



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

557/RS/01/126(2012)/4264

Roma, 15 giugno 2012

OGGETTO: Convocazione a "tavolo unitario" per l'intesa preliminare all'Accordo per il Fondo dell'efficienza dei servizi istituzionali. Anno 2012.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP PER LA CGIL	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA-ANIP-ITALIA SICURA (Rdp-Pnfi)	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL – POLIZIA DI STATO	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE COISP	= ROMA =
ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP – NUOVA FEDERAZIONE AUTONOMA	= ROMA =

Le trattative a tavoli separati relative all'intesa preliminare per la definizione della ripartizione delle risorse del Fondo indicato in oggetto hanno permesso di individuare unanime condivisione dei seguenti aspetti:

- giungere quanto prima alla definizione dell'intesa preliminare al fine di informare tempestivamente il personale delle modifiche che interverranno nell'Accordo del Fondo, nonché di consentire agli Uffici, Centrali e Periferici, di predisporre le procedure di rilevazione conseguenti;
- sostituire "l'indennità di valorizzazione funzioni di Polizia" con una indennità che tenga conto dell'effettiva presenza in servizio e che, pur tutelando situazioni giuridiche e personali meritevoli di attenzione, sia maggiormente incentivante della produttività collettiva;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

- poter disporre, precedentemente all'incontro a "tavolo unitario", della soluzione finale dell'intesa preliminare, quale sintesi dell'attività svolta separatamente, al fine della massima condivisione e sottoscrizione.

Nel merito, invece, i tavoli di contrattazione hanno entrambi proposto che, ove vi fosse disponibilità di congruenti risorse, vengano previste ulteriori fattispecie da remunerare.

La considerazione di tali proposte non può prescindere dalla disponibilità di risorse residue a fronte di € 113.198.793¹ sicuramente disponibili nel complesso.

Per quanto riguarda la fattispecie della **produttività collettiva** da compensare in relazione all'effettiva presenza giornaliera, al fine di individuarne l'incidenza economica, presi come riferimenti i dati effettivi riferiti all'anno 2007² (l'ultimo di applicazione di questa fattispecie) e rapportati al numero del personale in forza nel 2012³, sarebbe individuabile un compenso giornaliero tale da assicurare € 0,40 in più di quanto percepito su base giornaliera con l'ultima "indennità di valorizzazione funzioni di polizia"⁴ e consentire ad un maggior numero di personale di raggiungere almeno una cifra analoga a quella per il 2011.

In tal modo, un compenso giornaliero per l'effettiva presenza pari a € 4 comporterebbe una spesa di € 92.267.200 ed una previsione complessiva di spesa di € 107.924.443.

Pertanto l'impiego delle risorse, comparato con quello del 2011, sarebbe il seguente:

¹ Ammontare corrispondente alla cifra relativa al 2011 decurtata dei risparmi di gestione relativi al 2010, ovvero di € 146.880.

² Nel 2007 (per la produttività collettiva sono stati spesi € 72.443.795, pari a € 3, 015 giornalieri, per 96.412 unità di personale contrattualizzato e con 24.027.793 segnalazioni meccanografiche).

³ Personale contrattualizzato in forza al 1° gennaio 2012: 92556; previsione al 31 dicembre 2012: 90.361 fatte salve le immissioni in corso.

⁴ Il compenso della valorizzazione previsto per il 2011 se rapportato su base giornaliera comporterebbe € 3.60 (=991.000:275, ovvero 365 giorni meno 52 domeniche, 30 giorni di congedo ordinario, 8 festività).



