

***MINISTERO DELL'INTERNO***

***DIPARTIMENTO***

***DELLA PUBBLICA SICUREZZA***

***Comitato per le Pari Opportunità***

**ANALISI CONOSCITIVA SULLE DONNE  
IN SERVIZIO NELLA POLIZIA DI STATO**

**2013**

## PRESENTAZIONE DEL QUESTIONARIO

Il presente questionario è parte di un'analisi conoscitiva sulla situazione delle donne in servizio nella Polizia di Stato.

Si tratta di uno strumento di raccolta di dati, la cui compilazione è **anonima, facoltativa e volontaria**.

Tale questionario, che si consiglia di leggere preliminarmente nella sua interezza, non è un test, non ci sono risposte "giuste" o "sbagliate" e in nessun caso i dati raccolti in forma aggregata saranno riconducibili al rispondente.

Ci saranno domande di diversa natura, indichi una sola risposta, a meno che non sia richiesto diversamente. Se dovesse commettere degli errori, cancelli pure e indichi chiaramente la risposta che intende dare, l'elaborazione del questionario non è a lettura ottica, quindi, eventuali correzioni non creeranno problemi in fase di elaborazione dei dati.

Grazie per il tempo che ci vorrà dedicare e per la collaborazione.

---

### SEZIONE 1: Dati anagrafici e strutturali

- 1) *Età* 18/30            31/40            41/50            51 in su
- 2) *Titolo di studio*  
Media inferiore \_\_\_\_\_  
Media superiore \_\_\_\_\_  
Laurea \_\_\_\_\_
- 3) *Provincia di servizio* \_\_\_\_\_
- 4) *Provincia di provenienza all'atto dell'entrata in servizio* \_\_\_\_\_
- 5) *Numero dipendenti effettivi della P.S. nell'ufficio/sezione di appartenenza* \_\_\_\_\_  
Uomini: \_\_\_\_\_  
Donne \_\_\_\_\_
- 6) *Qualifica-Ruolo di appartenenza* \_\_\_\_\_
- 7) *Ufficio/sezione di servizio* \_\_\_\_\_

assegnata

aggregata



SEZIONE 2: elementi relativi al servizio e all'ambiente di lavoro17) *Gradimento attuale incarico/mansione*

Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
---------------	-------------	-------	--------

18) *Sarebbe interessata ad altro incarico*    No    Sì

*Se Sì, di che tipo?*

investigativo/operativo

tecnico/professionale

d'ufficio

19) *Ha presentato istanza?*    No    Sì20) *Ritiene che nel suo ambiente di lavoro ci siano uffici/servizi preclusi alle donne?*    No    Sì

Se Sì, quali? \_\_\_\_\_

incarichi investigativi / operativi

incarichi tecnico professionali

incarichi d'ufficio

vigilanza interna / esterna

21) *Ritiene di essere stata o di essere discriminata in quanto donna?*    No    Sì*Se Sì a quale livello?*    A livello di sensazione

Attraverso fatti concreti

*Se attraverso fatti concreti, in quali di questi aspetti della vita professionale? (anche più di una risposta)*

tipo di incarico

orario di servizio

lavoro straordinario

relazioni interpersonali

Altro (specificare) \_\_\_\_\_

**22) Come pensa che sia considerata la sua professionalità nell'ufficio/sezione di appartenenza?**

Valorizzata

Apprezzata

Adeguatamente valutata

Sottostimata

**23) Ritiene di essere stata o di essere discriminata in quanto madre?** No Si

*Se Sì, a quale livello?* A livello di sensazione

Attraverso fatti concreti

*Se attraverso fatti concreti, in quali di questi aspetti della vita professionale? (anche più di una risposta)*

tipo di incarico/mansione

orario di servizio/turni

lavoro straordinario

relazioni interpersonali

Altro (specificare) \_\_\_\_\_

**24) Si è mai trovata a dover chiedere il trasferimento ad altra sede di servizio/ufficio per situazioni conflittuali determinate da discriminazione in quanto donna venutesi a creare sul luogo di lavoro?**

Mai accaduto

Avrei voluto ma mai richiesto per motivi correlati (situazioni familiari, economiche, etc)

Sì richiesto ed ottenuto

Sì richiesto ma mai ottenuto

**25) E per esigenze dovute alla maternità?**

Mai accaduto

Avrei voluto ma mai richiesto per motivi correlati (situazioni familiari, economiche, etc)

