

CONSIGLIO GENERALE SAP

EDITORIALE DEL SEGRETARIO GENERALE

Nelle giornate del 3, 4 e 5 Ottobre si è svolto, finalmente in presenza, a Rimini il Consiglio Generale del SAP.

L'incontro è stato un momento importante di confronto con tutti i dirigenti sindacali delle varie province d'Italia. I primi due giorni sono stati dedicati principalmente a seminari di formazione professionale. Il giorno 3 è stata affrontata la tematica sulla **comunicazione utilizzata sui social** e come veicolarla. L'incontro è stato curato dal Dr. Enzo Longobardi. Il giorno successivo sono stati trattati due argomenti di grande interesse per i colleghi di tutto il comparto sicurezza, il **sistema previdenziale della Polizia di Stato** (diritto alla pensione-sistemi di calcolo-buona uscita) e quello relativo allo status di vittima del dovere (cenni normativi - riconoscimenti **status Vittima del dovere** - riconoscimento indennizzi economici) tenuto dall'avvocato Enrico Tedeschi. Alla fine degli incontri formativi si è entrati nel vivo del confronto di carattere sindacale.

È stata fatta un'analisi degli importanti risultati raggiunti nell'ultimo anno, dalla sottoscrizione del contratto di lavoro, allo stanziamento dei fondi sulla legge di bilancio per la realizzazione di importanti obiettivi per tutto il comparto sicurezza e difesa: previdenza dedicata, l'art. 54 per l'equiparazione delle aliquote di rendimento come per il personale militare anche per i colleghi della Polizia di Stato e gli stanziamenti per la tutela legale. In particolare è stato approfondito il tema della **"Previdenza dedicata"** quale importantissimo strumento per sopperire alla mancata attivazione della previdenza complementare nel comparto sicurezza-difesa. Inoltre sono state ricordate le importanti battaglie sostenute dal Sap negli ultimi anni e che hanno portato un miglioramento alle condizioni di servizio di tutti gli operatori, partendo dalle auto di servizio, ai caschi, ai giubbotti antiproiettile, alle divise, fino ad arrivare alla distribuzione dei taser. C'è sicuramente ancora molto da fare perché difficoltà e carenze vengono registrate quotidianamente, ma rispetto alle condizioni in cui versava il comparto sicurezza solo qualche anno fa siamo riusciti ad ottenere numerosi miglioramenti.

Il ruolo decisivo svolto dal SAP nel condizionare le scelte politiche relative alla sicurezza è stato possibile perché abbiamo potuto contare su un nostro rappresentante in parlamento. Per questo motivo tutta l'assemblea, all'unanimità, ha deciso di **sostenere Gianni Tonelli perché possa continuare anche in futuro a rappresentare ai più alti livelli le necessità del comparto sicurezza-difesa e di tutti gli uomini e le donne che lo compongono**. Condividendo quanto illustrato anche nel nostro Sap Flash n. 40 si è ritenuto di manifestare tutto il nostro sostegno attraverso i social pubblicando e condividendo l'hashtag: **#iostocongiannitonelli**

Infine sono state valutate le iniziative future e in attesa che venga definita la composizione del Governo per comprendere l'attenzione che sarà posta verso il comparto sicurezza, la priorità è stata individuata nella definizione della previdenza dedicata.

La tre giorni di Rimini ha confermato ancora una volta che il SAP resta un punto di riferimento per moltissimi colleghi e può contare su un gruppo di dirigenti sindacali, forti, motivati e compatti.

Forza SAP ❤️

Stefano Paoloni



CONVOCAZIONE TAVOLO DI LAVORO PER LA PREVENZIONE E GESTIONE DELLE SITUAZIONI DI DISAGIO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO