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

	2011	%	2012	%
Risorse finanziarie	€ 113.345.673,00		€ 113.198.793,00	
Cambio turno	€ 3.564.711,90	3,14%	€ 3.930.016,00 ⁵	3,47%
Reperibilità	€ 8.052.940,00	7,10%	€ 8.976.450,00 ⁶	7,93%
Alta montagna	€ 313.132,80	0,28%	€ 313.132,00	0,28%
Cambio turno reparti mobili	€ 2.437.645,68	2,15%	€ 2.437.645,00	2,15%
Valorizzazione	€ 98.969.999,87	87,32%		
Produttività			€ 92.267.200,00	81,51%
Risorse residue			€ 5.274.350,00	4,66%
Totale	€ 113.338.430,25	99,99%	€ 113.198.793,00	100,00%

Pur considerato che, al momento, previsioni del genere non possono che essere approssimative e, per evitare problematici “scoperti”, tendenti verso valori massimi, **le somme residue – il 4,66 %, pari a € 5.274.350 - non sembrano consentire al momento l’inserimento di nuove fattispecie da remunerare.**

A tale riguardo, ed a titolo indicativo, si ricorda che la spesa sostenuta nel 2001 per i turni continuativi, che peraltro non riguardava i Reparti Mobili, ammontava a € 11.197.539.

Peraltro, non si può tralasciare che l’indisponibilità di ulteriori risorse per il Fondo per l’efficienza dei servizi istituzionali fino al 2014 ha orientato il Tavolo previsto dall’art. 11, comma 8, A.N.Q. ad un’attenta, e restrittiva, revisione dei quantitativi dei cambi turno e dei turni di reperibilità a disposizione degli Uffici. Ne consegue che, preliminarmente all’individuazione di nuovi istituti da compensare, si dovrebbe tener conto delle richieste, sostenute anche dalle segreterie provinciali di codeste OO.SS, di incrementi di quei quantitativi, ritenuti penalizzanti per alcuni Uffici.

⁵ Ultima assegnazione n. 451.726 cambi turno (€ 8,70 a turno)

⁶ Ultima assegnazione n. 512.940 turni (€ 17,50 a turno)



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Così come non si dovrebbe sottovalutare che l'entità dei compensi per gli istituti citati risulta di ammontare invariato da otto anni.

Premesso quanto sopra, questo Ufficio, quale proposta di sintesi, ritiene che per l'anno 2012 l'Accordo per il Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali preveda i medesimi contenuti dell'Accordo del 2011, ad eccezione dell'indennità di valorizzazione da sostituire con l'indennità di presenza giornaliera come da allegato (all. 1).

Inoltre, in relazione ai lavori relativi alla circolare in materia di cambi turno e reperibilità **si allegano i nuovi articolati dell'Accordo (all. 2 e 3)**, redatti secondo le indicazioni emerse dal confronto con codeste Organizzazioni.

In fase di definizione dell'Accordo per il Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali relativo alle risorse disponibili per l'anno 2012, si provvederà d'intesa con codeste OO.SS. alla ripartizione delle eventuali risorse che si dovessero rendere disponibili a consuntivo.

La "soluzione finale" proposta sarà oggetto del "tavolo unitario" che viene, fin d'ora, **convocato per il 19 giugno p.v., alle ore 12.00**, presso la stanza 63, terzo piano di questo Dicastero.

Si confida nella massima collaborazione e nel senso di responsabilità sempre dimostrato da codeste OO.SS. affinché si pervenga alla definizione dell'intesa preliminare indicata in oggetto con unanime condivisione.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Castrese De Rosa)

