

Tutte le novità derivanti dalla firma alla Funzione Pubblica della coda contrattuale e della parte normativa ... E adesso il Riordino delle Carriere!

Roma, 23 marzo 2009

La lunga partita della coda contrattuale (biennio economico 2006 2007) e della parte normativa 2006 2009 si è finalmente conclusa, mercoledì scorso, alla Funzione Pubblica, con la sottoscrizione dell'intesa avvenuta alla presenza del ministro Brunetta. Una partita importante, che vedeva in gioco uno stanziamento

complessivo di 280 milioni di euro, oltre ad un ulteriore somma di 126 milioni per il 2007. Risorse, come è noto, predisposte dal precedente Governo.

La firma dell'intesa ha prodotto diverse novità importanti, che elenchiamo in forma sintetica alla fine di questo articolo, ricordando che i testi originali dell'Accordo sottoscritto sono presenti sul nostro sito internet www.sap-nazionale.org.

E, contestualmente alla coda contrattuale e alla parte normativa, il Governo ha sottoscritto una serie di importanti impegni, a partire dalla questione del Riordino delle Carriere, fortemente sollecitato dal SAP e dalla Consulta Sicurezza. Il nostro auspicio è che entro Pasqua possano esserci novità importanti. Tornando invece alla questione con-

trattuale, è opportuno invece fare alcune precisazioni in merito a qualche articolo di giornale che ha parlato di 160 euro di aumento medio lordo mensile. Si tratta di una informazione imprecisa.

Alla Funzione Pubblica, lo ricordiamo ancora una volta, abbiamo firmato un accordo relativo alla **coda contrattuale** 2006 - 2007 (in pratica una integrazione del precedente biennio economico, possibile grazie a risorse stanziolate nelle Finanziarie 2007 e 2008) e alla **parte normativa** 2006 - 2009.

E' stato quindi "chiuso" il Contratto precedente e, come abbiamo detto e scritto più volte, puntiamo adesso a rinnovare subito il biennio economico 2008 - 2009 (siamo già in ritardo di un anno) da dove dovranno e potranno scaturire aumenti mensili concreti. **La cifra (lorda) di 160 euro indicata da alcuni giornali comprende i 124 euro già riconosciuti dal precedente Esecutivo nell'ambito del biennio economico 2006 - 2007**, ai quali vanno aggiunti circa 36 euro. Da ricordare che i 124 euro lordi dati da Prodi altro non sono, al netto, che gli

aumenti legati al tasso di inflazione più i 5 euro di specificità.

Pertanto, con l'intesa raggiunta, si profila un incremento medio mensile lordo di poco più di 30 euro,

ma dobbiamo rammentare che stiamo parlando della coda contrattuale, cioè di soldi in più che insistono sul vecchio Contratto biennale. Quindi,

ben vengano. **Ma e' del tutto ovvio che in sede di nuovo Contratto le cose dovranno, almeno per il SAP, essere diverse.**

Nel corso dei lavori volti alla definizione dell'accordo integrativo alla Funzione Pubblica, è emersa l'esigenza - subito raccolta dal Capo della Polizia - di una più compiuta, puntuale ed uniforme attuazione delle norme e delle direttive emanate nel tempo in materia di stato giuridico del personale di Polizia, soprattutto con riguardo ad alcuni istituti giuridici per i quali si è avuto modo di riscontrare, ha sottolineato il Prefetto Manganeli, non infrequenti difformità applicative nelle varie realtà territoriali. Pertanto, in attesa dell'emanazione di una circolare illustrativa

sull'Accordo relativo alla coda contrattuale e alla parte normativa, il Capo della Polizia ha emanato alcune direttive relative al trattamento di missione, al congedo ordinario, ai congedi straordinari e all'aspettativa, al diritto allo studio, ai permessi mensili ex art. 33 l. 104/1992, alla pianificazione dei turni di servizio e ordine di servizio, alle convenzioni in materia di sicurezza e agli asili nido.

La circolare è integralmente disponibile sul nostro sito internet.

Ecco comunque tutte le novità relative alla coda contrattuale e alla parte normativa.

- **Stipendi:** rideterminazione degli stipendi e retrodatazione dei relativi effetti dal 1° settembre al 1° febbraio 2007, in ossequio a quanto già previsto dal d.l. 159/2007. Si precisa che tali importi sono quelli attualmente già percepiti;
- **Indennità pensionabile:** rideterminazione dell'indennità mensile pensionabile e retrodatazione dei relativi effetti dal 1° ottobre al 1° febbraio 2007. Si tratta di incrementi non ancora percepiti e che sa-

ranno liquidati (8 mesi di arretrati) all'atto dell'entrata in vigore dell'accordo integrativo;

- **Trattamento economico accessorio per lavoro straordinario:** rideterminazione con decorrenza 1° dicembre 2008
- **Tickets restaurant:** rideterminazione importo (da euro 4,65 a 7,00) a decorrere dal 31 dicembre 2008 e a valere dal 1° gennaio 2009
- **Assegno di funzione:** la misura prevista al compimento di 29 anni di servizio per le qualifiche di agente, agente scelto, assistente e assistente capo, viene incrementata di euro 781,00 annui lordi; le misure previste al compimento di 29 anni, ivi compresa quella di cui al punto precedente, vengono attribuite al compimento di 27 anni di servizio; al compimento di 32 anni di servizio, le misure attribuite a 27 anni di servizio vengono rideterminate. Ai fini della sua attribuzione è valutato il servizio comunque prestato senza demerito nelle Forze di polizia e nelle Forze armate, nel soppresso ruolo delle vigilatrici penitenziarie, nonché il servizio di le-

va prestato nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco;