Si riunirà nel pomeriggio del prossimo 12 ottobre il Tavolo di lavoro per la prevenzione e gestione delle situazioni di disagio del personale della Polizia di Stato. Non possiamo che accogliere con favore questa convocazione. Nelle settimane scorse avevamo inviato una lettera al Capo della Polizia chiedendo di sostenere il Tavolo come strumento permanente di analisi sul fenomeno dei suicidi al fine di individuare ogni possibile forma di supporto per arginare tale problematica. I dati, in costante e preoccupante aumento, dimostrano in maniera inequivocabile come si stia consumando una sorta di strage silenziosa. Lo abbiamo ribadito anche nella lettera in argomento: nessuno possiede formule per azzerare il fenomeno, stante

anche la complessità della questione. Questo non deve dispensare tutte le componenti, Amministrazione in primis, nel perseguire ogni tentativo per porre un argine. Bisogna innanzitutto prevedere forme di assistenza psicologica che sappiamo individuare i prodromi di un disagio e contemporaneamente porre mano all'articolo 48 bis, come più volte e in diverse sedi ribadito dal SAP. La nostra Organizzazione Sindacale continuerà nell'opera di sensibilizzazione su questo tema, chiedendo la necessaria continuità e capillarità dei lavori del Tavolo, per affrontare una problematica che non può e non deve essere sottovalutata. Come di consueto sarà nostra cura informare sull'esito dell'incontro.

SERVIZI DI SICUREZZA E SOCCORSO IN MONTAGNA A CURA DELLA POLIZIA DI STATO, STAGIONE INVERNALE 2022/23. PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE DI IMPIEGO ENTRO IL 15 OTTOBRE 2022

Nel mese scorso era stata diramata la circolare con la quale venivano indicate le località montane e il numero di operatori da impiegare nei servizi di sicurezza e soccorso in montagna. In virtù di tale documento, il Dipartimento ha comunicato recentemente che il personale interessato può presentare la domanda di impiego entro e non oltre il 15 ottobre 2022, indicando un numero minimo di tre e un massimo di cinque località montane ove espletare il servizio, in ordine di preferenza. Gli uffici dovranno poi inviare le istanze presentate alla Direzione Centrale per gli Affari Generali e le Politiche del Personale della Polizia di Stato e per conoscenza al Centro di addestramento alpino di Moena, utilizzando gli indirizzi indicati nella circolare.



Nella trasmissione delle istanze, eventuali pareri negativi dei Dirigenti dovranno essere motivati e circostanziati, evitando generici riferimenti alla carenza delle risorse disponibili negli uffici. Le domande saranno valutate secondo i criteri del Regolamento approvato con Decreto del Capo della Polizia nello scorso anno. Siamo comunque in attesa dell'inizio delle convocazioni al fine di discutere l'aggiornamento e la revisione della normativa sull'argomento.

NEWS CONCORSI

•**CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI 1188 ALLIEVI AGENTI:** Sul sito della Polizia di Stato è disponibile il bando del concorso in oggetto. Le domande dovranno essere presentate entro il 3 novembre 2022, utilizzando la procedura informatica disponibile all'indirizzo <https://concorsionline.poliziadistato.it/>. Si ricorda che i candidati dovranno essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personalmente intestato, per l'invio e la ricezione delle comunicazioni relative al concorso.

•**CONCORSI PER VICE ISPETTORE TECNICO, PUBBLICATE LE DATE DELLE PROVE SCRITTE:** Sul nostro sito e sulle pagine del sito della Polizia di Stato relative ai singoli concorsi sono state pubblicate le date nelle quali si svolgeranno le prove scritte dei concorsi per Vice Ispettore Tecnico, in base al profilo professionale di riferimento. I

candidati sono invitati a prendere visione delle "Disposizioni per l'espletamento delle prove scritte e orali" e di quelle relative alle prescrizioni anti "COVID-19".

•**CONCORSO PUBBLICO 1000 VICE ISPETTORI (ELEVATO A 1500), CALENDARIO PROVE ORALI:** Sul sito della Polizia di Stato è stato pubblicato il calendario delle convocazioni alle prove orali nei confronti dei candidati giudicati idonei alla prova scritta del concorso in oggetto. Le prove orali avranno inizio a partire dai candidati il cui cognome inizia con la lettera "G", estratta a sorte in occasione della suddetta prova. Le prove orali si svolgeranno, in forma pubblica, dalle ore 9.00 di ogni giorno di convocazione a partire dal 25 ottobre 2022, presso il Compendio "Ferdinando di Savoia" sito in Via Castro Pretorio n. 5.