ALL. 1

ART. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

- 1) IL COMPENSO E' ATTRIBUITO ~~AL DIPENDENTE~~ CALCOLANDO I GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA **IN SERVIZIO** PRESTATI NEL CORSO DELL'ANNO SOLARE.
- 2) AI FINI DEL **CALCOLO PREVISTO DAL COMMA 1 SONO EQUIPARATI AI GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO:**
 - a) I RIPOSI COMPENSATIVI;
 - b) LE ASSENZE PER INFERMITA' **CONSEQUENTI AD INFORTUNI** OCCORSI IN SERVIZIO ~~PER FATTI VERIFICATISI~~ NELL'ARCO DELL'ANNO SOLARE, **OVVERO NELL'ARCO DELL'ANNO PRECEDENTE** QUALORA L'ASSENZA SI SIA PROLUNGATA SENZA INTERRUZIONE;
 - c) **LE ASSENZE DI CUI ALL'ARTICOLO 17 DEL D.P.R. N. 51/2009, COMPRESSE QUELLE CONSEQUENZIALI ALLA SOMMINISTRAZIONE DELLE TERAPIE;**
 - d) LE ASSENZE PER EFFETTO DELL'APPLICAZIONE DELLA LEGGE 104/92;
 - e) **LE ASSENZE DERIVANTI DAL DIVIETO DI ADIBIRE AL LAVORO LE DONNE PREVISTO DAL CAPO III DEL D. LGS. N. 151/2001** ~~ASTENSIONE OBBLIGATORIA ED INTERDIZIONE ANTICIPATA DAL LAVORO IN APPLICAZIONE RISPETTIVAMENTE DEGLI ARTT. 4 E 5 DELLA LEGGE 1204/71;~~
 - f) I PERMESSI SINDACALI, COMPRESI QUELLI AUTORIZZATI IN FORMA CUMULATIVA, E DEI DISTACCHI.

OGNI ULTERIORE FATTISPECIE, NON PREVISTA DAL PRESENTE COMMA, SI CONFIGURA COME GIORNO DI ASSENZA.
- 3) AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEL COMPENSO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E RICORRENDONE LE CONDIZIONI, PER IL PERSONALE ~~DEL RUOLO DELLA POLIZIA DI STATO,~~ VINCITORE DI UN CONCORSO PER L'ACCESSO A QUALIFICHE SUPERIORI E COLLOCATO IN ASPETTATIVA PER LA DURATA DEL CORSO, ~~IL PERIODO~~ **I GIORNI DI FREQUENZA E' SONO EQUIPARATI AI GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO.**
- 4) PER IL PERSONALE **IMPEGNATO** ~~CHE OSSERVA IN UN ORARIO DI LAVORO ARTICOLATO~~ SU CINQUE GIORNI SETTIMANALI, AI FINI DEL CALCOLO **DEI GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO,** ~~DELLE GIORNATE,~~ AD OGNI CINQUE GIORNI ~~DI EFFETTIVA PRESENZA~~ NE SARA' SOMMATO UNO GIORNO.

ALL. 2

ART. CAMBIO TURNO

- 1) **IL COMPENSO PER IL CAMBIO TURNO E' ATTRIBUITO:**
 - **NELL'IPOTESI DI MODIFICA, DISPOSTA D'UFFICIO, DELL'ORARIO DI LAVORO PREVISTO DALLA PROGRAMMAZIONE SETTIMANALE SUCCESSIVAMENTE ALLA PROGRAMMAZIONE STESSA;**
 - **NELL'IPOTESI DI UNA SECONDA VARIAZIONE, DISPOSTA D'UFFICIO, DELL'ORARIO DI LAVORO NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE SETTIMANALE.**

- 2) **ALLA MODIFICA ED ALLA VARIAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PER ~~L'INDIVIDUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL COMPENSO PREVISTO PER IL CAMBIO TURNO~~ SI PROCEDE SECONDO LE DISPOSIZIONI DELL'ART. 11 DELL'ACCORDO NAZIONALE QUADRO SOTTOSCRITTO IL 31/07/2009, ~~E NEI LIMITI PREVISTI DAL MEDESIMO ARTICOLO E NEL LIMITE MASSIMO DELLA PIANIFICAZIONE DEI CAMBI TURNO ANNUALMENTE STABILITA PER OGNI UFFICIO DAL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA;~~**
~~LA MODIFICA DELL'ORARIO DI SERVIZIO DISPOSTA IN SEDE DI PIANIFICAZIONE SETTIMANALE NON DA' LUOGO AL COMPENSO RELATIVO AL CAMBIO TURNO.~~

