

A seguito dell'ultimo riordino delle carriere, il beneficio economico netto mensile riscontrabile nel passaggio da Assistente Capo Coordinatore a Vice Sovrintendente è divenuto pressoché irrisorio, tanto da rappresentare quasi un disincentivo al miglioramento e alla crescita della propria condizione professionale. Per ottenere il valore netto evidenziato nell'ultima colonna, il valore lordo (*cosiddetto lordo dipendente*) è stato decurtato delle ritenute previdenziali (EX INPDAP 8,80% e FONDO CREDITO 0,35%) e fiscali (ALiquota IRPEF 38%).

	VALORI LORDI SU BASE MENSILE IN € A SEGUITO DEL RIORDINO (D. Lgs. n.95/2017)				BENEFICIO NETTO MENSILE DEL VICE SOVRINTENDENTE
	Stipendio parametrale	Indennità pensionabile	Assegno funzione	Totale lordo	
ASS. CAPO COORDINATORE (+ assegno funzione 17)	1748,6	615,1	120,7	2484,4	<b>+14,50 €</b> <i>(con assegno di funzione 17 anni)</i>
VICE SOVRINTENDENTE (+ assegno funzione 17)	1680,2	680,5	150,0	2510,7	
ASS. CAPO COORDINATORE (+ assegno funzione 27)	1748,6	615,1	245,8	2609,5	<b>+1,90 €</b> <i>(con assegno di funzione 27 anni)</i>
VICE SOVRINTENDENTE (+ assegno funzione 27)	1680,2	680,5	251,5	2612,2	
ASS. CAPO COORDINATORE (+ assegno funzione 32)	1748,6	615,1	282,7	2646,4	<b>+2,60 €</b> <i>(con assegno di funzione 32 anni)</i>
VICE SOVRINTENDENTE (+ assegno funzione 32)	1680,2	680,5	289,3	2650,0	