo non beneficia di riduzioni di permanenza, di anticipazione nella promozione o nel conseguimento della denominazione è corrisposto entro il 30/06/2020 un assegno lordo *una tantum* in base alla seguente tabella:

QUALIFICA/GRADO <i>(ivi comprese qualifiche corrispondenti)</i>	IMPORTO LORDO IN €
ASSISTENTE CAPO COORDINATORE	315
SOVRINTENDENTE CAPO COORDINATORE	430
SOST. COMMISSARIO COORDINATORE	540

CORRETTIVI RIORDINO DELLE CARRIERE (D.Lgs.172/2019)

Alcune misure di carattere economico e *una tantum*

A partire dal 01/01/2020 incremento per il ruolo Assistenti e Agenti dell'assegno funzionale di 17 anni di € 270 annui.
A partire dal 01/01/2025 ulteriore incremento di 30€ annui.

Ai Sovrintendenti Capo e Sovrintendenti Capo Tecnici in servizio al 31/12/2016 e che entro il 30/09/2017 hanno maturato un'anzianità di qualifica compresa tra 4 e 8 anni è corrisposto entro il 20/06/2020 un assegno lordo *una tantum* di 400 €

Innalzamento a 28.000 € del limite di reddito complessivo per accedere a disposizioni normative a carattere generale di defiscalizzazione



SINDACATO AUTONOMO DI POLIZIA
www.sap-nazionale.org



CORRETTIVI RIORDINO DELLE CARRIERE (Decreto Legislativo 172 del 27/12/2019)		DOTAZIONE COMPLESSIVA	A REGIME
RUOLO AGENTI ASSISTENTI		50.270	51.870 dal 01/01/2020
RUOLO SOVRINTENDENTI		21.562	24.000 dal 01/01/2021
RUOLO ISPETTORI		23.201	23.911 dal 01/01/2027
	<i>SOSTITUTO COMMISSARIO</i>	5.720	
RUOLO FUNZIONARI E DIRIGENTI	<i>VICE COMMISSARIO, COMMISSARIO E COMMISSARIO CAPO</i>	1.969	1.520 dal 01/01/2027
	<i>VICE QUESTORI AGGIUNTI E VICE QUESTORI</i>	1.595	1.295 dal 01/01/2027
	<i>PRIMO DIRIGENTE</i>	709	658 dal 01/01/2027
	<i>DIRIGENTE SUPERIORE</i>	195	195
	<i>DIRIGENTE GENERALE</i>	32	32
	<i>totale</i>	4.500	3.700
TOTALE COMPLESSIVO		99.583	103.481