- 3) **AL PERSONALE IMPIEGATO NEI SERVIZI CONTINUATIVI IL COMPENSO PER IL CAMBIO TURNO E' ATTRIBUITO SOLO ALLA PRIMA MODIFICA O ALLA SECONDA VARIAZIONE DI TURNO, CONFIGURANDOSI QUELLE SUCCESSIVE QUALI SVILUPPO DELLA TIPOLOGIA D'ORARIO.**

- 4) **AL PERSONALE IN FORZA PRESSO I REPARTI MOBILI, ED EFFETTIVAMENTE IMPIEGATO NEGLI STESSI, IN SOSTITUZIONE DEL COMPENSO DI CUI AL PRIMO COMMA, COMPETE UN COMPENSO LORDO ANNUO PARI A € .**
AL PERSONALE DEI REPARTI MOBILI AGGREGATO O TRASFERITO PRESSO ALTRI GLI UFFICI TERRITORIALI, NONCHE' A QUELLO, IL COMPENSO E' CORRISPOSTO IN DODICESIMI, IN RELAZIONE AL NUMERO DEI MESI DI SERVIZIO PRESTATI PRESSO IL REPARTO.
PER MATURARE IL DIRITTO ALLA CORRESPONSIONE DI UN DODICESIMO DEL COMPENSO OCCORRE AVER PRESTATO ALMENO QUINDICI GIORNI DI SERVIZIO NEL MESE DI RIFERIMENTO.

ALL. 3

ART. REPERIBILITA'

- 1) **IL COMPENSO PER LA REPERIBILITA' E' ATTRIBUITO AL PERSONALE AL QUALE, AI SENSI DEGLI ARTT. 64, L. 121/1981, E PER ~~L'INDIVUAZIONE DEGLI AVENTI DIRITTO AL COMPENSO PREVISTO PER LA REPERIBILITA'~~ SI PROCEDE SECONDO QUANTO ~~PREVISTO DELL'ART. 18, COMMI 1, 2, E 3 DELL'ACCORDO NAZIONALE QUADRO SOTTOSCRITTO IL 31/07/2009, E' FATTO OBBLIGO DI MANTENERE LA REPERIBILITA'~~.**
- 2) **IL MEDESIMO COMPENSO PREVISTO PER LA REPERIBILITA' E' ATTRIBUITO AL PERSONALE CHE, NON OBBLIGATO A MANTENERE LA REPERIBILITA', ~~AL PERSONALE NON REPERIBILE, CHE PER SOPRAVVENUTE ESIGENZE E' CHIAMATO AD INTERVENIRE IN SERVIZIO PER ECCEZIONALI, IMPREVEDIBILI E NON ALTRIMENTI RISOLVIBILI ESIGENZE DI SERVIZIO.~~ , DEVE ESSERE CORRISPOSTO IL MEDESIMO COMPENSO PREVISTO PER LA REPERIBILITA'. RESTA SALVO IL DIRITTO AL COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO QUALORA LA PRESTAZIONE SIA RESA OLTRE L'ORARIO OBBLIGATORIO DI SERVIZIO ED IL DIRITTO ALL'EVENTUALE RECUPERO DEL GIORNO DI RIPOSO.**
- 3) **SALVO QUANTO PREVISTO DALL'ART. 64 L.121/1981, NEI CASI PREVISTI DAI COMMI PRECEDENTI NON PUO' FARSI RICORSO AL PERSONALE IMPEGNATO IN SERVIZI INTERNI ED ESTERNI STABILMENTE ORGANIZZATI IN TURNI CONTINUATIVI.**
- 4) **LE FATTISPECIE COMPENSATE DAL PRESENTE ARTICOLO CONCORRONO NEL LIMITE MASSIMO DELLA PIANIFICAZIONE DEI TURNI DI REPERIBILITA' ANNUALMENTE STABILITA PER OGNI UFFICIO DAL DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**