Sì richiesto ed ottenuto

Sì richiesto ma mai ottenuto

**26) Nei servizi di Ordine Pubblico ritiene di avere lo stesso trattamento dei colleghi uomini?**

No Si

**27) Nel suo ufficio sono presenti locali ad uso esclusivo del personale femminile?**

Non ci sono locali dedicati Spogliatoi Bagni

SEZIONE 3: in tema di pari opportunità

28) *Nel corso della sua permanenza in Amministrazione è mai stata oggetto di attenzioni non gradite?*

No      Sì

*Se Sì, di quale tipo?*      Sessuali

Altro (specificare) \_\_\_\_\_

*Se Sì, le ha mai segnalate?* No      Sì

*In che modo? (Specificare)* \_\_\_\_\_

29) *Sa se nella sua provincia è operante la Commissione Provinciale per le Pari Opportunità?*

No      Sì

30) *Si è mai rivolta a tale Commissione Provinciale per episodi di discriminazione?* No      Sì

*Se Sì, si ritiene soddisfatta?* No      Sì

*Se No, perché la Commissione provinciale dovrebbe:*

avere più risalto

avere più incisività nelle risoluzioni

intervenire più spesso

poter essere contattata più facilmente

altro.

31) *E' al corrente dell'esistenza del Comitato per le Pari Opportunità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza?* No      Sì

32) *Crede che in Polizia vi siano concrete Pari Opportunità fra uomini e donne?* No      Sì

33) *Conosce la Legislazione in materia di Pari Opportunità?* No      Sì

34) *Conosce la Legislazione in materia di tutela e sostegno della maternità?* No      Sì

35) *Come definirebbe i rapporti lavorativi con i colleghi dell'altro sesso?*

Ottimi      Buoni      Mediocri      Pessimi

36) *Come definirebbe i rapporti lavorativi con le colleghe?*

Ottimi      Buoni      Mediocri      Pessimi

37) *Quali forme di protezione sociale riterrebbe più idonee a supportare la coesistenza del ruolo professionale e di quello familiare?*

scuole (materne, elementari e medie) con orari più adeguati ed elastici

nidi aziendali

centri estivi / strutture sportive convenzionati /e

convenzioni con enti assistenziali / ricreativi esterni

orario di lavoro flessibile più accessibile

Altro (specificare) \_\_\_\_\_

38) *Ritiene, in quanto donna, che sia riconosciuta la sua autorevolezza nelle situazioni in cui riveste un ruolo di responsabilità e/o comando? No      Sì*

*Se No, in che modo?*      limitata discrezionalità nell'organizzazione del lavoro

venendo contraddetta e/o sminuita

Altro (specificare) \_\_\_\_\_

39) *Osservazioni e suggerimenti sul questionario e sui temi trattati*

---

---

---

---

---

---

---

*Grazie per la collaborazione!*



# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**

*Comitato per le Pari Opportunità*

\* \* \*

## COMUNICATO

In occasione della “festa delle donne” le poliziotte si interrogano sulla loro condizione all’interno del luogo di lavoro.

Infatti oggi, 8 marzo 2013, il Comitato per le Pari Opportunità del Dipartimento della Pubblica Sicurezza ha diramato, attraverso i sigg. Questori ed i Responsabili degli Uffici Territoriali, un questionario, invitando tutto il personale femminile della Polizia di Stato alla sua compilazione.

Il questionario è articolato in tre sezioni:

- la prima raccoglie le variabili anagrafiche e professionali, delineando le caratteristiche personali, la posizione familiare e professionale delle intervistate;
- la seconda si riferisce alle variabili motivazionali e di soddisfazione rispetto all’attività svolta;
- la terza affronta il tema delle pari opportunità per approfondire il loro livello di percezione sul tema, lasciando spazio ad eventuali commenti personali.

Ne sarà garantita la compilazione volontaria ed anonima e saranno attivate le Commissioni Provinciali per le Pari Opportunità perché provvedano al ritiro dei questionari, alla loro elaborazione ed all’invio di tutto il materiale al Comitato Pari Opportunità, che, inoltre, provvederà alla raccolta ed elaborazione dei dati relativi ai questionari compilati dalle dipendenti in servizio presso le Direzioni Centrali della Capitale.

La presentazione del questionario nella giornata odierna vuole sottolineare l’importanza e l’attenzione che la Polizia di Stato riconosce alle sue risorse “rosa”.

Roma, 8 marzo 2013