- **Indennità NOCS:** a decorrere dal 1° gennaio 2009, è istituita un'indennità per personale idoneo all'impiego nel settore operativo del Nucleo; la medesima indennità è corrisposta al personale non in possesso della qualifica di operatore NOCS, addetto ai compiti di supporto e sanitari, limitatamente ai giorni di effettiva partecipazione ad operazioni ed esercitazioni;
- **Indennità per operatori subacquei:** incremento a partire dal 1° gennaio 2009 come da tabella disponibile nell'accordo firmato;
- **Indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione e di volo:** incremento 5 euro mensili (spettante ai sovrintendenti e qualifiche equiparate con un'anzianità inferiore a 15 anni);
- **Indennità per servizi aereo naviganti:** mantenimento di tale indennità operativa per assenza per infermità dipendente da causa di servizio;
- **Indennità di bilinguismo:** incremento a partire dal 1° gennaio 2009 come da tabella dispo-

nibile nell'accordo firmato;

- **Indennità oraria di missione:** a partire dal 1° gennaio 2009, incremento da 6 a 8 euro;
- **Indennità di missione - pernottamento:** Al personale che pernotta presso alberghi non convenzionati sono rimborsate le spese di pernottamento in misura pari alla tariffa media degli alberghi convenzionati ubicati nella stessa sede. Tuttavia, nei limiti previsti dalla vigente normativa, qualora nella sede di missione non esistano alberghi convenzionati l'Amministrazione rimborsa la spesa effettivamente sostenuta;
- **Indennità di missione - località di abituale dimora:** ove la sede di missione coincida con la località di abituale dimora del dipendente, al personale compete il rimborso documentato delle spese relative ai pasti consumati, nonché la diaria di missione qualora sia richiesto, per esigenze di servizio, di iniziare la missione dalla sede di servizio;
- **Rimborso pasti in missione:** diritto ad un pasto dopo 8 ore e due dopo 12 ore, senza riferimenti orari; diritto al

rimborso del pasto in caso di effettuazione di almeno 5 ore di servizio fuori sede, purché il pasto ricada negli orari destinati alla consumazione dello stesso;

- **Orario di lavoro:** al completamento dell'orario di lavoro di 36 ore settimanali concorrono le assenze riconosciute ai sensi delle vigenti disposizioni, ivi compresi le assenze per malattia, i congedi ordinario e straordinario, i recuperi per servizio prestato per sopravvenute e inderogabili esigenze di servizio nel giorno destinato al riposo settimanale o nel festivo infrasettimanale ed i riposi compensativi;
- **Indennità di compensazione:** a decorrere dal 1° gennaio 2009, incremento da 5 a 8 euro;
- **Terapie salvavita:** esclusione dei giorni impiegati a tali fini dal computo dell'aspettativa per infermità
- **Tutela delle lavoratrici madri:** esonero, a domanda, sino al compimento del terzo anno di età del figlio, per la madre dal turno notturno o da turni continuativi articolati sulle 24 ore, o per le situazioni monoparentali da turni

continuativi articolati sulle 24 ore; esonero, a domanda, dal turno notturno per le situazioni monoparentali, ivi compreso il genitore unico affidatario, sino al compimento del dodicesimo anno di età del figlio convivente;

- **Diritto allo studio:** riconoscimento di 4 giornate lavorative per ciascun esame in caso di sovrapposizione di esami (2 esami nell'arco della medesima giornata)
- **Asili nido:** incremento risorse (euro 533.695) a decorrere dall'anno 2009
- **Tutela legale:** sono ammesse al rimborso le spese di difesa relative a procedimento penale concluso con la remissione di querela.
- **Forme di partecipazione:**
 - A. le Commissioni di cui all'art. 26 del DPR 395/95 e art. 28 del DPR 164/2002, attualmente meramente consultive, potranno essere costituite anche in forma paritetica. Si tratta, in particolare, delle Commissioni relative alla formazione ed aggiornamento professionale, alla qualità e salubri-

tà dei servizi di mensa e degli spacci, alle attività di protezione sociale e di benessere del personale, alle misure dirette a favorire pari opportunità nel lavoro e nello sviluppo professionale (solo a livello periferico), agli automezzi e, infine, alla tecnologia ed informatica. Ai fini decisori, le Commissioni aventi natura paritetica saranno costituite da un unico rappresentante per ciascuna O.S. e la manifestazione di volontà espressa da ciascun rappresentante sindacale sarà considerata in ragione del grado di rappresentatività dell'organizzazione sindacale di appartenenza.

- B. Costituzione di una Commissione consultiva, di cui faranno parte cinque rappresentanti designati dalle OO.SS., competente a formulare proposte e pareri non vincolanti in merito agli indirizzi generali del Fondo di assistenza del personale.