

LE SFIDE DEL LAVORO

Il 1° maggio, in occasione della festa dei lavoratori, il SAP è salito sul palco della CONFSAL nella manifestazione nazionale che si è svolta a Napoli, in piazza del Plebiscito, in collegamento con tutte le sedi regionali dove erano presenti rappresentanze di tutte le organizzazioni sindacali aderenti alla confederazione e, ovviamente, anche le delegazioni regionali del SAP. Le sfide per la nostra professione sono numerose ma possiamo riassumerle nella necessità di **rendere il nostro servizio sempre più sicuro, tutelato, dignitoso e meglio retribuito**. Sono questi i nostri obbiettivi. Li perseguiamo da sempre in varie forme e con diverse modalità. Nel breve periodo, le sfide che abbiamo di fronte sono bene chiare e definite. Prima di tutto, vi è la necessità che il **Decreto Sicurezza venga convertito in legge entro 60 giorni dalla sua pubblicazione**. Questo decreto contiene, infatti, norme che rivendichiamo da tempo, storiche battaglie SAP, e che devono diventare leggi dello Stato, definitive. Tutela legale, bodycam, sanzioni più gravi per chi usa violenza, per chi fa resistenza a un pubblico ufficiale e poi le aggravanti per chi provoca lesioni gravi e la possibilità dell'arresto differito in occasione delle manifestazioni pubbliche, sono queste alcune delle norme che devono necessariamente entrare, in via definitiva, nel nostro ordinamento. Le operazioni parlamentari di conversione in legge del Decreto Sicurezza saranno l'occasione per ampliare le forme di tutela nei riguardi degli operatori di polizia, in particolare, per introdurre **nuove norme che evitino, ad esempio, l'incriminazione per "atto dovuto" nei casi in cui si agisce per motivi di servizio in presenza di cause di giustificazioni oggettive**, le cosiddette scriminanti, quali la legittima difesa, lo stato di necessità, l'esercizio di un diritto, l'adempimento di un dovere o l'uso legittimo delle armi. Inoltre, con riferimento alle pubbliche manifestazioni, auspichiamo possa essere introdotta, sempre a livello normativo, la previsione di **un'area di sicurezza obbligatoria tra manifestanti e operatori di polizia nonché l'applicazione del daspo per i violenti professionisti del disordine**. Si tratta di sfide che saranno affrontate nei prossimi giorni e che possono apportare maggiori tutele e sicurezza al nostro servizio. Nei prossimi mesi invece ci aspettiamo l'apertura del tavolo sulla **"Previdenza dedicata"** e del tavolo per la contrattazione della cosiddetta **"Area negoziale dirigenziale"**. Sempre entro l'anno è previsto il confronto con l'Amministrazione sull' **"Atto ordinativo unico"** che dovrebbe ridisegnare e riformare in parte il funzionamento del nostro Dipartimento e delle sue articolazioni territoriali. Inoltre, è in fase di studio un **"Decreto forze di polizia"** finalizzato ad introdurre norme indispensabili per migliorare la funzionalità della nostra amministrazione anche attraverso percorsi di carriera più agevoli e semplificati. Non da ultimo, siamo in attesa degli aggiornamenti stipendiali relativi al rinnovo dell'ultimo contratto di lavoro e dell'apertura del prossimo con vigenza nel triennio 2025-2027. Queste sono le sfide che ci attendono nel prossimo futuro insieme a tanti altri impegni che saranno oggetto di dibattito e confronto in occasione del 10° Congresso Nazionale SAP, che inizierà il prossimo 13 maggio, al fine di individuare le migliori strategie per essere sempre vicini a tutti i colleghi e per un sindacato capace di fornire sempre maggiori tutele, sicurezza, dignità e migliori retribuzioni a tutti gli appartenenti alle forze di polizia.

Stefano Paoloni


2025 1° MAGGIO le SFIDE del LAVORO

da Piazza del Plebiscito NAPOLI

ore 10:00

e da tutte le Regioni d'ITALIA

REGIONI E SEDI:

- ABRUZZO**: SNALS sede di PESCARA, Piazza Giuseppe Garibaldi, 42 (1° pi)
- BASILICATA**: La Fattoria Sella il Cielo, Contrada Petruccio, 9A - Pignola (PZ)
- CALABRIA**: Base di Tempa Resort - SS 18 Tirrenia Inferiore, Campora San Giovanni (CS)
- CAMPANIA**: NAPOLI, Piazza del Plebiscito
- EMILIA ROMAGNA**: VILLA VALTIERE-San Lazzaro di Savena (BO), Via Imelda Lambertini, 20
- FRIULI VENEZIA GIULIA**: SNALS sede di UDINE, Via Raimondo D'Arvença, 10
- LIGURIA**: CONFASAL - Sala Meeting 1° MAGGIO, Via Angelo Bargini, 8 (scala D 3° pi) - ROMA
- LIGURIA**: CONFASAL sede di GENOVA, Via XX Settembre, 10
- LOMBARDIA**: HOTEL LOMBARDIA, Viale Lombardia, 74 - MILANO
- MARCHE**: SNALS sede di MACERATA, Via Giuseppe Carducci, 67
- MOLISE**: GRAND HOTEL RINASCIMENTO, Via Baldassarre La Bianca, 17 - CARPINO
- PIEMONTE VALLE D'AOSTA**: RIVOLI HOTEL, Corso Primo Levi, 150 - RIVOLI (TO)
- PUGLIA**: PATTINAGLIA BEATA VERGINE BIANCOLATA, Auditorium - Via Abbessia, 92 BARI
- SARDEGNA**: CONFASAL sede di CAGLIARI, Via Santa Gilla, 13-B
- SICILIA**: Agriturismo ARGOMESI - Contrada Dingoli, Piana degli Atenei - Portella della Giustizia (PA)
- TOSCANA**: SNALS sede di FIRENZE, Via Vincenzo Bellini, 58
- UMBRIA**: ALBERGO PALACE HOTEL, Viale Matteotti, 16 - SPOLETO
- VENETO**: SNALS sede di VENEZIA, Via Alvarado Alvarani, 80/82 - Venezia Mestre
- TRENTINO ALTO ADIGE**: CONFASAL sede Regionale, Via Pieve, 58 - Trento

Logos: Fon AR Com, #FRONTE DEL LAVORO, InformAzienda, L'Espresso TV, Puoi seguire la DIRETTA su, www.confasal.it, Facebook, Instagram, YouTube, DITE SUBITO

Ancona: Filippo Moschella confermato Segretario Provinciale.
Asti: Domenico Principe confermato Segretario Provinciale.
Novara: Francesco Iervese rieletto Segretario Provinciale.
Pesaro: Alla guida della Segreteria Provinciale resta PAolo Canti.
Sardegna: Andrea Salvatore Listo è stato eletto Segretario Regionale succedendo a Giancosimo Masala.
Calabria: Alla Segreteria Regionale confermato Michele Granatiero.
Campania: Ludovico Mitilini è stato confermato Segretario Provinciale.
Marche: Francesco Fabrizi è stato eletto Segretario Regionale succedendo a Luca Bartolini.



**RINNOVO CARICHE
STATUTARIE**

DOPO L'INTERVENTO DEL SAP, INDENNITÀ AUTOSTRADALE E FERROVIARIA IN PAGAMENTO A MAGGIO



A seguito della nostra nota del 20 marzo u.s. inerente i ritardi nei pagamenti delle indennità della Polizia stradale e ferroviaria, fermi al mese di ottobre 2023 per la Polizia stradale e al mese di gennaio 2024 per la Polizia ferroviaria, la Direzione Centrale per i servizi di ragioneria ha informato che:

- le competenze dell'indennità autostradale per i servizi prestati nel periodo novembre – dicembre 2023 e gennaio – giugno 2024 saranno erogate con il cedolino del mese di MAGGIO;
- le competenze dell'indennità ferroviaria per i servizi prestati nel periodo febbraio – ottobre 2024 saranno erogate con il cedolino del mese di MAGGIO.

ANCORA NESSUNA CONVOCAZIONE PER IL TAVOLO SUL DISAGIO DEL PERSONALE - SOLLECITO AL CAPO DELLA POLIZIA

Questa Organizzazione Sindacale torna a sollecitare la riattivazione del tavolo sul disagio del personale, già oggetto della nostra nota del 3 marzo scorso, rimasta purtroppo senza riscontro. Si tratta di uno strumento fondamentale per monitorare le condizioni di lavoro degli operatori della Polizia di Stato, la cui attività aveva già portato a risultati concreti come l'introduzione dell'art. 48-bis.

Chiediamo con urgenza la convocazione di un nuovo incontro per valutare i risultati finora ottenuti e affrontare le criticità ancora esistenti. Il benessere del personale non può più attendere. Per ulteriori informazioni consultare la pagina del concorso sul sito della Polizia di Stato.



AVVIO PROCEDURA DI SCRUTINIO PER MERITO ASSOLUTO PER LA PROMOZIONE A ISPETTORE E ISPETTORE TECNICO

La DAGEP ha comunicato che è stato dato avvio alla procedura di scrutinio per merito assoluto a ruolo aperto ai vice ispettori e vice ispettori tecnici che abbiano maturato l'anzianità di due anni di effettivo servizio nella qualifica entro la data del 31 dicembre 2024 e 30 giugno 2025.

Il personale verrà ammesso allo scrutinio purché non incorra in uno dei seguenti casi di esclusione:

- personale che nel triennio antecedente ha riportato la sanzione disciplinare della "sospensione dal servizio";
- personale in atto sospeso cautelativamente dal servizio o la cui sospensione cautelare non è stata revocata a tutti gli effetti di legge;
- personale che nel triennio antecedente ha riportato giudizi complessivi inferiori a "buono";
- personale rinviato a giudizio per o ammesso ai riti alternativi;
- mancanza del parere favorevole espresso dal Procuratore Generale presso la Corte di Appello e/o dal Capo dell'ufficio del P.M. presso cui è istituita la sezione di polizia giudiziaria.

