



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

.....
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

N. 557/RS/01.12.6458

Roma, 26 GIU. 2013

Rif. Prot. n. 1798/27.PE.1.Tan
del 30 aprile 2013

OGGETTO: Esonero del turno notturno ex. L. 104/92 e impiego in servizi superiore alle 24 ore.

ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP
= R O M A =

Si fa riferimento alla nota sopradistinta con la quale codesta O.S. ha chiesto di conoscere se sia legittimo inviare in missione fuori sede per più di una giornata i dipendenti che assistono un familiare disabile grave, titolari dei permessi mensili e dell'esonero dal turno notturno.

Al riguardo, la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha fornito i seguenti elementi valutativi.

L'eventuale impiego in un'attività fuori sede che implichi l'allontanamento del dipendente per più di una giornata dalla località in cui risiede il portatore di handicap da assistere, non costituisce di per sé una limitazione al diritto a fruire dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 104/92, qualora, però, la permanenza fuori sede non coincida con i giorni in cui l'interessato abbia richiesto di utilizzare il beneficio.

Peraltro, qualora il richiedente documenti l'esigenza di dover utilizzare i permessi nelle giornate coincidenti con l'attività da espletare fuori sede, l'esercizio del diritto dovrà essere garantito.

Nei caso in cui il dipendente sia destinatario dell'esonero dal turno notturno per assistere il familiare disabile, l'invio fuori sede del medesimo limiterebbe il pieno godimento del beneficio e, pertanto, in tale situazione l'Ufficio dovrà tenere nella debita considerazione le esigenze personali del dipendente.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Castrese De Rosa