



## **INCONTRO AL DIPARTIMENTO SUL FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI PER L'ANNO 2011 E PER L'AVVIO DELLA DISCUSSIONE PER DEFINIRE I NUOVI CRITERI PER L'ANNO 2012**

Si è svolto nella giornata odierna, presso il Dipartimento, l'incontro tra le OO.SS e l'Amministrazione sul "Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali" relativo all'anno 2011 e per iniziare la discussione sui criteri da definire per l'anno 2012.

Durante la riunione il Direttore delle Relazioni Sindacali, Dr. Castrese De Rosa, ha comunicato che il pagamento degli emolumenti relativi al "Fondo 2011" sulla base di quanto già definito nell'incontro precedente del 26 gennaio scorso sarà effettuato entro il mese di maggio p.v.

Relativamente, invece, ai criteri da adottare per il "Fondo 2012" è stato chiesto al Dipartimento di ripristinare la voce dell'indennità di presenza giornaliera, così come prevista fino al 2008, in sostituzione della "valorizzazione della funzione di polizia" introdotta per necessità, per non penalizzare la categoria, nel 2008 dopo l'emanazione del c.d. decreto "Brunetta" che aveva reso necessario la modifica della precedente modalità di erogazione delle risorse del Fondo.

In una prossima riunione saranno approfondite le situazioni ed i casi che porteranno all'esclusione dell'attribuzione dell'indennità di presenza giornaliera.

Pertanto, le OO.SS. hanno chiesto l'invio tempestivo sul territorio di una circolare che informi le Amministrazioni periferiche della variazione in questione, al fine di recuperare e contabilizzare per tempo i dati utili necessari per il conteggio delle presenze nei tempi stabiliti.

Infine, nel corso della stessa riunione, alcune OO.SS. si sono avventurate a formulare proposte che prevedevano l'introduzione di altre indennità aggiuntive da corrispondere al personale con le stesse risorse economiche del 2° livello che, peraltro, per gli anni futuri rimarranno invariate rispetto a quelle disponibili per l'anno 2011.

A questo punto, è evidente che, ad invarianza di disponibilità di risorse economiche complessive, le proposte di introdurre nuove indennità richiederebbero necessariamente interventi di riduzione della produttività collettiva, proposta ritenuta dal cartello assolutamente improponibile, o delle altre attuali indennità pagate con il 2° livello di contrattazione.

L'incontro è terminato con l'impegno a continuare la discussione di merito sui nuovi criteri da adottare per il Fondo del 2012 in occasione di prossime riunioni.

*Roma 08 febbraio 2012.-*