



SEGRETERIA GENERALE

Via Cavour, 256 - 00184 Roma  
Tel. 06 4620051 - Fax 06 47823150  
sap-nazionale.org  
nazionale@sap-nazionale.org

Prot. 0244/41 - SG.34 - PAO.

Roma, 25 maggio 2023

Al Ministero dell'Interno  
Segreteria del Dipartimento della P.S.  
Ufficio per le Relazioni Sindacali  
**ROMA**

**OGGETTO:** Centro Addestramento Alpino di Moena. Criticità per carenza di organico.  
Richiesta intervento.

È doveroso con la presente segnalare la criticità verso cui si dirige ormai da tempo il Centro Addestramento Alpino di Moena legate al binomio carenza di personale - mancato passaggio di esperienze.

Tale Centro è riconosciuto quale riferimento per la professionalità e la preparazione nei servizi di sicurezza e soccorso in Montagna sulle piste di sci di tutta Italia.

Questo risultato è stato possibile grazie al continuo impegno del personale e degli istruttori e grazie soprattutto alla conservazione dell'esperienza maturata negli anni che ha portato ad un altissimo livello i dipendenti.

Anche per tale motivo il Centro è stato accreditato dalla Provincia Autonoma di Trento quale ente di formazione e come tale richiesto per la preparazione di molti enti privati. I corsi, infatti, svolti sono i seguenti: manovratore di corda; alpinista; lavori in quota; sciatore; soccorso piste; aiuto e istruttore di alpinismo e di sci; corsi BLS-D e soccorso in montagna.

Inoltre, importante è anche: la collaborazione che il Centro presta nei servizi di O.P., in particolare nell'ambito delle manifestazioni sportive; la formazione di Polizie estere e la formazione dei NOCS.

Purtroppo negli ultimi anni il Centro di Moena ha subito una emorragia di personale a causa di pensionamenti e trasferimenti.

Ciò si ripercuota sulla qualità delle prestazioni offerte: la carenza di personale causa inevitabilmente un abbassamento qualitativo della formazione e dell'esperienza per impossibile passaggio di professionalità e conoscenze.

Esemplificativo al riguardo è il rapporto tra pensionamenti e presa in forza nel corso degli anni: nel 2019 12 dipendenti sono andati in pensione e solo uno è stato preso in forza; nel 2020 2 dipendenti sono andati in pensione e 15 sono stati presi in forza, nel 2021 4 dipendenti sono cessati dal servizio e 2 presi in forza; nel 2022 ci sono stati 12 pensionamenti e 4 presi in forza e ancora fino al 2026 sono **previsti ben 34 pensionamenti!**

Premesso quanto sopra, premiamo affinché gli uffici ministeriali competenti, a fronte di evidenti situazioni né contingibili né eccezionali, adottino tutte le misure necessarie garantire un immediato rafforzamento del personale al fine di assicurare la permanenza di tali particolari tipologie di servizi ed evitare la creazione di un buco generazionale con un'imponente perdita di una importante professionalità acquisita nel tempo.

Pertanto si chiede, a Codesto Ufficio, di valutare l'opportunità di provvedere.

In attesa di un cenno di riscontro, si porgono cordiali saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE

Stefano PAOLONI -